第一图书网, tushu007.com

<<求职就业10大招>>

图书基本信息

书名：<<求职就业10大招>>

13位ISBN编号：9787536673618

10位ISBN编号：7536673612

出版时间：2005-9

出版时间：重庆出版集团图书发行有限公司（重庆出版社）

作者：李光

页数：278

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

本书是大中专毕业生求职就业的全指南，作者把自己在职场近十年的所谓"正反"两方面的经历和体验通过这本小册子告诉大家，以情动人，语言朴实，令人备感亲切；以事启人，书中有许多“过来人”的真实求职小故事，你将从中得到宝贵的经验；以理服人，本书以实用性的理论为你求职择业拨雾指路，帮助你征战职场。

作者简介

李光，1951年出生，重庆人。
1978年考入重庆师范大学中文系，获学士学位。
先后在小学、中学和大学任专职或兼职教师。
长期致力于文化出版事业，先后在《重庆广播电视报》、《今日重庆》、《重庆与世界》、《中外交流》、重庆《自学报》，重庆《商务时报》等任记者、编辑部主任和总编辑等职务。
有多篇文章、摄影作品在《重庆青年报》、《重庆晨报》、重庆《自学报》、《中外交流》等报刊上发表。

书籍目录

序言第一招：必不可少的三项准备工作 第一节：第一项准备--认识你自己，认识这个精彩的世界　一、认清自己在人才市场所处的景况　二、了解就业形势、了解就业市场　三、了解就业形势和就业市场的具体方法和渠道 第二节：第二项准备--拥有充分的就业信息　一、就业信息准备的基本内容　二、就业信息的主要内容　三、搜集就业信息的各种渠道　四、各类信息渠道的具体分析　五、就业信息的种种陷阱　六、对虚假信息的反制　七、正确面对招聘信息 第三节：第三项准备--为自己量身打造一套个人资料　一、求职信　二、求职信范例　三、个人简历　四、简历的基本格式　五、简历范例　六、求职信和简历的异同　七、辅助求职材料　八、个人求职材料的投递方式　九、收集招聘单位相关职务信息，制作剪报第二招：巧对考官，从容不迫应试 第一节：巧对考官　一、面试过程的两个方面　二、面试需注意的事项　三、面试如何穿着打扮　四、面试中常见的提问 第二节：从容不迫考笔试　一、笔试的主要内容　二、笔试考核的知识性准备　三、笔试的基本形式　四、笔试的常见种类　五、笔试的相关准备和注意事项　六、关于实践考核第三招：怎样跟老板谈判工资和定劳动合同 第一节：工作条件和工资报酬谈判　一、决定薪资的原则性因素　二、薪资的基本结构　三、薪资的行业差、地区差和底薪差　四、薪资谈判技巧　五、薪资谈判举例　六、薪资谈判中的两大忌讳 第二节：签订劳动合同　一、劳动合同的种类　二、劳动合同的内容　三、劳动合同的订立　四、劳动合同的履行　五、劳动合同的变更和解除　六、劳动合同的终止　七、违反劳动合同的赔偿责任　八、提高警惕，谨防上当受骗　九、问题劳动合同举例第四招：如何顺利过试用期，转正后怎样更上一层楼 第一节：如何顺利度过试用期　一、正确认识试用期　二、试用期的注意事项　三、试用期的自我维权 第二节：转正后怎样更上一层楼　一、转正意味着要更加努力　二、转正后应该注意的事项　三、建立良好的人际关系　四、处理好与领导的关系　五、建立良好人际关系的几种渠道第五招：找准最适合你的职业，科学规划你的职业生涯 第一节：最适合你的职业是什么　一、气质与职业类型的对应　二、测试自己的气质类型　三、性格与职业　四、兴趣类型与职业 第二节：科学规划你的职业生涯　一、为何要进行职业生涯规划　二、制定职业生涯规划的步骤　三、制定职业目标的要求　四、如何选择职业生涯方向　五、实现职业生涯目标的策略第六招：了解我国现行的就业制度 第一节：自主择业与人才聘用　一、双向选择、自主择业　二、人才聘用制度 第二节：人事代理制　一、人事代理简介　二、人事-mR的对象　三、人事代理服务内容　四、人事代理办理程序　五、到非公有制企业工作的大中专毕业生人事代理程序 第三节：“就业准入”、职业资格证书制度与职业培训　一、“就业准入”　二、职业资格证书制度　三、职业资格证书的作用　四、获得职业资格证书的程序和方法 第四节：职业培训　一、职业培训基本概念　二、劳动预备制度培训　三、创业培训第七招：了解我国现行的就业渠道 第一节：报考国家公务员　一、国家公务员招考的程序　二、国家公务员考试的方式和内容 第二节：到国有企、事业单位就业　一、国有企、事业单位的特征　二、国有企、事业单位招聘高校应届毕业生的基本要求　三、国有企、事业单位招聘高校毕业生的方式 第三节：到民营企业就业　一、民营企业的性质及发展趋势　二、民营企业招聘高校毕业生的要求　三、民营企业招聘高校毕业生的方式 第四节：到“三资”企业就业　一、“三资”企业的特点　二、“三资”企业招聘高校毕业生的要求 第五节：自主创业和个人职业者　一、自主创业　二、个人职业者第八招：恪守职业规范和职业道德 第一节：职业规范　一、什么是职业规范　二、严格遵守两类职业规范　三、全社会共同的职业规范 第二节：职业道德　一、遵守职业道德　二、职业道德基本规范第九招：教你怎样创业 第一节：创业的意义　一、幸福花为勇士开　二、创业的四大作用 第二节：创业必备的素质和精神条件　一、创业必备的基本素质　二、创业成功的精神条件 第三节：创业必备的能力　一、专业技术能力　二、经营管理能力　三、综合能力 第四节：创业程序与要求　一、创办企业的条件　二、创办企业的类型与程序 第五节：创业所需的社会资源第十招：弄懂我国的社会保障制度，解除你的后顾之忧 第一节：我国现行的社会保障制度　一、实施社会保障制度的意义　二、社会保障的原则 第二节：社会保障待遇种类及主要内容　一、养老保险制度　二、医疗保险制度　三、工伤待遇制度　四、失业待遇制度 第三节：劳动争议的处理　一、什么是劳动争议　二、劳动争议处理的形式　三、集体劳动争议的处理特别支招：破解女性求职就业难题　一、认清女性的职业特点 二、女性的职业优势 三、女性具有就业优势的七大领域 四、女大学生求职要过好五关 五、女生求职如何应对性话题附录一：企业

