

<<求职，从大一开始>>

图书基本信息

书名：<<求职，从大一开始>>

13位ISBN编号：9787535443960

10位ISBN编号：7535443966

出版时间：2010-5-6 9:37:07

出版时间：长江文艺出版社

作者：覃彪喜

页数：334

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;求职，从大一开始&gt;&gt;

## 前言

序言：求职路上，无心看风景职业规划篇：明确三种选择细节岂能决定成败“细节决定成败”不过是一个不折不扣的伪命题。

让韦小宝去走郭靖的路，或者让郭靖去走韦小宝的路，无论他们如何注重细节，都不可能取得成功...在中国，听话的好孩子总是能够讨得家长和老师的喜欢，可是，人才市场上的招聘单位要挑选的并不是好孩子.....定体则无，大体须有。

将这八个字作为大学生职业生涯规划的原则是再贴切不过的了.....仕途：想说爱你不容易首先应该考虑的不是公务员考试通过了会怎样，而是失败了会怎样。

就好比股民首先应该考虑的不是能赚多少，而是能赔多少.....当公务员最大的代价莫过于用一个稳定的饭碗换取了一生中的无限可能.....越来越多的大学生热衷于“分配性努力”而不是“生产性努力”，这对于整个社会来说何尝不是一种病症呢.....铁饭碗的真正含义不是在一个地方吃一辈子饭，而是一辈子到哪儿都有饭吃.....学术：寂寞让我如此美丽小鸟的翅膀如果系上了黄金，它也就不能飞翔了。

当学者的抱负与理想被一个个急功近利的指标死死地束缚起来，他又如何展翅高飞.....没有学术自由，一切建设世界一流大学的“工程”都只能停留在口号的层面，我们这个占了世界人口五分之一的国度将永远与诺贝尔奖无缘.....当官的人有“官运”，做生意的人有“财运”，唯独做学问的人没听说过有“学运”.....商界：路，一直都在商界必然是，也只能是一部分人的天堂.....我习惯于把人才分为三类：创意型，管理型，执行型.....一个对编程抱有兴趣的计算机专业的学生与其去学生会当个貌似风光的干部，还不如在电脑上多写几行程序.....别人失败乃自己成功之母.....不学无术的人可以在某些时间里忽悠所有的人，也可以在所有的时间里忽悠某些人，但决不能在所有的时间里忽悠所有的人.....思想解放篇：走出四个误区每个公司都缺人——兼驳“读书无用论”站在求职者的角度来看，大学毕业生确实太多了；可如果站在用人单位的角度来看，合格的大学毕业生却又太少了。

换句话说：人太多，人才太少.....当社会需要包子，高校马上就会设立包子专业、包子学院，可他们却做不出真正的包子来.....教电子商务的大学老师可能从来没接触过电子商务，他拿什么教学生...每个人都不可能获得能力之外的东西，也不可能得不到能力之内的东西.....一切名牌大学和热门专业都是纸老虎如果金钥匙打不开锁，他们会毫不犹豫地选择一把能打开锁的铁钥匙.....草根大学的毕业生在求职时不可避免地处于某种劣势。

化解这种劣势的途径是：深挖洞，广积粮，不称霸.....一个专业不对口的毕业生只要具备充分的思维能力和学习能力，就可以用几个月甚至几天的时间学完那些“伪热门专业”的学生用四年学来的专业知识.....考研热与就业难的恶性循环与其说是就业难造成了考研热，不如说是考研热加剧了就业难...

...当他们看到读研究生可以学东西的同时，为什么不能正视在工作中更能学东西的现实呢.....本科生永远是高等教育与人才市场的双重根本.....博士在美国找工作的难度，相当于女博士在中国找老公的难度.....任何人在有充分的证据证明其有必要考研之前，应视为没有必要考研.....业精于专：塑造核心竞争力一些专业看似毫无技术含量，其毕业生照样可以成为拥有核心竞争力、“很专业”的人才...在分工越来越精细的社会经济中，人才的发展空间与木桶理论正好相反，它往往是由最突出的那种能力来决定的.....一个人的价值往往取决于他的不可替代性.....只有合理的通才教育才能培养出真正有用的专才来.....勤劳未必富有，刻苦读书的大学生未必就能找到满意的工作.....社会实践篇：坚持五项原则以职业生涯规划为基础这世上的钱永远是挣不完的，大学生毕业以后有的是机会慢慢去挣，而金钱以外的一些机遇往往稍纵即逝了.....不谋万世者，不足谋一时。

对于大学生来说，不谋毕业求职与职业生涯者，不足谋兼职.....大学生从事一定的兼职确实是有益的，甚至是非常必要的。

但是，这种必要性并非在每个大学生身上都存在.....不拘一格觅兼职大学生在找兼职的时候往往容易出现两个倾向：要么守株待兔，不善于主动出击；要么病急乱投医，到头来掉入形形色色的陷阱.....从事兼职的大学生当中有76.9%的人在做家教，这是不是有点儿不正常.....具备说服别人的能力，这对于一个人的成功非常重要.....比荒废学业更糟糕的结果是“画虎不成反类犬”.....防人之心不可无至于有奖征集，如果不是知名公司、权威媒体，宁愿信其无，不可信其有.....农民工讨不到工资还可

