第一图书网, tushu007.com

<<十二星座的职场攻心术>>

图书基本信息

书名：<<十二星座的职场攻心术>>

13位ISBN编号：9787535455901

10位ISBN编号：7535455905

出版时间：2012-2

出版时间：长江文艺出版社

作者：天蝎巫女

页数：243

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

用“星”识人，用“心”织网来自于火元素家族的白羊座、狮子座、射手座，待人热情、真诚坦率，受到人际困扰的他们百思不得其解：“我对办公室里每一个人都很热情、真诚，为什么大家都不愿意与我诚心相交呢？
”而来自土元素家族的金牛座、处女座、魔羯座，行事慎重、认真负责，受到人际困扰的他们也有话要说：“凡同事交待的事情，哪一件我不是做到尽善尽美，可为什么他们就不买我的账呢？
”来自风元素家族的双子座、天秤座、水瓶座，聪明灵活、口若悬河，受到人际困扰的他们也满腹牢骚：“同事在一起的时候，哪一次不是我的幽默风趣带活了整个气氛，他们怎么就记不住我呢？
”来自水元素家族的巨蟹座、天蝎座、双鱼座，温柔安宁、感情细腻，受到人际困扰的他们自然也很不服气：“说到知人懂人，真正体帖入微，谁能比得上我，可是同事看起来怎么不爱和我亲近呢？
”的确，十二星座所代表的十二类性格原型，都各有优长。
但是，凡事有利就有弊，各星座人有自己的优点，自然也避免不了缺点。
你瞧瞧，火元素家族人凡事都沉不住气，一急躁起来得罪了同事也不知；土元素家庭人过于谨小慎微，总让人觉得他们心怀鬼胎；风元素家族人呢，话太多，言多必失，自然容易得罪人；而水元素家族人要不过于滥情，要不过于冷漠，同事哪受得起“冰火两重天”的极端体验呢？
看到这里，十二星座人也许要犯愁了：“这么说，没有人是完美的职场交际达人了，毕竟每个人性格原型里都有些瑕疵？
”当然，没有人天生就是完美的职场交际达人。
每个星座原型都拥有自己的优点，只要用“心”——心理学定律，扬己之长，避己之短，成为职场达人自然不是难事了。
其实，每一个心理学定律都具有一定的普遍性。
但是，对于不同性格的人，心理学定律发挥的作用也不尽相同。
你看看，火元素的家族成员热情如火，脾气自然也急躁。
名片效应启示他们继续保持热情，赢得同事的心；同时，淬火效应提醒他们脾气上来的时候，一定要适当地败败自己的火，免得伤人伤己。
土元素的家族成员稳重冷静，当然也容易保守自卑。
责任分散效应启示他们继续稳重、认真地恪尽职守，获得同事的信任；而反馈效应也提醒他们，当同事询问意见的时候，请一定要及时反馈，积极交流。
风元素的家族成员聪明幽默，当然也言多必失。
自己人效应启示他们继续开发他们的思维和智慧，与同事共度一段段愉快的时光，收获友谊；同时，瀑布心理效应也提醒他们，小心“一言击起千层浪”，说得太多而引起不必要的麻烦。
水元素的家族成员温柔细腻，当然也多变敏感。
懒蚂蚁效应启示他们继续无微不至地关注每一个工作细节，取得工作业绩的同时，也俘获同事的心；而金鱼缸效应也提醒他们不要自作聪明，小心同事早已经将这一切看得清清楚楚了。
朋友们，别再为职场人际关系发愁，不妨打开这本书，找到自己的星座，然后细细阅读其中的片段。
本书详细描述了十二星座性格的经典表现，并根据不同的性格表现，提出了一条相应的心理学效应及其具体应用。
相信读完此书的你，将会自如地用“星”和“心”，为自己的职场打造一片严密的人际关系网。

第一图书网, tushu007.com

内容概要

你的上司——高调、爱慕虚荣，还是具有超强的控制欲？
如何获得他们的青睐？

你的同事——自私、狭隘，还是热情？
如何把握好利益与友谊的平衡？

你自己——悲观、自傲、叛逆、还是自卑？
如何弥补自己的性格缺陷？

职场上没有绝对合与不合的星座，掌握不同星座的个性特性，了解自己，逐步攻坚，才是办公室男女无往不利的职场利器。

本书根据12星座人的不同性格，揭示了12星座人在职场中的优势能量及性格劣势，并结合60条宇宙法则，给出玩转职场的最佳策略。
帮你快速认知自己、认识同事和上司，加深双方的理解和沟通。

作者简介

天蝎巫女
神秘敏锐的天蝎女、星座时尚达人。
多年潜心研究占星学、神秘学，职场关系学。
名校毕业，凭借天蝎女精准的观察力，敲开了世界500强企业的大门。
进入公司后，她掌握了12星座人在职场中的优势能量及性格劣势，逐步攻坚，成为办公室八面玲珑的沟通高手。

随后，又凭借出色的星座攻心术赢得总裁的青睐，接手了一项新人不可能参与的大项目并顺利完成，在公司的舞台上独放异彩，独占鳌头。
三个月后，成为公司第一个半年内破格提拔为中国区销售副总裁的员工。

