第一图书网, tushu007.com

<<护士应聘面试通关>>

图书基本信息

书名：<<护士应聘面试通关>>

13位ISBN编号：9787535754929

10位ISBN编号：7535754929

出版时间：2009-1

出版时间：湖南科技

作者：刘筱英

页数：320

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

随着我国社会、经济和医疗卫生事业的不断发展，人民群众对医疗保健的需求不断扩大，在这币中形势下，对于医疗从业人员的要求也不断提高。
目前，我国有护理人员122.3万人，但一些医院仍存在护理人员严重缺编的情况，这意味着护理就业市场具有广阔的前景。
与此同时，护理专业的毕业生也逐年递增，许多护理专业的毕业生面临着应聘和寻找工作的现实问题。
现在，我国的人事管理制度发生了深刻的转变，灵活的用人机制使护理人员的流动性越来越大，护理人员自主选择医院的现象频频发生，一些医院也通过优胜劣汰的市几制选择合适的护士留在医院，因此，不仅护理专业的毕业生，一些已参加过工作的护士再次应聘的情况也越来越普遍。
虽然找工作与毕业生的基本素质、能力相当有关，但在这样一个注重综合素质的开放社会里，求职时的技巧仍然是很重要的成功因素。
护士应聘工作时应准备什么，应聘时应注意些什么，应聘护士工作有无技巧可言，这些是《护士应聘面试通关》拟解决的问题。

第一图书网, tushu007.com

内容概要

面试是应聘护士必须经历的重要一关，也是最难应对的一关。
本书就面试的基本知识、面试前期准备、面试礼仪、如何应对考官、应对演讲、应对提问、面试成功策略、面试结束后如何打听应聘结果、落聘后怎样进行心理调适从而取得下一次应聘的成功等，作了系统而详细的阐述。
此外，还对医院应聘程序以及如何走出国门做护士等作了详细的介绍，并就成功与失败的应聘案例进行了分析，对于应聘护士提高应聘成功率大有裨益。
本书内容科学，实用，操作性强，可作为广大护理专业毕业生和应聘护士前的重要参考和指导用书。

<<护士应聘面试通关>>

书籍目录

第一章 精心准备，打造黄金第一印象 面试的基本知识　一、面试的概念　二、面试的目的　三、面试的基本原则　四、面试的特点　五、面试的分类　六、面试的基本模式　七、面试的内容　八、面试的测评要素　九、面试评委的组成　十、传统面试的缺陷　十一、面试的发展趋势 面试前期准备　一、信息准备　二、资料准备　三、心理准备　四、个人卫生　五、随身配备　六、着装准备　七、仪容的修饰　八、仪态的把握　九、模拟面试第二章 面试礼仪 面试礼仪　一、礼仪的概念　二、面试礼仪　三、护士礼仪的意义　四、护士礼仪的特征　五、护士礼仪应遵守的原则 常用礼仪规范　一、谈吐礼议　二、举止礼仪　三、握手礼仪　四、电话礼仪　五、着装礼仪　六、装饰礼仪　七、手势礼仪　八、聆听礼仪　九、表达谢意礼仪第三章 面试通关 应对考官　一、说好开场白　二、学会应对不同的面试考官　三、抓住考官的心　四、成功的自我介绍　五、自我推销三要素　六、知己知彼　七、注视考官的眼睛说话　八、让你的谈吐魅力四射　九、实话实说别直说　十、不要回避自己的“缺点”　十一、真实比完美更令人信服　十二、不要刻意美化个人形象　十三、故作谦虚是面试的大忌　十四、坦诚相待　十五、忠诚是求职的最大筹码　十六、巧答尴尬提问　十七、巧过面试“陷阱”　十八、面试中的完美应答 应对演讲　一、精心准备演讲稿　二、良好的心理素质　三、良好的语言表达能力　四、形体语言的合理运用　五、自信而不自傲　六、凸显优势，展现特长　七、让评委喜欢你 应对提问　一、一般情况提问　二、为什么应聘我们医院　三、你有什么优点　四、你有什么缺点　五、你对个人的发展有什么打算　六、考验自信　七、考验应变能力　八、考验慎独精神　九、幽默是最好的表达方式　十、自圆其说，弥补口误　十一、说出考官感兴趣的话 面试通关　一、走出面试的误区　二、面试中最易遇到的问题　三、面试三分钟至关重要　四、应聘面试，别耍小聪明　五、面试的禁忌话题　六、面试中最易犯的错误　七、面试成功策略　八、寻求面试中的转折点　九、面试提示　十、结束面试的最佳时间　十一、面试后重视自己的选择权第四章 面试结束，应聘未完 面试结束，应聘未完　一、结束以礼　二、打听结果的最佳时机　三、打听结果的方式　四、如何打听应聘结果 落聘怎么办　一、落聘也写感谢信　二、落聘后心理调适　三、坚信“天生我材必有用”　四、从失败中积累经验　五、不为失败找借口　六、放下身价，路才能越走越宽　七、降低起点，从低处做起　八、确定人生的方向　九、找准位置做对事　十、成功是选择的结果　十一、成功需要坚韧不拔的努力　十二、屡败屡战的精神不能少　十三、善于选择，懂得放弃　十四、审时度势的人生发展规划　十五、做好人生的随机策划第五章 护士应聘指南 医院招聘程序　一、应聘三级甲等医院（综合医院）　二、应聘专科医院　三、应聘基层医院　四、应聘中外合资医院　五、应聘私立医院 应聘案例分析　一、应聘时过于紧张　二、对应聘医院缺乏了解　三、应聘缺乏自信　四、总结经验，虚心求教 走出国门做护士　一、去美国做护士　二、去新西兰做护士　三、去新加坡做护士附录一 中国十大最佳医院介绍附录二 湖南省三级甲等医院介绍参考文献

章节摘录

第一章 精心准备，打造黄金第一印象面试的基本知识一、面试的概念面试是一种通过精心设计，以交流和观察为主要手段，了解应聘者素质及相关信息的测试方式。
在面试过程中，招聘者可以根据应聘者当场对所提问题的回答，考查其专业知识的掌握程度、运用能力、实践经验、思维的敏捷性、语言表达能力、应聘动机等；通过对应聘者面试过程中的行为特征的观察与分析，考察其仪表风度、气质修养、情绪调控能力、对应聘职位的态度，以及临场应变能力。
招聘者可以通过连续发问，弄清应聘者在回答中表达不清的问题，从而提高考察的深度和清晰度，并减少应聘者通过欺骗、作弊不正当手段获得分数的可能性，所以，面试是用人单位招聘中不可缺少的重要测评方法。
尽管如此，人们对面试的确切定义，至今众说纷纭。
有人认为，面试就是谈谈话、见见面而已；有人认为，面试就是口试，口试就是招聘者与应聘者交谈，应聘者口头回答问题的考试形式；也有人认为，面试是通过外部行为（语言的与非语言的）的观察与评价，来达到对应聘人员的内在心理素质进行测评的目的；还有人认为，面试即面谈加口试，是通过招聘者与应聘者直接见面，用谈话和观察的方法，分析与评价应聘者的仪表气质、言谈举止、体质精力以及相关专业素质能力是否与应聘职位要求相适应的测试方式。

第一图书网, tushu007.com

编辑推荐

《护士应聘面试通关》由湖南科学技术出版社出版。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com