## &lt;&lt;求职，从大一开始&gt;&gt;

以从总理那儿得到关爱，兼职的大学生如果要不到工资又能找谁呢？

所以，一定要牢记伟大领袖毛主席的四句话……大学生找兼职的时候可能遇到两个强盗，一个叫中介，一个叫押金……工欲善其事，必先立其志要想在兼职的过程中真正得到锻炼，必须具备认真的态度，好好珍惜工作中每一个锻炼的机会……等到她们毕业求职的时候发现毕业等于失业，不知道还会不会梦想着有一家公司成为她们舒适的免费网吧……实习结束了。

我可以用一纸鉴定向学校交差，可我又将用什么向自己交差……失败的人找理由，成功的人找方法…

…过犹不及：经历不等于竞争力兼职就如我们炒菜时放的盐……读大学的几年绝对是我们一生中最可宝贵的读书时间……一个人在不同的时候去做同样的事情，想要达到同样的效果，需要付出的成本往往是截然不同的，因为他在不同的时候拥有的资源是不同的……学分可以重修，四级可以代考，而时光却不能倒流……求职战略篇：树立六种意识求职是一场心理战很多时候我们以为自己不行了，可事实上却还可以跑很远，关键在于是不是愿意坚持下去……若干年以后，当你开着宝马带着老婆孩子去海边散步时，突然回想起大学刚毕业的时候所受过的委屈，会是怎样的心情呢？

为什么不预支这份将来的心情用来对待眼前的困难呢……对于一个有劳动能力的成年人来说，还有什么事情比不能自食其力更没有面子呢……路径依赖：慎重选择第一份工作如果每得到一个工作机会的时候老想着这份工作的缺点，然后盲目地寄希望于过段时间找到一份不存在这些缺点的工作，那求职这道题就无解了……从头再来谈何容易？

一转眼，回头已是百年身……在选择行业的时候，最重要的是要对行业的发展趋势做一个判断……如果一个职位并不能充分地锻炼能力，干上十年八年也只能是在原地踏步，那就不值得选择……大城市与小城市：地域选择的“爬竿理论”大城市有大城市的优势，但这些优势对某些大学生来说可能是一种劣势；小城市有小城市的不足，但是它的某些特质可能正好是一些大学生所需要的……在一线城市，白领基本上只包括这么两种人：暂时做成了房奴的人，想做房奴而不得的人……英雄就地取材，英雄就地成才。

不但要善于选择环境，更要善于适应环境、利用环境、改变环境……大公司与小公司：螺旋式职业发展模式在小池塘里或许更能钓到大鱼……大公司固然有很多优势，但不一定适合你；小公司虽然有很多不足，但对于某些人来说，它反而能够提供更大的发展空间……别把大猫当老虎，别把名企当天堂……为了博采大公司与小公司之众长，选择合适的时机跳槽于二者之间便显得非常必要了……用创业

取代就业：看上去很美既然大量有丰富社会资源与工作经验的创业者都很难让自己的企业生存3年，刚刚走出校门的大学毕业生又如何屹立不倒笑傲江湖……创业至少需要具备三个方面的客观条件：团队，资金，项目……人类是从猿进化来的，可如今动物园里的猴子永远不可能进化成人了……大学生要树立创业意识，首先需要考虑的就是自己究竟是否适合创业……后求职时代：蛰伏者生存所谓错误的工作，第一是没有做对事，第二是没有跟对人……员工从用人单位获得的边际效益是递减的……跳槽的基本逻辑前提是：既不能换成一份更差的工作，也不能是从无差异曲线的一个点到另一个点……人一能之，己十之；人十能之，己千之。

与其用一生的耐心去面对失败，还不如用一定的耐心去等待成功的到来……求职战术篇：掌握七个技巧早起的鸟儿有虫吃大学生在毕业前短短半年的求职时间里并没有太多的就业机会。

那怎么办呢？

向时间要工作，向空间要饭碗……真理再往前一步就是谬论，“早起的鸟儿有虫吃”再往前一步就成为了“早起的虫子被鸟吃”……“不患人之不己知，患其不能也。

”明白了这一点，感情就不怕投资不出去了，投资出去以后也不怕没有收益了……简历：简而有力当一个能力出众的毕业生拿着一份平淡无奇、千人一面的简历去应聘，就像是将一块金子涂满厚厚的泥浆放在柜台里出售……多一个封皮就意味着用人单位在审阅简历的时候至少要多花1秒钟来翻开它，而审阅一份简历的时间可能总共才10秒……用人单位在筛选简历的时候，就像阅卷老师一样踩点给分……不妨用写论文的思维来做简历……面试的4项原则及19个常见问题的答题思路真正决定面试结果的绝不是面试时那十几分钟，而是整个大学四年……求职时一掷千金地塑造外表形象，这本身就是一种缺少自信的表现……面试官都是从大学出来的，所以，“莫装B，装B遭雷劈”……在面试的时候，真理掌握在面试官手里……就算你的传奇经历写出来比《基督山伯爵》还要长，也要控制在一两分钟内说完……网上求职：这是最好的时代，这是最坏的时代如果只是在网上投了屈指可数的几份简历，是