书籍目录

第一章 嘘！
星座爱上了职场
十二星座，你知多少
火土风水，你在哪里
星座决定你在职场遇见谁
星座中的职场攻心计

第二章 率性白羊，热血每天洒，义勇先锋就是我！

白羊：想做就做，勇者无畏
华盛顿合作定律：坦城不怕“没水喝”
彼得原理：挑战，高处不胜寒
马太效应：找出你的职场王牌
淬火效应：急躁，何不暂时放下恩怨
投射效应：别把自己当标杆
成败效应：遇上白羊，可远观不可上门

第三章 稳健金牛，每天默默耕耘，偶尔哞一声
金牛：除了闷骚还有什么
韦奇定理：坚持，守住最初的梦想
定势效应：稳定，当心形势已变
反馈效应：打破沉默，让人听到你的反馈
霍桑效应：抑郁，为自己的心找个出口
遇上金牛，让他相信你可靠

第四章 善变双子，聊天我最行，工作照样在进行
双子：一半天使，一半魔鬼
自己人效应：机灵，咱们是自己人
螃蟹效应：心机适当，别做职场的“螃蟹”
圆桌效应：不爱矛盾，来场圆桌会议吧
瀑布心理效应：多言，当心激起“瀑布”
遇上双子，来场智力PK吧

第五章 细腻巨蟹，平日寡言多做事，遇到难题变英雄
巨蟹：最是那一低头的温柔
懒码蚁效应：细节，人人都爱的“懒蚂蚁”
安泰效应：母性，离不开你的“安泰”
皮格马利翁效应：让别人对你产生期望
毛毛虫效应：别做尾随附和的“毛毛虫”
遇上巨蟹，争取他的信任

第六章 骄傲狮子，格调高低很重要，不屑旁门和左道
狮子：慈爱的草原之王
名片效应：热情，勇敢递出你的名片
共生效应：大家好才是真的好

杜根定律：自信，你将得到最好的人脉
贝勃定律：慷慨，你给得起多少次
自我选择效应：专横，你拒绝了多少选择
刺猬法则：遇上狮子，请和我保持距离

第七章 认真处女，慢工出细活，努力工作不言累
处女：演绎最完美的忧愁
鲁尼恩定律：谦虚，闷声发“人缘”财
责任分散效应：做自己该做的足矣
紫格尼克效应：完美，你为什么总是冤大头
巴纳姆效应：懦弱，小心陷入“暗示”
坐向效应：别再挑剔，从改变坐向开始
阿伦森效应：遇上处女，认真地欣赏他

第八章 公正天秤，你好我好大家好
天秤：爱和谐，也爱公平
晕轮效应：完美人格，何惧办公室流言
跷跷板效应：利益均衡才和谐
首因效应：优雅，胜在职场第一天
布里丹毛驴效应：犹豫，别成为饿死的毛驴
手表定律：不专注易陷入混乱关系网
邻里效应：遇上天秤，不得不谈“交情”

第九章 神秘天蝎，办公室内谁与争锋？
一掌劈死他！

天蝎：在无边黑夜追求光明
视网膜效应：敏锐，用好你的“视网膜”
老鹰效应：顽强，像老鹰一样生存
半途效应：耐力，我认定你了
同态心理效应：冷漠，你想别人这样对你么
酸葡萄心理：别做职场阿Q
莱斯托夫心理：遇上天蝎，让他走自己的路

第十章 乐观射手，同济中的主管命
射手：爱快乐，爱自由
凹地效应：热心，打造职场的“凹地”
踢猫效应：乐观，你不会成为他的“猫”
青蛙效应：糊涂，小心成了“青蛙”
墨菲定理：草率，为什么出错的总是你
遇上射手，快乐是唯一的主题

第十一章 沉稳魔羯，独裁世界我最大
魔羯：我想要的，一定会得到
鸟笼效应：野心，装在心里的鸟笼
目标效应：直冲目标，要找的就是你
安慰剂效应：悲观，相信别人会喜欢你

鲶鱼效应：求稳，为自己找只“鲶鱼”
肥皂水效应：遇上魔羯，请批评得婉转些

第十二章 叛逆水瓶，知人知面不知心
水瓶：你永远读不懂我
刻板效应：理性，不信办公室流言
地位效应：在你坐上高职位前，适当韬光养晦
海格立斯效应：冒犯他人受排挤
从众心理：合群，善于安抚众人心
遇上水瓶，认真倾听他的思想

第十三章 感性双鱼，有心奉献无力干活
双鱼：迷雾漫漫，仁爱无边
超限效应：博爱，小心引起他人反感
泡菜效应：易受诱惑，只吃好“泡菜”
金鱼缸效应：狡猾，别在“金鱼缸”里表演
异性效应：脆弱，找个异性来搭档吧
留白效应：遇上双鱼，把话说到一半

