

<<上司不成为"魔鬼"组织就无法运行>>

图书基本信息

书名：<<上司不成为"魔鬼"组织就无法运行>>

13位ISBN编号：9787538157352

10位ISBN编号：7538157352

出版时间：2010-1

出版时间：辽宁科学技术出版社

作者：染谷和巳

页数：224

字数：150000

译者：王玉珊

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

曾发生过这样一件事。

NHK的导演对我说要把我的书在节目中加以介绍。

“那不成了宣传了吗？”

贵台播放的可是公益性节目呀。

”我如此询问道，得到的回答是：“因为这是一个社会性的轰动事件。

既然是事件就要指名道姓加以报道，这是我们的常规做法。

”平成十二年（2000年）二月，由统帅出版社出版的《上司不成为“魔鬼”部下就不听从指挥》，作为经济类书籍连续46周进入排行榜前十名（东贩调查），现在已经有将近46万读者在阅读我的这本书。

这在经济类书籍中是前所未有的，所以才这么轰动。

这对于我和我的公司来说是一件大事，对于统帅出版社以及亲手编辑出版该书的书籍编辑部的天野惠二郎部长来说，同样也应该是件大事吧。

可是，说句老实话，我不认为这称得上是一个“社会性事件”。

<<上司不成为"魔鬼"组织就无法运行>>

内容概要

如何提高组织的省略，如何加强领导人的统率力，这是作为领导者必须思考的问题。

本书作者用“魔鬼”和“天使”进行比喻，对此进行了深刻阐述。

全书共分6章，分别从能成为“魔鬼”的上司、不能成为“魔鬼”的上司，高层领导力，人才培养，接班人的选择方法，思想统一的原理、原则以及工薪阶层意识和经营者思想等方面进行了细致的讲解

。本书还列举了一些浅显易懂的例子，使读者对本书作者的意图更容易理解。

<<上司不成为"魔鬼"组织就无法运行>>

作者简介

染谷和巳，昭和十六年（1941年）生于东京。

东京教育大学（现更名为筑波大学）毕业。

曾任职于出版社及员工教育机构，从昭和六十三年（1988年）开始担任人才培养公司（株）埃韦卢的董事长兼总经理。

对上司的想法、行动方式、部下的教育方法等有深入研究，被誉为管理者教育第一

<<上司不成为"魔鬼"组织就无法运行>>

书籍目录

第一章 能成为“魔鬼”的上司、不能成为“魔鬼”的上司 第1节“魔鬼”上司还是“天命”上司
第2节一味地尊重个性，企业就会灭亡 第3节 诚实和坦率是录用员工的基准 第4节 人，不会自然而然就得到成长
第二章 高层领导力 第5节 横田总经理为什么拒绝重建公司 第6节 高层领导力的核心是什么 第7节 总经理的统率力 第8节 身为上司的三个任务
第三章 人才培养 第9节 经营最重要、最优先的课题是什么 第10节 管理者要担负起培养员工的责任 第11节 不给予身心之痛，人就不会改变
第12节 总经理和员工的人际关系 第13节 优秀的企业要抛弃“汇报、沟通、协商”
第四章 接班人的选择方法 第14节 总经理要舍弃温情变身为“魔鬼” 第15节 如何才能培养出领导的接班人 第16节 现场派总经理和隐居派总经理 第17节 不要扼杀人才 第18节 不能委任做总经理的人
第五章 思想统一的原理、原则 第19节 “思想统一”是组织强化的大前提 第20节 要为员工描绘理想蓝图 第21节 优秀领导者应有的价值观 第22节 如何才能实现思想统一 第23节 要培养员工的归属意识 第24节 为什么不能平等地批评员工呢 第25节 大企业病有预防对策
第六章 工薪阶层意识和经营者思想 第26节 日本人价值观的变化 第27节 排队守财奴思想 第28节 宽恕的精神

<<上司不成为"魔鬼"组织就无法运行>>

章节摘录

十年间，没有一个优秀人才被招揽进公司。

只招了些平庸的人。

唯一一条补救之路就是更替员工。

新人招进来之后，对每个人从零开始进行教育，而这需要时间。

所以说为时已晚。

我曾经忠告过那个公司的部长：年轻员工的态度很不好，工作总是拖拖拉拉，客人来了也不打招呼，错误百出，不汇报，这些基本的东西，你如果不能不厌其烦地叮咛、纠正的话，员工是改不了的。

上司如果不严厉的话只有坏处。

部长回答说“是啊”。

但是，不管我什么时候去还是老样子，一点变化也没有。

部长什么也不做，好像不会指导部下的样子。

部长好像怕我（横田）再跟他说什么，总是一看见我就躲得远远的。

我在干部教育上狠下工夫。

教给他们作为公司干部应有的看问题的方法。

而他们就算是上司或有责任的干部，现在还存在着根深蒂固的工薪阶层意识。

从这个意义上来说，干部和部下几乎没有什么不同，所以和部下心气相通，他们好像对我说的话不是很理解，对部下说的话倒是很明白，是部下的朋友，庇护部下，把部下的工作拿过来自己干，对部下的评价总是过于宽松。

<<上司不成为"魔鬼"组织就无法运行>>

编辑推荐

《上司不成为“魔鬼”组织就无法运行》创造强大组织和强大统率力的必备书，各层管理者都应知晓的管理法则，“被一头狮子率领的100只羊的羊群，会战胜被一只羊率领的100头狮子的狮群。”（马基雅弗利和拿破仑喜欢经常挂在嘴边的一句西欧谚语）。

人才，原本什么地方都不存在人才。

进入公司后才成为人才。

公司使凡人转变为人才。

进入不育人的公司的优秀学生，和进入育人的公司的平凡学生，三年之后无论是能力还是作为人的素质都会截然相反。

管理，公司中的所谓管理，是为了维持组织秩序和纪律，上司制约部下的行为。

同厌恶管理教育的学校相同，公司如果不进行管理的话，就会造成组织机能丧失、生产力低下，公司不久就会衰弱。

把部长、科长称为管理者，是因为管理这一任务非常重要的缘故，除此之外不做他想。

行动力，行动力不是肉体的力气，是头脑的力量。

思考如何才能实现上级的命令；思考如何处理在瞬息万变的工作现场所发生的种种问题；判断、决策、站在前面解决问题，即为了解决问题，找到最适合那时那地的最佳手段和方法的能力，就是行动力

。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>