## <<求职，从大一开始>>

没有资格抱怨网申没有效果的.....应届毕业生，尤其是非重点院校的应届毕业生，与其一窝蜂地去关心大型企业的校园招聘，还不如多花些精力来社会招聘类的职位中寻找机会.....可以重复申请同一个职位，但是不要去申请同一家公司的多个职位.....如果是同时给多个用人单位发送求职邮件，千万不要使用群发和抄送.....警惕七个常见的招聘陷阱很多求职者为了挣钱而去找工作，却不知不觉成为了别人挣钱的对象.....要求扣押员工身份证、毕业证的公司，不管它有多大的名气，都不值得对它有一点点的向往.....同样的东西换成不一样的名称，身价可能就截然不同了。

于是，用人单位纷纷给一些职位穿上了漂亮的马甲.....不要让试用期变成了“白用期”.....远处的杨梅是永远吃不到的，画在墙上的饼也是永远不能充饥的.....别让零工作经验成为阿喀琉斯之踵应届毕业生没有工作经验并不能算是什么缺陷，就好比我们不能责怪一个处女没有孩子、不能要求一只蝌蚪学会蛙鸣.....放下学业去从事一份全职的工作，就像是用成长中的人参去换取已经成熟的麦子.....展示与应聘职位相对应的核心竞争力是整个求职的关键，也是消除用人单位经验歧视的关键.....我们不能到农贸市场去卖珠宝，珠宝行也不会专门拿个专柜来卖白菜.....女生，别被性别歧视绊住了脚逐利的本性让用人单位产生了性别歧视，也正是其逐利的本性为女生突破性别歧视的束缚提供了可能.....平等是需要靠自己的双手去争取的。

歧视，只能绊住弱者.....女生在求职时应该差异化营销，对不同行业、不同企业以及不同职位的需求做一个市场细分.....当我听到她用“随和”二字来形容人事部经理，我就预感到有问题了.....抗拒从严，回家过年；坦白从宽，牢底坐穿.....附：关于求职的八份邮件求职，本是一场游戏自助者天助：乙肝患者与乙肝病毒携带者的求职之路理性看待职业测评别让户口绑架了求职实用未必管用，速成未必有成研究生如何走出就业之困尴尬中前行：专科生的发展之路零工资就业：人才岂能倾销？

