第一图书网, tushu007.com

<<超越再造>>

图书基本信息

书名：<<超越再造>>

13位ISBN编号：9787532743254

10位ISBN编号：753274325X

出版时间：2007-8

出版时间：上海译文出版社

作者：迈克尔·哈默

页数：276

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

我们有幸处在中国历史上政策最开放、思想最活跃、经济最繁荣的时期之一。
成千上万的学子走出国门，寻求强国富民之策、振兴中华之路；大量的科技创新和技术引进使我国的经济如虎添翼，蒸蒸日上；还有更多的新思想、新学科被介绍进中国，与中国的传统文化相碰撞相融合，使国民耳目一新、茅塞顿开。
而译介这些新思想新学科也是当今我国出版界和学术界的重要工作之一。
世界十大管理学大师之一的迈克尔·哈默在1990年代提出的“再造”(Reengineering)理论就是值得我们引进介绍的新观念之一。
1993年，时任美国麻省理工学院教授的哈默推出了他的被称为“企业革命宣言书”的著作《企业再造》(Reengnineeing the Corporation)，轰动了整个西方的学术界和企业界。
Reengineering成为当代经济和管理学著作的一个常用术语。
此书被译成三十多国文字，中文版已由上海译文出版社修订出版(2007年1月)。
而“企业再造”理论对企业和社会所产生的深远影响，正是《企业再造》的姐妹篇《超越再造：世界快变下的企业竞争力策略》中所阐述的主题。
哈默在《超越再造》这本书中认为，再造的关键和核心是重组或重新设计企业生产和经营的业务流程，彻底打破原有的管理层级和职务分工，组成由专业人员、流程主持人、流程执行者组成的一个个新型团队，高效率地为顾客提供价值，即产品和服务。
哈默在书中主张，为了适应以改革业务流程为中心的企业再造，为了在激烈的市场竞争中立于不败之地，我们必须要为公司的未来发展做好准备，而准备的首要任务就是挑选和培养未来的企业管理精英。
哈默在本书中强调了优秀人才在企业再造和业务流程中的重要作用，所谓优秀人才就是具有特殊才能的专业人员和操作人员。
总之，哈默这本书的观点可以归结为两点：改革流程和重视人才。
西方国家在搞企业再造，我国在搞企业改革，但在改革中我们不能不指出，有些部门和企业领导人只看到钱和权(利益和权力的分配)的作用而忽视人的倾向。
哈默是个西方学者，他的观点也许并不完全符合中国的国情，但无疑可以给我们一个有益的启示。
译者沈志彦先生是位退休的资深编辑，我与他相识于二十多年前。
当时我在复旦大学经济学系攻读西方经济学的硕士学位，以“初生牛犊不怕虎”的精神翻译了后来成为我的博士论文导师的法国经济学家让一巴斯卡勒·贝纳西的著作。
沈先生是该译本的责任编辑，他的严谨和博学，给了我深刻的教育，同时也给我留下了至今难忘的印象。
十年前，沈先生在辛勤为他人做嫁衣之余，以严谨认真的态度参与翻译了哈默博士的这本著作，并校订了全书。
在本书再次修订重版之际，为使本书能为更多的学术界、企业界人士共知之、共读之、共识之，嘱余写序。
劝人读好书是一等好事，故余欣然从之。
是为序。
复旦大学经济学院院长袁志刚 2007年7月于上海

内容概要

本书是美国著名管理学家迈克尔·哈默继经典管理著作《企业再造》后的又一部力作。
哈默认为，企业生存与发展的关键在于改革企业的生产经营过程以及与之相适应的组织结构和规章制度，因而他在书中提出了“ 流程 ”的概念。
他认为，在当今的全球化经济中，企业要获得长期的竞争力优势，就必须围绕其工作流程进行重组，与时俱进，摒弃传统的以任务为导向的组织形式，摒弃曾经赖以成功但已不适合发展需要的发展模式。
这一理论是对西方经济高度工业化时代那些奉为“ 金科玉律 ”的体制，如管理高度垂直控制和生产严密细致分工的一种颠覆，开创了全新而富有成效的再造体系。
　本书得到了很高的评价，在全球最具影响力的《纽约时报·书评》非小说类畅销书排行榜上稳坐多月。
沃尔玛、IBM、通用电气以及美国电话电报等世界知名企业都是该理论的忠实实践者，并取得了非凡的成功。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

迈克尔·哈默（Michael Hammer），世界最著名的管理学家之一。
他是企业再造和业务流程理念的创始人，他的思想使现代经营管理领域发生了深刻的变化。
遍及全球的许多企业将他所倡导的理念运用于自身的经营活动和组织结构中，创造了惊人的业绩。
《商业周刊》把他列为20世纪

书籍目录

推荐序前言第一部分 工作　第1章 流程的胜利　第2章 来自第一线的声音（Ⅰ）　第3章 从工人到专业人员　第4章 工作，对我意味着什么？
第二部分 管理　第5章 从经理到流程主持人　第6章 企业究竟是什么？
　第7章 与橄榄球有何相干？
　第8章 不必再编制组织表　第9章 来自第一线的声音（Ⅱ）第三部分 企业　第10章 新公司的灵魂　第11章 耶利哥公司　第12章 重新构思战略　第13章 变革的流程第四部分 社会　第14章 告诫孩子们什么　第15章 挑选未来的精英　第16章“ 乌托邦 ”还是《启示录》？
致谢译后记

编辑推荐

本书是继《企业再造》的出版在学术界、企业界产生巨大影响的背景下，哈默对一些实行再造的企业进行实证研究后推出的又一本力作。
他在该书中进一步阐述了流程这个重要概念。
哈默认为，企业再造的关键是重新设计企业的生产和经营流程，以及建立与之相适应的组织结构和规章制度。
哈默在该书中不仅展示了企业再造和改革流程的深远影响和灿烂前景，而且向我们提出了一个挑战：为了使我们的孩子们适应未来的社会，我们应做些什么；要为明天的企业发展挑选管理精英，企业应该做些什么。
在本书中，哈默论述了学习的重要性和关于学习的流程。
因此有评论说，这是一本从管理人员到一线生产人员，从学者到学生每一个人都值得一读的书。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com