章节摘录

跷跷板效应：利益均衡才和谐在天秤们的一生中，最重要甚至可以说是唯一的信念就是公正、平衡，而他们为人所称道的其他性格皆源于此。
为了履行“正义女神”赋予他们的神圣使命，他们生来就具有贵族气息，颇受人喜爱；再加出色的才艺、广博的知识，使他们完全有能力时刻践行“公平”二字。
在职场，天秤对待同事不分彼此、一视同仁，不因亲密而包庇、袒护，也不因疏远而故意刁难。
当然，以天秤座出色的交际能力，实在很难有人与他不亲近。
众同事奉天秤人为“人气之星”，压根儿不担心他们会有什么私心，大家看中的就是他们的“公平”。
除了对人公平，天秤人处理起事情，力求双方利益达至均衡、和谐的境地，正如那公园里的跷跷板。
跷跷板效应：在人际交往中，人们总是以相同的方式来回报他人对自己所做的一切。
用在人际关系上，跷跷板效应又可以称为“人际互惠原则”，当你给予他人一定好处以后，他人一般都会给予相同的回报。
在职场，交往的双方就如同踏在跷跷板的两头，若一人懂得给予，另一方自然感恩回报；若一人只想着从对方身上捞好处，对方自然也极可能心怀同样的想法。
天生注重并且相信公平的天秤，他们往往愿意先给同事一些恩惠，因为觉得世人皆视公平为信仰，肯定不会亏待自己。
事实也的确如此，受到“跷跷板效应”的影响，同事自然投桃报李，回报于他。
这一来二往，天秤的人缘想不好都不行，有他在的办公室氛围自然一片和谐。
平时，公司里谁有什么需要帮忙的，天秤男蒙瀚总是当仁不让。
有时候，根本不用对方开口，蒙瀚就会主动上门帮忙。
如果谁主动开口请蒙瀚帮忙，他更是十分积极、踊跃，甚至不惜为此放弃自己的休息时间。
对此，家人都颇有微词：“你说你，傻不傻啊？
你看看现在谁还像你一样，那么热衷地乐于助人，而且是主动请缨，谁不是自扫屋前雪啊？
”家人的埋怨，蒙瀚从来不多争执什么，毕竟自己亏欠了家人，把太多时间花在帮助同事、朋友上了。
不过，蒙瀚可不傻，他只是固执地相信，每个人内心深处都有一杆公正天秤，当同事从自己这里获得了好处，自然也会回报。
蒙瀚如此相信公平在每个人心里的份量，同事也没有辜负他的这份信任。
当蒙瀚有什么事情需要帮忙的时候，同事也都绝不推辞。
但很少开口求人的蒙瀚，总是被同事以另一种方式回报，那就是年年以全票当选为最优秀员工。
像天秤这样信仰公平，而且事事做到公平的人，自然从不吝惜自己的付出，也不在乎自己主动付出，因为他们相信别人出于公平起见，一定不会亏待自己。
他们的想法，恰好与著名的心理学效应“跷跷板效应”完全吻合。
不过，因为信仰公平而总做“老好人”的天秤，也许过高地估计了每个人的公平意识，总有那么一些人看透了天秤人，总想占他们的便宜。
所以说，天秤座人还是记住下面一些忠告为好。
第一，量力而行地帮助同事，至少不能因此伤害自己的亲人。
当天秤们将太多的时间放在了同事身上，分给家人的时间自然就少了，而且家人恰恰是他们最亲近的人。
对于注重公平的天秤来说，若给予同事的公平太多，恐怕就会让家人为你付出更多，而你能回报他们的却更少，这恐怕是一种更大的不公平吧。
第二，对于有些不知恩图报的同事，不要一而再地帮忙。
“跷跷板效应”并不是放之四海皆准的原则，总有个别居心不良的人只想占别人便宜，而不愿意付出。
对于信仰公平的天秤来说，既然前几次求公平而未得，后来就不要反复为他们白帮忙了。

十二星座密语公平、正义，这本来就是天秤的应有之义。
秤子们如此相信公平，所以他们从来不害怕主动付出，因为他们相信生来公平的人们一定会给予相同的回报。
但是，人性如此复杂，总有些想占小便宜的人。
因此，秤子们在帮助他人的时候，除了相信跷跷板效应，还应该有一些原则，例如适当分一些时间给亲人、朋友，不要一再地对那些不知恩图报的同事白白付出。

编辑推荐

《十二星座的职场攻心术》编辑推荐：纵横世界500强企业10年、最具人气星座名家超权威星座职场经典指南，引领我们改变自己命运。
被千万粉丝称为：“ 最不需要算计的攻心术，3分钟就见效的职场好运书 ”。
60条宇宙法则与12星座精髓的第一次绝妙碰撞。
看透对方、搞定对手的最快工具；速查速用、简单有效的职场转运法；左右逢源、上下讨喜的最牛生存法则。
40条瞬间攻心升级术，90道独家披露星座密语，80例职场社交实战解读。
读懂星座攻心术，不用挖空心思换工作、费劲心机迎上司、绞尽脑汁防同事。
看完这《十二星座的职场攻心术》你会发现——星座职场攻心术，比《杜拉拉升职记》。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com