## <<求职，从大一开始>>

### 内容概要

《求职，从大一开始》是一本关于求职的书，归根结底就是要让你用更少的时间、花更少的钱找到更好的工作。

作为一名筛选简历的人，覃老师教你如何用一张A4纸做出最有杀伤力的简历；作为一名面试官，覃老师又告诉你应届毕业生求职时19道必考题的参考答案。

女生如何克服用人单位的性别歧视？

专科生、乙肝患者又该采取怎样的求职战略？

诸如此类的很多问题也在书中一一解答。

所以，如果你是一名即将求职的应届毕业生，《求职，从大一开始》不可不读。

《求职，从大一开始》又是一本远不只关于求职的书。

正如覃老师所说，决定求职结果的并不是面试时那十几分钟，而是整个大学四年。

用人单位并不是要看求职者在面试时做了什么，而是要通过面试知道他整个大学四年做了什么。

从这个意义上来说，求职，从大一就开始了。

基于这种考虑，覃老师更注重大学生从大一开始做好职业规划，并在此基础上塑造核心竞争力，通过四年的厚积换来求职时的薄发。

所以，如果你是一名大学新生，《求职，从大一开始》更加不容错过。

## <<求职，从大一开始>>

### 作者简介

覃彪喜，2002年毕业于中南大学，先后担任过房地产策划师、广告文案、IT项目经理等职，现任深圳市鸿儒堂文化传播有限公司董事长。

其著作《求职，从大一开始》、《读大学，究竟读什么》是近年来中国最畅销的大学生指南类读物，为数百万大学生的学习和就业提供了巨大的帮助。

复旦大学、浙江大学、武汉大学、中山大学、中国人民大学、西安交通大学等数百所高校相继邀请覃彪喜做了讲座，并聘其担任大学生就业创业的指导老师。

《中国青年报》、《中国教育报》、《南方周末》、《南方日报》、《大学生》、山东卫视、网易等媒体相继对覃彪喜的经历和观点进行了深入报道。

## <<求职，从大一开始>>

### 书籍目录

序言：求职路上，无心看风景  
职业规划篇：明确三种选择  
细节岂能决定成败  
仕途：想说爱你不容易  
学术：寂寞让我如此美丽  
商界：路，一直都在  
思想解放篇：走出四个误区  
每个公司都缺人——兼驳“读书无用论”  
一切名牌大学和热门专业都是纸老虎  
考研热与就业难的恶性循环  
业精于专：塑造核心竞争力  
社会实践篇：坚持五项原则  
以职业生涯规划为基础  
不拘一格觅兼职  
防人之心不可无  
工欲善其事，必先立其志  
过犹不及：经历不等于竞争力  
求职战略篇：树立六种意识  
求职是一场心理战  
路径依赖：慎重选择第一份工作  
大城市与小城市：地域选择的“爬竿理论”  
大公司与小公司：螺旋式职业发展模式  
用创业取代就业：看上去很美  
后求职时代：蛰伏者生存  
求职战术篇：掌握七个技巧  
早起的鸟儿有虫吃  
简历：简而有力  
面试的4项原则及19个常见问题的答题思路  
网上求职：这是最好的时代，这是最坏的时代  
警惕七个常见的招聘陷阱  
别让零工作经验成为阿喀琉斯之踵  
女生，别被性别歧视绊住了脚  
附：关于求职的八份邮件  
求职，本是一场游戏  
自助者天助：乙肝患者与携带者的求职之路  
理性看待职业测评  
别让户口绑架了求职  
实用未必管用，速成未必有成  
研究生如何走出就业之困  
尴尬中前行：专科生的发展之路  
零工资就业：人才岂能倾销？

## 章节摘录

1. 细节岂能决定成败曾几何时，《细节决定成败》、《没有任何借口》等企业管理方面的图书大红大紫。

我身边的不少企业管理者曾将这些书人手一册派发给员工，此后就经常用“没有任何借口”之类的话来教导、训斥他们。

然而，这些管理者却不曾翻看过那些书，他们需要的只是这么一个书名，用“没有任何借口”之类的话作为训斥员工、奴化管理的借口。

其实，任何有过真正企业管理、项目决策经验的人都不难明白“细节决定成败”不过是一个不折不扣的伪命题。

如果企业的管理者犯了决策上的错误，要求员工去实施一个压根儿就没有可行性的项目，不管员工多么注重细节，这个项目也不可能成功。

就好比一个人要从武汉去北京，可他沿着京广线往南走，不管他迈出去的每一步是多么优雅多么注重细节，最终也是到不了北京的——除非他飘洋过海绕着地球走了一圈。

财务上一个小数点的偏差，或者是招待客户时一个细微的失误，都有可能让一家企业濒临绝境，可是，所有这些案例都只不过是证明细节能够决定失败，无法证明细节决定成功。

注重细节对于成功而言是不可或缺的，可并不是决定性的。

要想取得成功，首要的是注重战略、找对发展方向。

只有在朝着正确方向前进的前提下，细节才有意义。

管理企业如此，规划人生亦如此。

让韦小宝去走郭靖的路，或者让郭靖去走韦小宝的路，任凭他们如何注重细节，都不可能取得成功。

同样的，如果一个大学生不能准确地找出就业难的根本原因，不能战略性地把握职业生涯的发展方向，不管他端坐在图书馆自习是多么投入，不管他参加社团活动是多么积极，到头来很可能是南辕北辙的无用功。

2. 后悔读大学，不如后悔玩大学当很多大学生整天都在读无用之书，更多的大学生却压根儿整天不读书。

有一首打油诗可谓是很多大学生的真实写照：“上课一排全睡，反恐如痴如醉，传奇不知疲惫，短信发到欠费，抽烟搓麻全会，白酒两瓶不醉，逃课成群结队，大学生活万岁！”

”回母校做讲座的时候，我抽空去了当年读书时经常光顾一家书店，跟书店的老板聊了会天。

当我问及书店的经营状况，她长叹一口气，说：“喜欢看书的大学生越来越少了，买书的就更少啦！”

像我们这样苦苦经营一家书店，一年赚的钱可能还没有人家网吧、饭店一个月赚得多。

你去围墙后面的网吧看看，有哪一家不是座无虚席呢？

他们都舍得花钱玩网络游戏，舍得花钱请女朋友吃饭，唯独舍不得花钱买书。

”作为一个刚毕业几年的过来人，我知道书店老板的这番话并没有冤枉大学生。

有太多的人与其说是在读大学，不如说是在玩大学——早上和宿舍的同学比“睡功”，起床后洗漱完就直接吃中饭；因为长期逃课，期末了还不知道老师姓什么；在网络游戏的虚拟世界里“沉醉不知归路”，或者同时打开几个QQ用几个身份与一大群人聊天，饿了就让网吧老板给自己叫一份快餐；整天梦想着有朝一日“睡觉睡到自然醒，数钱数到手抽筋”，可每天过的却是“数钱数到自然醒，睡觉睡到脚抽筋”的生活……有个读者给我发了份邮件，提出了一个非常有趣的公式：猪=吃饭+睡觉，大学生=吃饭+睡觉+恋爱，所以，大学生等于会恋爱的猪。

