第一图书网, tushu007.com

<<以人为本>>

图书基本信息

书名：<<以人为本>>

13位ISBN编号：9787532747115

10位ISBN编号：7532747115

出版时间：2009年3月

出版时间：上海译文出版社

作者：[德]维尔纳·施万费尔德

页数：196

译者：沈锡良

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

前言

我有一位中国朋友，我俩合作过好多个年头了。
几年前，我和他一起在中国设立了一个采购部。
目前，他在另外一家企业担任CEO。
他的职业生涯是卓有成效的。
最近一次我访问卜海时，我们在一个阴雨绵绵的夜里在外滩会面，我就住在那儿的一家宾馆里。
天已经很晚了。
外滩是上海靠近黄浦汀的一个区域，是整座城市最迷人的地方。
中国人也和我们持相同的看法，他们竟相来到这里，在这座不断扩张的城市的水天交接线前没完没了地拍照留念。
我们在宝莱纳餐厅见面，在上海这样一个以美食出名的城市里，找这么一个地方吃饭实在算不上高明。
外面在下雨，我们一边谈话，一边喝着优质啤酒，对我们来说，重要的是谈话本身。
一个月前，我的这位中同朋友被任命为德国一家公司的分公司CEO，而我感兴趣的是，他究竟是如何胜任这一挑战的。
在此之前，他就做过管理方面的工作，但现在，这是他迈出的至关重要的一大步。
我们谈到他对接手这一新使命所持的态度。
他说了一句话，这句话成了我撰写本书的起因。
“我有一位好顾问，我每时每刻都需要他。
”我疑惑地注视着他。
他朗声一笑补充道：“他就是孔子。
”
他在一个有着浓郁传统习俗的家庭里长大，生活方式受到了儒家学说的影响。
可以这么说，儒家思想财富和他的人生息息相关。
他反复阅读过《论语》，甚至能够背诵出其中的许多名句来。

第一图书网, tushu007.com

<<以人为本>>

内容概要

《以人为本：孔子管理学》作者是德国的一位著名畅销书作家和企业家。
在对中国文化，特别是儒家学说深入研究的基础上，作者为我们总结了孔子的88条管理法则，从管理者的素质、原则、性格、任务等多个方面，以严密的推理和生动的案例，向我们阐释了孔子的儒家学说在现代企业管理中的应用和意义。
对于广大企业管理者来说，这是本颇为另类，但令人耳目一新，非常耐人寻味的管理学杰作。
孔子是一位对中国，乃至对世界产生重要和深远影响的思想家，他的智慧积淀在中国人的思想和行为举止中，他的至理名言如今依然闪烁着智者的光芒。
随着中国经济的腾飞，越来越多的国内外学者开始研究孔子和儒家思想。
中国一些成功的经理人在谈及自己的成功之道时，不约而同地指出，孔子学说中蕴涵的真理和智慧教会了他们如何与人打交道。
以“仁”的学说为核心的古老的人本主义思想，正在冲击传统的企业管理的利润和效率优先理念，并使后者发生脱胎换骨的蜕变，由此带来席卷现代企业管理的一场革命。

第一图书网, tushu007.com

<<以人为本>>

书籍目录

前言：与孔子相遇一、孔子：2500年以来的顾问孔子何许人也？
孔子作为顾问，具有怎样的品质？
孔子对中国哲学和社会产生的影响儒家哲学的中心概念从孔子到儒家学说孔子是21世纪的顾问二、有没有理想的管理人员？
信任是良好管理的基础榜样的力量管理人员的优缺点经理人如何成为领导者教育和自我完善三、来自孔子顾问的积木盒目的地和道路相互制约管理和积极性是一对同卵双胞胎按照管理原则工作经理人的个人道德完善和可靠度坐标系：形象和价值四、经理人的性格个人的成熟度和专业性谦虚和诚实在语言和行动上表明自己的勇气和坚持不懈移情能力和说服能力经理人是团队中最高级别的运动员寻找专业问题和管理问题方面的经验人士五、经理人的任务经理人对愿景和目标承担责任他安排好自己，安排好企业经理人要作出大胆和正确的决定监督实施，创造信任任用、培养和管理员工推荐孔子后记孔子法则

第一图书网, tushu007.com

章节摘录

一、孔子：2500年以来的顾问　　孔子作为顾问，具有怎样的品质？

我们建议请孔子担任顾问。

那么，孔子究竟具有怎样的品质，使他能够成为一名合格的顾问呢？

在回答这个问题之前，我们先提一个简单的问题：何谓顾问？

任何一个替人出谋划策的人，一定是一个博学多闻的人，这样才能胜任顾问的工作。

作为顾问，他可以为一个人，也可以为一个具有众多人员的团队或者一个企业提供意见。

人们也可以将个别指导称为教练（Coaching）。

教练（Coach）被认为是在艰难路途中、在危机中或者在重新确定方向时的伙伴。

有时候，一个人仅仅依靠自己已经无法继续向前了。

一切陷入困境，或者毫无希望可言了。

教练的工作就从这里开始。

一个企业完全可能会处在一个困难的境况下，它需要外部的建议，需要新的结构。

顾问从此就开始产生作用。

或许对每一个人和每一个企业来说，任何一次危机、任何一次冲突都潜藏着一次机遇，但那个人和那个企业里的员工一旦面临困境，未必能够看得到这种机遇。

企业需要得到帮助，需要一个能够提供建议的人，这些建议可以唤醒创造力，推动新思想和新意识的出现。

从这个意义上说，孔子的一句格言很有参考价值：“志于道。

”顾问的目的就在于弄清楚当事人的未来前景之所在。

这将为新的解决方案铺平道路，让他们同样认识到道路和目的地本身。

“Coach”原本是“马车”的意思，后来“Coach”或者“Coachman”也就成了马车夫的意思。

马车夫的职责是管理和照顾（马），于是Coach或者说Coaching的使用频率越来越高。

到了19世纪，在英国大学里，Coach被用于对人的称呼，他们的任务是让其他人作好考试、使命和体育赛事前的准备。

但当时，教练的职责不仅限于体育范畴。

第一图书网, tushu007.com

编辑推荐

《以人为本：孔子管理学》是一本经济管理类图书。
《以人为本——孔子管理学》的作者是德国当代经管类图书作家维尔纳·施万费尔德。
此书用通俗易懂的文笔深入浅出地阐述中国古老的东方智慧如何成功运用于我们当下的经济管理，为企业发展获得灵感，并从中收益。
作者在书中指出，孔子是一位影响中国，也影响世界的文化名人，他的学说中蕴藏着真理和智慧。研讨他的“仁”学，“人”的智慧，使欲成为成功人士的经理们正确地协调人际关系、企业间的关系，从而走向辉煌。
此书还简明扼要地介绍孙子的十三条战略在当今商业上的运用，指出从战略目标的制定、冲突管理，到公司的交际，都可以从中国这位伟大思想家的经典中得到启发和教益。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com