第一图书网, tushu007.com

<<HR执行力>>

图书基本信息

书名：<<HR执行力>>

13位ISBN编号：9787535741424

10位ISBN编号：7535741428

出版时间：2005-1

出版时间：湖南科学技术出版社

作者：杨序国

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

“ 人力资源管理—员工能力与素质的提升—组织核心能力增强—为顾客更好地创造价值—最终提升股东价值 ”的链条表明了人力资源管理的战略性质。
一旦组织战略明确下来，也只有人力资源管理才能通过获取、培养、强化与维持战略实施所需的组织核心能力来成功地实施组织战略，从而赢得竞争优势；才能满足组织的远景规划，实现企业的可持续发展。
本书阐述了公司的人力资源管理组织内部的自身管理、运营与变革问题，以适应人力资源管理角色的变化，增强公司人力资源管理的“ 执行力 ”，更好地为公司创造价值？

第一图书网, tushu007.com

作者简介

杨序国，湖南湘潭人，杨序国工作室首席顾问。
曾历任大型上市公司、民营高科技公司人力资源部经理和咨询公司高级咨询师，在多种出版物及网络上发表著作。

杨序国工作室“专注于中国中小企业人力资源整体解决方案”，其主要咨询、培训领域为：战略管理与平衡计分卡、战略性人力资源管理体系、人力资源战略设计、组织文化培育与变革、素质模型与人才测评、人力资源经理出租。

书籍目录

第1章　人力资源组织的价值定位　为了一个新的人力资源管理课题，惠普公司的全球人事副总裁彼得　森提出了新的人力资源使命与目的；1994年，当康纳第成为通用电气公司的人事副总裁时，他给人力资源部制定了新的目标：成为一个可信的、可见的、可增加价值的事业伙伴　为了达成这些目标，人力资源必须认识并改正过去人们对人力资源管理的错觉　附录　战略性人力资源管理第2章　人力资源战略与人力资源的平衡计分卡 一个人力资源战略为人力资源管理流程(行为)阐明了一个观点，确定了人力资源管理人员如何为公司创造价值　结合国内外的一些研究成果，我们提出一个新的人力资源战略模型：P-ROAD模型 现状分析——SWOT分析：制定人力资源管理战略 用人力资源的平衡计分卡营造人力资源战略的执行优势 企业经营计划必须包括人力资源计划，这正如公司经营战略必须包含人力资源战略一样。
企业经营计划是企业经营战略的实施计划，人力资源计划也是人力资源战略的实施计划　案例分析　柯达公司的人力资源战略　　附录1　提高竞争优势的16种人力资源管理实践　附录2　如何考量公司的人力资源战略与人力资源流程(行为)与组织战略的一致性第3章　人力资源如何成为组织战略伙伴 对中国大多数企业而言，人力资源部还需承担起人力资源产品/服务的营销责任，要让首席执行官、直线经理与员工了解你有什么产品/服务，并理解你为什么要设计这些产品/服务 根据《财富》杂志调查，企业实施各种战略时所遭遇的失败73%的原因在于人力资源无法与组织战略配套　案例分析　人力资源管理在IBM战略执行中扮演的角色　附录1　企业老板对人力资源管理者的典型埋怨　附录2　人力资源管理职能考量表第4章　人力资源流程再造与电子化人力资源　人力资源管理人员的烦恼：他们一方面希望不断提升自身管理的层次，却又不得不整天处理各种烦杂的行政事务；他们制定了详尽的人力资源管理制度、流程、表格，却在执行时发现流程不顺、效率不高；他们希望为企业提供最好的服务，却发现自己总是为理顺各种关系而焦头烂额　人力资源管理再造与e-HR将降低事务性工作在人力资源管理工作中的时间比例，提高人力资源组织的工作效率，从而有可能使有限的人力资源管理人员来思考战略层面的问题　惠普、苹果、GE核能、美国电话电报公司的人力资源管理流程再造与e-HR系统　人们想当然地认为人力资源流程再造是解决问题的灵丹妙药，但是人力资源流程再造不会总是成功，也不会自动增强组织的实力第5章　人力资源外包第6章　人力资源组织设计与发展第7章　人力资源管理能力的培养第8章　人力资源管理人员的人力资源管理第9章　结论：人力资源经理的五项修炼附录1　人力资源管理各职位工作说明书（节选）附录2　“ HR执行力 ”调查问卷参考文献

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com