第一图书网, tushu007.com

常设部门、职位及任职要求 附录二：部分国内外知名企业招聘应届毕业生的方式、程序和标准附录三：全国5大城市人才市场简介 一、北京市人才服务机构一览表 二、广州市人才服务机构一览表 三、深圳市人才服务机构一览表 四、上海市人才服务机构一览表 五、重庆市人才服务机构简介

章节摘录

书摘二、了解就业形势、了解就业市场　流行歌曲常常唱道："外面的世界真精彩。
"对于毕业生来讲，当前的宏观就业形势和具体的人才市场的需求就是这个外面的世界，它精彩不精彩，就看我们对它了解得怎么样。
　1了解就业形势、了解就业市场的重要性　影响择业和就业除了毕业生的自身因素以外，还有许多其他社会因素，如社会需要。
社会需要是指社会各用人主体，在经济发展和社会进步中对人才的需求，它是毕业生求职就业的前提。
我们在这里所说的社会需求对毕业生来讲，就是就业形势和就业市场。
　大中专毕业生在进行职业岗位的选择时，以自身条件为基础，以自我为出发点是很自然的。
问题在于这种选择是否符合社会需要，是否符合就业形势和就业市场的需求。
如果你意向中的职业岗位不是社会需要的，不符合就业形势和就业市场的需求。
这种选择就必然会造成毕业生的就业障碍。
　应该指出的是，另一方面，有的职业岗位虽然有一定用人需求，但数量十分有限，众多毕业生都涌向其中，必然造成千军万马争过独木桥，其结果必然是人仰马翻。
而毕业生如不及时调整，也将影响其就业。
　2就业形势的含义　就业形势一般来讲指的是：毕业生毕业当年全国和毕业生所在地区总的劳动工作岗位和毕业生人数的基本情况。
这些基本情况一般由国家相关权威机构统计后通过新闻媒体向社会公布。
　3就业市场的含义　就业市场具体讲。
就是指毕业生所在地区或所希望前去就业的地区的有关每一个经济组织或用人单位需要什么样的人，具体需要什么专业，什么学历，男性还是女性，对外形条件的要求是什么等等。
P4-5

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com