虽然这个公式有些夸张，但有一些大学生在整个大学期间确实只不过是风花雪月了一回或者N回。

考研之前的几个月，我租住在学校外面的一间民房里，见识了不少在校外同居的鸳鸯。

他们中虽然也不乏读书用功之人，但相当大一部分恐怕算得上是“全职恋人”。

人家职场人士一天还只要上8个小时的班，在华为那种以加班闻名的公司里，一天的工作时间也就十几个小时，而这些如胶似漆的“全职恋人”是全天候的、夜以继日地投入其中。

我大学期间先后公然暗恋过两个女孩子，均告未遂，但我并不因此而反对大学生恋爱。

在湖南一所高校做讲座时，有个女生在自由提问环节中说她找了个很优秀的男朋友，不知道如何处理

## &lt;&lt;求职，从大一开始&gt;&gt;

恋爱与学习的关系。

我借用了小平同志的一句话送给她：“两手都要抓，两手都要硬。”

”可是，如果大学四年全都用在了一段幸福抑或辛酸的感情里，求职的时候又将用什么来打动人单位的芳心？

网易首席执行官丁磊说：“优秀人才本身就是稀缺资源。”

”可是，这与那些整天沉迷在网络游戏里的人无关，与那些只知道吃喝玩乐却不知自习为何物的人无关，也与那些把谈恋爱当作大学四年全职工作的人无关。

当这些人陷入毕业即失业的尴尬境地，是没有资格后悔读大学的，因为他们是在玩大学，而不是读大学。

对于一个合格的读有用之书的大学毕业生而言，人才是永远也不会过剩的。

虽然他们在进入用人单位的视线之前可能同样需要经历一段痛苦的煎熬，但是，当别的大学生一次又一次被拒之门外，他们会抓住任何一个哪怕是非常细微的机会迅速脱颖而出。

从长远的角度来看，每个人都不可能获得能力之外的东西，也不可能得不到能力之内的东西。

股神巴菲特有一句名言：只有在退潮时才能看得出谁在裸泳。

同样的，只有到了毕业求职的战场上，才能看得出谁在读大学，谁又在玩大学。

但愿退潮的时候，每一个大学生都穿着衣服。

3.能开锁的铁钥匙好过不能开锁的金钥匙在一次中学教师招聘会上，北京市西城区某中学的老师告诉记者：“挑英语老师特别要睁大眼睛。

哪怕是名校大学生，也要查查他高中在哪里上，因为有些地方的学生念英文会带家乡口音。

”另一位中学校长则认为：若高中不是从名校毕业，那他的学习习惯肯定好不了，在教学过程中对学生的要求也不会高。

荒天下之大谬啊！

无知和变态并没有错，可如果跑到人才市场上来折磨应聘者就是他们的不对了。

我中学的母校位于一个乡音极重的国家级贫困县，是不是我说英语的时候非得带点乡音才对得起列祖列宗？

我没听过无锡话，但我知道有“听无锡人讲话，不如听扬州人吵架”这么一句，想必无锡话肯定没有光荣而伟大的北京腔动听啦！

据说无锡话中“明天”是说成“明朝”的。

我就纳闷了：钱钟书是江苏无锡人，为什么当年还要让他担任《毛泽东选集》的英译工作呢？

难道不怕他将伟大领袖写的“明天”翻译成了“Ming Dynasty”？

所幸的是，就全国范围而言，这种有着强烈“名校情结”的用人单位并不是人才市场上的主流。

2006年底，央视时空调查与智联招聘针对企业进行了问卷调查，在“对于应聘者的简历最先看的是什么”一栏中，选择“社会实践和实习兼职情况”与“专业”的排在前两位，而大学生自己最看重的“毕业院校”只排在第三位。

