

<<致加西亚的信>>

图书基本信息

书名：<<致加西亚的信>>

13位ISBN编号：9787535437914

10位ISBN编号：7535437915

出版时间：2009-3

出版时间：长江文艺

作者：(美)阿尔伯特·哈伯德|译者:刘婕

页数：110

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<致加西亚的信>>

内容概要

我欣赏那些无论老板在不在场都能努力工作的人。
他们能够平静地接受给加西亚送信的使命。
他们不会去问任何愚蠢的问题，也不会信手将信件扔进臭水沟。
除了送信，他们不会去做任何多余的事情。
这样的人永远不会失业，也永远不必为了更高的薪酬而不得不去罢工。
..... 本书是有史以来世界最畅销图书之一，全球累积销量达8亿册。

<<致加西亚的信>>

作者简介

阿尔伯特·哈伯德（1856—1915），美国著名出版家、作家，《菲士利人》、《兄弟》杂志的总编辑，罗依科罗斯特出版社创始人。

1856年7月19日哈伯德出生于美国伊利诺州的布鲁明顿，父亲既是农场主又是乡村医生。他在塔福学院获得了学士学位，又在芝加哥大礼堂获得法学博士学位。他曾做过教师、出版商、编辑和演说家，1895年，在纽约东奥罗拉创立了罗伊克夫特公司，制造和销售各种手工艺品，随后又开设了一家印刷装订厂。1899年，他根据安德鲁·萨默斯·罗文的英勇事迹，创作了鼓舞人心的《致加西亚的信》，该文被译成多种文字，广为流传。

哈伯德终生致力于出版与写作，除了为自创的两份杂志撰稿外，其主要著作还有《短暂的旅行》、《现在的力量》、《自己是最大的敌人》、《一天》等。

1915年5月7日，哈伯德和他的妻子乘坐路西塔尼亚号客轮不幸在爱尔兰海遇难。

<<致加西亚的信>>

书籍目录

阿尔伯特·哈伯德的门徒上篇 致加西亚的信 我是如何将信带给加西亚的下篇 第一节 让勤俭成为你的习惯 第二节 从被动服从到主动开拓 第三节 热忱，是取得成功最具有活力的因素 第四节 拖沓和逃避是一种恶习 第五节 一盎司忠诚相当于一磅智慧 第六节 全心全意，尽职尽责 第七节 将工作当成人生的乐趣 第八节 满怀感恩之情 第九节 如何与老板相处 第十节 不要忽视微笑的力量 第十一节 成功源于自信 第十二节 热忱 学会宽容 第十三节 集中精力实现目标附《致加西亚的信》英文版全文

<<致加西亚的信>>

章节摘录

致加西亚的信 我们真应该为罗文这样的人立一座永垂不朽的雕像，并把它安放到美国的每一所大学里。

年轻人需要的不仅仅是掌握书本上的理论知识，也不仅仅是聆听他人的种种教诲。他们更需要的是敬业精神——这种精神使他们能够忠于所托之事，并果敢地行动，竭尽所能完成上级交代的任务——把信送给加西亚”。

在我所有关于古巴的记忆里，有一个人，如同璀璨星辰般令人难以忘怀。

在美西战争爆发之际，能否迅速联络到西班牙反抗军首领加西亚成了美国的当务之急。

他就隐蔽在古巴崇山峻岭的某一处——然而具体的藏身之所却无人知晓。

外界的人无法通过信件或电报联系到他，而总统又必须迅速确保他与我方的合作。

该怎么办呢？

有人对总统说：“有一个人名叫罗文，只有他能担此重任。

”于是总统将罗文找来，交给他一封信，并郑重委托他将这封信交给加西亚将军。

这个叫罗文的人拿到信后将它密封在油纸袋里，捆在胸前，靠一条无篷的小船在海上漂泊了四天，并于夜间在古巴海岸登陆，之后便消失在丛林中。

三个星期后他出现在岛的另一边，他徒步穿越了危机四伏的敌占区并将所携信函送到了加西亚手里。

至于他当时是如何做到了这一切，我不想去描述其中的细节。

我想要说的是，当美国总统麦金莱交代罗文把信交给加西亚时，罗文并没有追问：“他在哪里？

”我们真应该为罗文这样的人立一座永垂不朽的雕像，并把它安放到美国的每一所大学里。

年轻人需要的不仅仅是掌握书本上的理论知识，也不仅仅是聆听他人的种种教诲，他们更需要的是敬业精神——这种精神使他们能够忠于所托之事，并果敢地行动，竭尽所能完成上级交代的任务——“把信送给加西亚”。

