

<<系好职场安全带>>

图书基本信息

书名：<<系好职场安全带>>

13位ISBN编号：9787534133749

10位ISBN编号：7534133742

出版时间：2008-9

出版时间：周岚 浙江科学技术出版社 (2008-09出版)

作者：周岚 著

页数：95

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<系好职场安全带>>

书籍目录

第一模块 劳动关系1.1 同一岗位为什么待遇不同1.2 雇员撞车谁来赔1.3 劳务派遣有哪些陷阱第二模块 劳动合同2.1 我们可以订立什么样的劳动合同2.2 劳动合同里需要写什么2.3 怎样才能解除劳动合同第三模块 劳动纪律3.1 你会准时上、下班吗3.2 试用期内的劳动者是否可以跳槽3.3 企业员工之间结婚不合法吗第四模块 工作时间4.1 劳动工作时间知多少4.2 什么时候我才能休息4.3 我的工作时间怎么算第五模块 工资保障5.1 我最低能拿多少工资5.2 老板不给工钱怎么办5.3 我有退休金吗第六模块 劳动安全6.1 谁为未成年工的健康埋单6.2 谁为辞退工的职业病埋单6.3 上班途中无证驾驶受伤算不算工伤参考答案

章节摘录

版权页：集体合同，又称团体协约、集体协议、团体协议、团体契约等，是集体协商双方代表根据法律、法规的规定就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项在平等、协商一致的基础上签订的书面协议。

集体合同签订的程序集体合同草案应当提交职工代表大会或者全体职工讨论通过，要体现职工在集体合同订立过程中的决定权。

通常的程序是：深入进行调查研究，广泛征求各方面的意见和要求，提出草案。

组织全体职工充分考虑、讨论集体合同草案。

修改并正式通过集体合同。

签字、备案。

集体合同正式通过后，由企业法定代表人（用人单位）与企业工会主席（工会代表）签字，并报送劳动行政部门。

集体合同争议的解决途径集体合同的订立需要遵守劳动合同订立的一般规定，如合法、公平、平等以及自愿、协商一致、诚实信用等原则。

集体合同的内容不得违反法律、法规的规定；劳动争议的解决要按照法定程序进行；用人单位违反集体合同，侵犯职工劳动权益的，工会可以依法要求用人单位承担责任；因履行集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以依法申请仲裁，提起诉讼。

<<系好职场安全带>>

编辑推荐

《系好职场安全带》是由浙江科学技术出版社出版的。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>