与之相似的，在关于“大学生值多少钱”的调查中，“学校知名度”并不是企业核算薪资的主要标准。

相对而言，在北京和一些经济水平与思想观念都较落后的中小城市，盲目崇拜名校的用人单位有一定比例，而长三角就少得多，到了珠三角，基本上就很难找出来了。

在广东，人们讲究低调和务实，学校名气对我们来说太虚了。

就用人单位的性质而言，企业往往不如政府机关和事业单位那么在乎学校名气，小公司不如大公司在乎，私企、外企又不如国企那么在乎。

企业追求的是经济效益，当他们发现员工的学校名气并不能给自己带来效益，自然就不追求那些虚的东西了。

我一个校友曾经在深圳某IT企业上班。

当他工作了一些天以后，发现公司的绝大多数同事都毕业于“985工程”院校。

一打听，才知道这公司的老板向来不屑于聘用非名校的毕业生。

迄今为止，坚持这种招聘原则的公司我在深圳还真是唯一一次听说。

## &lt;&lt;求职，从大一开始&gt;&gt;

按理来说，一家连前台都毕业于重点大学的公司应该是有很强的战斗力了，可事实却偏偏相反，这家公司的业绩每况愈下，直至濒临关门大吉的边缘。

后来，老板的一个朋友向他推荐了一位员工，经过此人一番拨乱反正，公司很快就起死回生了。

而这个扭转乾坤的人只不过是毕业于一所毫无名气的二本院校。

此后，这家公司的“名校情结”一扫而光，再也不把“985工程”、“211工程”当回事了。

有些人喜欢将“出身名门”的教育背景比喻为求职时的金钥匙，可是，在我看来，被名牌大学录取时所获得的与其说是一枚金钥匙，不如说是钥匙坯。

如果非得认为名校学生的钥匙坯比非名校学生的贵重，那就当前者是用黄金造的，而后者是用铁铸的。

读大学的过程就是一个锉刻钥匙的过程。

等到大学毕业，有些人手里握着了一把成型的钥匙，有些人只有钥匙的半成品，还有些人依然拿着四年前那片钥匙坯。

每个用人单位都有一把锁，他们招聘的标准说白了就是看谁的钥匙能将这把锁打开。

当一把金钥匙和一把铁钥匙都能打开他们的锁，他们往往会选择金钥匙；可是，如果金钥匙打不开锁，他们会毫不犹豫地选择一把能打开锁的铁钥匙——他们通过铁钥匙打开锁以后所能获得的黄金远比一片金钥匙的含金量多得多。