加西亚将军已不在人世，但世间还有更多的加西亚活着。

在一个职员众多的企业里，大多数员工的低能表现常常令人惊骇。

他们要么能力低下，要么对待工作敷衍了事——这样的企业，没有谁能经营好。

懒懒散散，漫不经心，马马虎虎，对周遭事情漠不关心似乎已成为他们的工作常态。

除非对他们威逼利诱，采取一些超乎常规的办法，或是祈求上帝创造奇迹，让一位天使来助他一臂之力，否则这些人什么也做不了。

我们不妨来做一个测试：你此刻坐在自己的办公室里——外面有六名职员正在待命。

你让其中的一个进来，给他分派一项任务：“请查阅一下百科全书，将有关柯雷乔的生平事迹给我写一个简单的人物介绍。

”那位职员会平静地说：“好的，先生。

”然后立即去执行；交代的任务吗？

我敢肯定，他绝对不会这么做。

他会用狐疑的目光看着你，提出以下的一个或多个问题： 柯雷乔是谁？

要查找哪本百科全书？

哪里有这本百科全书？

您雇我就是为了让我做这个的？

您不会是指俾斯麦吧？

让查理去做这事如何？

他过世了吗？

这事急着要办吗？

我是不是把书给您拿过来，您自己来看？

为什么您想了解这些东西？

我敢以十比一的赌注跟你打赌：在你回答完他所有的问题，并解释了如何找到这些资料以及为什么你需要这些资料之后，你的这位职员会走开并让其他的职员来帮他寻找加西亚——你所需要的东西

<<致加西亚的信>>

。然后他会回来告诉你，百科全书里没有这个人。

当然，我也有输掉赌注的时候，但按常理推断，我失算的几率是极小的。

现在，明智的你不会再费神向你的“助手”解释，柯雷乔的名字是在百科全书里字母索引的C类而不是K类，而是亲切地笑着告诉他：“没关系”。

然后亲自去查阅百科全书。

独立性的缺乏，道德上的愚蠢，意志的薄弱，被动的工作态度——这将使得理想的职业环境变得遥不可及。

二如果一个人尚且不能为自己而努力，那他又怎么能尽力为大众服务呢？

乍看起来，似乎每家公司都有可以分担工作的人，但事实果真如此吗？

当你登广告招聘一名速记员，应征该职位的人中，绝大多数既不会拼写也不会给文字加标点。

他们不认为这是必备条件。

这种水准的人能把信带给加西亚吗？

你能把任务交给他们吗？

“你看那位职员，”一家大工厂的工头对我说。

“看到了，他怎么了？

” “噢，他是个不错的会计。

如果我派他去住宅区办桩小差事，他也许会很圆满地完成任务。

但如果是去闹市区，一路上他可能会在四个酒吧停留，最后的结果是他忘记自己到底是去干什么的了

。 ” 我们能够信任这样的人去给加西亚送信吗？

近来我们一直听到许多对“收入微薄而毫无出头之日”的血汗工人，以及“但求温饱却无家可归”的流浪汉所表达的脆弱的同情，与之相伴的则是对雇主们的口诛笔伐。

但是，他们没有提到，许多雇主直到白发苍苍之日，也没能让那些懒散的一事无成者奋发上进。也没有人注意，雇主们对员工的改造费尽心机、不遗余力，但还是有许多员工只要雇主一转身，他们又开始投机取巧、敷衍了事。

在每家店铺和工厂，“优胜劣汰”的过程总在持续不断地进行着。

雇主们不间断地开除那些没有能力为企业增加效益的员工。

相反，那些有作为的员工则被保留了下来。

无论公司的状况有多么景气，这种优胜劣汰都不会停止。

只有当世道变得艰难，就业机会匮乏的情况下，这种优胜劣汰的效果才会变得明显——那些能力欠缺，不能胜任工作的人将被摒弃，精明能干者则得以保存。

这就是适者生存。

利益的驱使，使每位雇主只可能留下最优秀的员工——那些能把信带给加西亚的人。

我曾认识这么一个人。

他是个聪明的家伙，却没有能力自己经营企业，只能给别人打工。

然而对老板而言，他也毫无价值。

因为他总是神经质地怀疑老板正在压制或正打算要压制他。

他既不具备老板的指挥能力，又缺乏作为员工的服从能力。

如果让他给加西亚送信，他的回答可能会是：“你自己去送吧！”

