

<<劳动争议案例100个说法>>

图书基本信息

书名：<<劳动争议案例100个说法>>

13位ISBN编号：9787536339606

10位ISBN编号：7536339607

出版时间：2001-9

出版时间：第1版(2001年9月1日)

作者：劳仲

页数：222

字数：178000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动争议案例100个说法>>

### 内容概要

如何与企业签订劳动合同？

劳动合同的订立、变更、解除有什么规定？

面对除名、开除、辞退，你如何依法保护自己？

工伤应得到什么福利待遇？

你知道自己应该得多少工资？

企业不为你缴纳养老、医疗、失业保险金，你如何讨说法？

还有劳动时间、劳动安全卫生、职业培训、女工未成年工的保护……这一切无不关系到你的切身利益，伴随你的一生。

本书通过对100个案例的剖析，如实地告诉你如何通过法律途径，运用法律手段维护劳动者的权益。

本书适合于一切所有制企业、事业单位的固定工、合同工，也可以作为企业管理层的法律“顾问”

。本书百姓用法丛书之一，一本普法教育的通俗读物，它以真实的案例为材料背景，通过具体分析案情，寻找法律依据，而后告诉人们何种行为违法，何种行为不违法，违法者应该承担什么法律责任，受害者可通过何种途径讨个说法。

让读者透过这些案例的发生过程和诉讼过程，得到一些守法的警示：与其事后惹官司，不如事前依法办事。

## <<劳动争议案例100个说法>>

### 书籍目录

劳动合同的订立、变更、终止、解除 1.建立劳动关系应当订立劳动合同 2.订劳动合同时不得收取押金 3.企业与劳动者担保人签订劳动合同无效 4.企业单方变更劳动合同违法 5.法人代表变更不应影响劳动合同继续履行 6.合同期满终止时,职工不愿续签劳动合同企业不支付生活补助费不当 7.在同一企业同一岗位续签劳动合同不得再约定试用期 8.试用期内劳动者可以随时解除劳动合同 9.试用期已过用人单位不得以劳动者在试用期内不符合录用条件为由解除劳动合同 10.劳动者在合同期内不胜任工作,企业未经培训或调整工作就立即解除劳动合同不当 11.公司对未被组合上岗人员未经培训就解除劳动合同不当 12.用人单位未按照劳动合同约定支付劳动报酬,劳动者可随时解除劳动合同 13.用人单位未按照劳动合同约定提供劳动条件,劳动者可随时解除劳动合同 14.企业限制职工人身自由,职工可以解除劳动合同 15.职工在合同期内不胜任工作被解除劳动合同,用人单位应支付经济补偿金 16.企业裁员与职工提前解除劳动合同时,支付经济补偿金以12个月封顶显属不当 17.职工患病医疗期未满不能解除劳动合同 18.无效处分不能作为签订劳动合同期限和解除劳动关系的依据 19.职工调整工作岗位后仍不胜任工作,单位可依法解除劳动合同 20.职工吸毒被劳教,单位有权解除劳动合同除名、开除、辞退 21.合同到期职工单方终止合同不上班,单位以旷工为由除名不妥 22.职工因病请假未准,企业不能以旷工为由除名 23.患精神病职工患病期间不上班不应认为无故旷工 24.企业无权除名借调职工 25.固故未完成承包任务予以除名不妥 26.职工不完成工作任务不应按旷工论处 27.职工不入股遭辞退不当 28.因故迟到五次遭辞退不当 29.顾客无理取闹,与之论理遭辞退不当 30.职工与领导意见不一致遭辞良不当 .....工伤工资保险福利培训工作时间、女工未成年工保护、劳动安全卫生其他法律法规

<<劳动争议案例100个说法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>