4.用将来的眼光看待现在的困难我曾经多次去深圳的人才大市场找求职者交谈。

有一次，和几个从江西过来的大学生聊天，他们告诉我，就在几天前，与他们一同前来的一个同学跳楼了。

那个人先是在广州找了两个月的工作，后来又转战深圳，身上已经只有几十块钱了，却连一次面试的机会都没有。

万般无奈之下，他只好去一家卖麻辣烫的店里当临时服务生，每天的工资是40元。

上班不到一个星期，万念俱灰的他就走上了绝路。

我实在想不明白，这些轻生的毕业生连死的勇气都有，怎么就没有勇气去找工作？

为什么不可以拿出自杀的勇气去好好地活下去？

如果说求职是一场战争，这些人则是这个战场上永远的失败者。

他们的失败并不在于没有找到工作，而在于主动放弃了找到工作的可能。

他们就像《笑傲江湖》里面那十个被困华山山洞的魔教长老，只差那么一斧就可以劈山而出，却因为放弃了希望而永远没能看到光明。

阿里巴巴的创始人马云说：“今天很残酷，明天更残酷，后天很美好。

但绝大多数人都死在明天晚上，见不到后天的太阳。

”在很多时候，成功其实很简单，只要多坚持那么一下就够了。

2002年，考研的失败给我造成了巨大的打击，那份痛苦比四年前高考第一次与北大失之交臂时更深。

公布成绩的那天晚上，我在北大的未名湖边走了整整一晚。

那天晚上，北京刮着沙尘暴，飞沙走石打在我的身上，而我却早已麻木。

我感觉命运在一次又一次地捉弄我，我一次次地付出全部，可是得到的却是一无所有。

有那么一个瞬间，我甚至想到了死。

可是，我挺过来了。

大二的体育选修课，全院就我一个人选修了田径。

跑8000米的时候，很多时候我以为自己再也跑不动了，必须停下来了，甚至马上就要倒下去了，可是，我不是每次都坚持跑完了吗？

跑到最后一圈的时候不是还可以冲刺的吗？

为什么现在就要放弃呢？

人生不也是一次长跑么？

很多时候我们以为自己不行了，可事实上却还可以跑很远，关键在于是不是愿意坚持下去。

第二天凌晨，风尘暴结束了。

当我看到和暖的阳光洒落在平静的未名湖上，我知道，这辈子不会再有任何困难把我打倒。

## &lt;&lt;求职，从大一开始&gt;&gt;

毕业求职的时候，有一次冒着40度的高温去长沙一所刚成立的民办高校面试，那所学校位于很偏远的郊区，我转了几趟公交车，再坐三轮车、摩托车，好不容易才找到那个学校。

面试倒是很顺利，学校领导都对我比较满意。

可是，当他们得知我的毕业证和学位证因为学费没有缴清而被学校扣押了，我只能提供学校出具的一份证明材料，他们的态度来了个180度的大转弯。

有个人用非常鄙夷不屑的口吻对我说：“我们不管是招生还是招聘老师，原则上不考虑困难家庭的，因为家境贫寒的人往往人格不健全。

”我当时真想代表他祖宗抽他一耳光，因为他祖上肯定家境贫寒过。

临走的时候，因为实在太渴了，我就问能不能喝一杯水，没想到他们竟然以学校经费紧张为由拒绝了。

我气愤不已，却故作镇定地说：“我找工作原则上也不考虑经费紧张的用人单位，因为经费紧张的用人单位往往是人格不健全的人在当领导。

”在回去的路上，我坐在公交车里，委屈的泪水一下子就涌了出来。

可是，我一直都强忍着，不让它们流下来。

在未名湖的那个晚上都挺过来了，又何必为了这点小事而落泪呢？

当初考研失败的时候以为遇到了无法逾越的挫折，后来还不是挺过来了吗？

现在回过头去看，当初的那些困难并不算什么呀！

那么，眼前正在经历的这一点小小的委屈，几个月以后、几年以后再回过头来看，就更加不值一提了。

后来，在工作的过程当中，尤其是在创业的经历当中，我又遇到了很多次困难。

最困难的时候手里几乎没有一分钱的现金了，却必须要养一家老小，要给员工发工资。

在那些时候，我就尝试着用将来的眼光来看待眼前的困难。

不管遇到了多大的困难，只要我能坚持住，几年以后回过头来看都会觉得这些困难并不算什么。

对于求职当中的大学生来说，又何尝不可以用这样一种方法给自己打气呢？

不管在求职的过程中受到了什么样的挫折和打击，都不过是暂时的。

若干年以后，当你开着宝马带着老婆孩子去海边散步时，突然回想起大学刚毕业的时候所受过的委屈，会是怎样的心情呢？

为什么不预支这份将来的心情用来对待眼前的困难呢？

5. 蛰伏者生存企业能够为员工提供的资源其实是非常稀缺的，比如说一个晋升的机会只能给一个人，而获得这个机会的人却未必就是最合适的。

很多人自认为能力最出众、最应该得到晋升，却只能眼睁睁地看着那些能力不如自己的人成为他的上司、拿着比他更高的薪水。

在这种时候，很多人可能会愤愤不平，一气之下给老板递上辞职报告。

炒老板的鱿鱼或许有着美妙的快感，“轻轻地我走了，挥一挥衣袖，不带走一片云彩”，简直酷毙了。

可是，快感过后却可能需要付出沉重的代价。

既然如此，何不蛰伏起来等待机会呢？

公司的每一项人事安排都需要考虑到方方面面的因素，公司给别的员工更高的薪水往往也会有某种特定的原因。

只要自己确实有了能力、有了业绩，老板又怎么会一直亏待你呢？

老板聘请任何一个人绝不是为了给他发工资，而是以工资为交换条件获取员工的工作成果。

只要你的工作能力确实上去了，确实可以创造更多的工作成果了，公司自然会给你相应的报答。

在此之前，与其牢骚满腹，与其频繁跳槽，还不如多一点耐心和毅力，好好蛰伏起来，完善自己，等待机会；与其用一生的耐心去面对失败，还不如用一定的耐心去等待成功的到来。

并不是每一个好人都有好报，并不是每一个罪犯都会坐牢；并不是每一次小心驾驶都能平安，并不是每一次酒后驾车都有车祸；并不是每一个才华横溢的人都能出类拔萃，并不是每一个不学无术的人都将碌碌无为；并不是每一次付出都能得到收获，并不是每一次努力都能被人肯定，并不是每一点成绩

## &lt;&lt;求职，从大一开始&gt;&gt;

都能被你的老板和上司赏识……这，就是世道。

我承认，世道并不好，可是，谁又能改变这个世道呢？

既然不能改变，那就只能在第一次付出没有得到收获的时候付出第二次，第十次付出还没有收获的时候付出第十一次。

人一能之，己十之；人十能之，己千之。

如果耐不住寂寞，不懂得坚持与等待，成功只会越来越遥远。

欲速则不达，越想马上成功就越是南辕北辙。

看看那些功成名就的人，谁不曾寂寞过？

谁不曾等待过？

王小丫大学毕业后到某报社当记者，领导安排给她的工作却是写信封；汪涵刚到湖南经视的时候，不过是一个打杂的剧务场工。

如果他们沒有蛰伏的勇气、没有等待的毅力，又怎么能够走到今天？

如果周星驰在电视剧《射雕英雄传》里演宋兵乙的时候，不甘心跑龙套而改行了，又怎会有后来的《大话西游》、《喜剧之王》？

韩信曾经是一个很不得人喜欢的小混混。

有一天，淮阴市上一个地痞无赖当着众人的面羞辱韩信，说：“你虽然个子挺高，还带着把剑，可我看你就是个胆小鬼。

如果你不怕死，就拿剑来刺我啊！

如果不敢，那就从我胯下爬过去。

”韩信“孰视之”，盯着他看了一阵，最后还是“俛出袴下，蒲伏”，趴在地上爬过去了。

如果当时韩信不懂得隐忍，只图一时之快，一剑刺过去就好了，绝不会被人耻笑，只是那样的话就要杀人偿命，自然也就不会有日后的大将军、楚王、淮阴侯了。

而很多初涉职场的应届毕业生最缺乏的恰恰是韩信这种隐忍，被上司批评了几句就牢骚满腹，看到别的同事加薪了、晋升了，就怨天尤人，似乎随时准备着一份辞职报告，稍有不满意就掏出来。