” 今晚，这人还在沿着大街找工作。

寒风呼啸吹着他褴褛的衣衫。

了解他的人都不敢雇用他，因为他往往会成为害群之马。

他拒绝探究自己失业的根源。

唯一让人印象深刻的，是他那双厚底的9号靴露出来的脚趾。

显然，与身体残疾的人相比，像这样思想不健全的人是不值得同情的。

值得我们同情并表达由衷敬意的，是那些为了经营大型企业而毕生拼搏的人：他们无休无止地工作，

<<致加西亚的信>>

为改造那些漫不经心、懒散拖沓、忘恩负义的员工而华发早生。这些员工从来不想一想，如果没有他们的老板和企业，他们或许将难逃饥饿之厄和无家之苦。

我是不是言过其实？

也许吧，但即使整个世界都变成了一座贫民窟，我还是要为那些成功人士说几句公道话：他们承受着巨大压力，汇聚各方力量并最终取得成功。

然而除了物质上的收获，他们还能从成功中收获到别的什么吗？

我曾为了一日三餐为他人打工，也曾当过老板。

我深知两者的酸甜苦辣。

贫穷本身并不值得称道，破衣烂衫更不值得赞美。

但也不是所有的雇主都贪婪专横，就像并不是所有的穷人都心怀善念一样。

我欣赏那些无论老板在不在场都能努力工作的人。

他们能够平静地接受给加西亚送信的使命。

他们不会去问任何愚蠢的问题，也不会信手将信件扔进臭水沟。

除了送信，他们不会去做任何多余的事情。

这样的人永远不会失业，也永远不必为了更高的薪酬而不得不去罢工。

所谓文明，就是孜孜不倦对这种人才的一个不断寻求的过程。

这类人的任何要求都应当得到认可。

他们这种稀有的品性，使得任何雇主都不愿意失去他们。

在任何城市、乡镇和村庄，以及办公室、商店和工厂，他们都会备受欢迎。

世界在呼唤这样的人——只有这样的人，才能不辱使命，把信送给加西亚。

《致加西亚的信》的历史背景 美西战争爆发于1898年，当时的古巴是西班牙的海外、殖民地之一，而西班牙则仍属欧洲强国。

在古巴的西班牙人，仍维持自哥伦布以来的统治手段，以高压且残忍的方式剥夺当地居民的权益。

对此，一向以捍卫民主、驱逐“外来势力”干预美洲政治为意愿的美国政府感到非常不满，有意推翻之。

为达此目的，美国政府有意和古巴反抗军领袖加西亚将军结盟，以共同力量来推翻西班牙的殖民政府。

。

<<致加西亚的信>>

媒体关注与评论

这本名为《致加西亚的信》的书实在太让人震撼了，它把一切都毫无保留地说了出来。
——美国总统乔治·布什 《谁动了我的奶酪》是管理者炒掉员工的最后通牒，《致加西亚的信》则是老板寄予厚望的象征。
——著名管理专家威廉·亚德利 我们应该通过这部作品获得一种进取心，获得一种鞭策。
为了国家，即使付出再多的代价，我们也在所不惜。
——著名管理专家哈里斯

<<致加西亚的信>>

编辑推荐

《致加西亚的信》讲述的是美国总统急需一名合适的特使去完成一项重要的任务，而安德鲁·罗文上校创造了一个可歌可泣的奇迹——终于把信送给了加西亚。

这个故事在全世界已广为流传，“送信”变成了一种具有象征意义的东西，变成了一种忠于职守，一种承诺，一种敬业、服从和荣誉的象征。

从内容上看起来，这是一本劝告员工如何敬业和勤奋工作的书籍，然而一个世纪以来，却在更为广泛的领域被人们所重现和延伸。

这《致加西亚的信》是美国西点军校和海军学院关于自立和主动性课程的教材，在政界，这《致加西亚的信》也成为培养公务员敬业守则的必读书。

<<致加西亚的信>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>