这样的人又怎能成为大器呢？

苏东坡在评价韩信的时候说了这样一段话：“古之所谓豪杰之士，必有过人之节，人情有所不能忍者。

匹夫见辱，拔剑而起，挺身而斗，此不足为勇也。

天下有大勇者，卒然临之而不惊，无故加之而不怒，此其所挟持者甚大，而其志甚远也。

”人生不如意之事十有八九，对于刚走出校园、步入社会的毕业生来说，更是如此。

可是，那些不如意之事和韩信的胯下之辱比起来又算得了什么呢？

如果你是一个“其志甚远”的人，那么，在你受了一点委屈就准备辞职的时候，不妨冷静下来好好问自己这样一个问题：“我是不是做到了‘卒然临之而不惊，无故加之而不怒’？”

”6.用写论文的思维做简历简历固然应该简洁明了，但并不是只要把内容控制在一张A4纸以内就可以了。

简历的一个基本要求是“简”，另一个更加重要的要求则是“力”，要有说服力，能够充分体现求职者的核心竞争力。

借用一句广告词来说就是：简约而不简单。

撰写简历有点儿类似考试的时候回答论述题。

命题老师在命题的时候已经给每一道题目拟好了参考答案，而且把答案分割成若干点，阅卷老师则是按照参考答案踩点给分。

如果参考答案有5点，每点2分，阅卷老师在答卷上只看到了其中的2点，不管这个考生除了这2点之外还洋洋洒洒地写了多少字，也不管他的文笔多么优美、字迹多么隽永，都只能给一个不及格的分数

：4分。

同样的，用人单位在招聘某个职位的时候，其实也早早地拟好了这个职位的“参考答案”，并且也分为若干点的。

用人单位在筛选简历的时候，就像阅卷老师一样踩点给分，如果能够迅速地从简历中找到“参考答案

## &lt;&lt;求职，从大一开始&gt;&gt;

”中的各项，就让应聘者进入下一个招聘环节；如果找不到，不管简历多么精美，不管厚厚的简历长篇累牍地提供了多少信息，都会毫不犹豫地把它扔进垃圾桶。

不妨以阿里巴巴的一个职位为例。

阿里巴巴在面向应届毕业生招聘国际网站客户关系专员这个职位时，明确要求应聘者具备这么几个方面的能力：1.英语听说读写流利，达到或超过专业英语八级水平；2.优秀的沟通技巧和服务意识，有一定的冲突处理和谈判能力，能体恤和安抚客户；3.能熟练运用Word/Excel/PPT等办公软件，能熟练地操作电脑，打字速度快；4.勤奋好学、细致耐心，关注细节；5.有服务相关工作经验优先；6.有较强的第二外语（西班牙语、法语）能力者优先。

这六个方面的能力组成了一个能力体系，如果一名毕业生想胜任阿里巴巴的国际网站客户关系专员这个职位，就必须具备这样一个能力体系，也就是说，他需要具备这样的核心竞争力。

阿里巴巴的招聘人员在筛选这个职位的简历时，就是按照“参考答案”中的6点来打分的。

当然，每一点的分值可能不同。

如果总分100分，可能英语八级这一点是30分，勤奋好学这一点却只有10分。

如果简历过于复杂，看来去都不知道是不是有这么几点，那就直接淘汰；如果简历简单明了，但是一看就知道这6点拥有得不够，就算在其他方面拥有非常不错的60点，也只能枪毙掉。

其实，中学时的历史老师、政治老师在教我们回答论述题的时候就已经帮我们帮我们把用人单位挑选简历的思维分析得非常透彻了。

可惜，大部分求职者不懂得这个道理，他们恨不得将自己所有的优点都在简历上呈现出来，甚至将所有的缺点也都用反义词写在简历上。

我在审核一些求职者的简历时，眼前似乎浮现出了上帝的身影，完美得无可挑剔。

可是，没有哪个用人单位需要录用上帝，他们只要求求职者具备所应聘职位的答案，他在这个答案之外可以有缺陷，也必然有缺陷。

大学生不妨用写论文的思维来做简历。

论文是通过一个严密的论证过程来证明一个结论，简历其实也是如此。

论证的过程就是告诉用人单位自己具备哪些方面的能力，需要证明的结论就是自己能够胜任应聘的职位。

如果简历中提到的每一个优点、每一项获奖纪录、每一次社会实践经历都是奔着这样一个结论而来的，对于应聘的职位而言，简历中提到的每一条都是必要条件，整合到一起又构成了充分条件，那么，这份简

<<求职，从大一开始>>

编辑推荐

<<求职，从大一开始>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>