

<<李嘉诚人生自白书>>

图书基本信息

书名：<<李嘉诚人生自白书>>

13位ISBN编号：9787538864526

10位ISBN编号：7538864520

出版时间：2010-11

出版时间：黑龙江科学技术出版社

作者：肖卫

页数：216

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<李嘉诚人生自白书>>

内容概要

李嘉诚于1928年出生在广东潮州，1940年为躲避日本侵略者的压迫。

、全家逃难到香港。

1950年，李嘉诚把握时机，用平时省吃俭用积蓄的7000美元在筲箕湾创办了自己的塑胶厂，并将它命名为“长江塑胶厂”。

1958年，李嘉诚在北角购入一幅地皮，兴建一幢12层高大厦，正式介入地产市场。

他独到的眼光和精明的开发策略使“长江”很快成为香港的一大地产发展和投资实业公司。

1979年，“长江”购入老牌英资商行——“和记黄埔”，李嘉诚因而成为首位收购英资商行的华人。

经过多年奋斗，李嘉诚已是华人首富。

他不仅创造了大量的财富，更重要的是，他跳出了金钱圈套，身体力行地创立了一套具有丰富内涵的人生韬略和经商哲学。

本书对李嘉诚在众多场合发表的关于读书、做人、经商及其管理方面的言论进行阐释、解析和辑录。

“活出你的故事”、“强者的有为”、“李嘉诚谈做人”、“李嘉诚谈经商”、“李嘉诚谈管理”、“传媒专访节录”这一个个标题不仅对人们追求事业，也对人们一生中所遇到的方方面面的事情都有深刻的启迪。

<<李嘉诚人生自白书>>

作者简介

肖卫，商学院MBA，资深记者，曾经采访过多位商贾巨人，访问过30多个国家领导人物。曾出版《世界上最伟大的励志书》、《女人的资本》、《失落的百年致富圣经》等多部畅销书。

<<李嘉诚人生自白书>>

书籍目录

第一编 活出你的故事 赚钱的艺术 管理的艺术 奉献的艺术 范蠡与富兰克林 活出你的故事
负面指数 我的第三个儿子第二编 强者的有为 做梦者的追求 内心的天空 强者的有为 同理心
生命的丰碑 在形与实之间 你准备好了吗 人性的迷失能否复归 在那“零”和“非零”间 成
功3Q 有志、有识、有恒、有为 知识——核心价值 科技——未来主轴 建立一个新的大同世界第
三编 读书改变人生 特别喜欢读书 知识决定了命运 上一堂不一样的历史课 愚昧是世上最大的
敌人 盔甲骑士 紫色动力第四编 李嘉诚谈做人 未学经商,先学做人 艰苦奋斗的作风 善待他人
对原则问题说一不二 有容乃大 保持低调 正确的教子观 诚信是做人的基本原则 致力于公
益事业第五编 李嘉诚谈经商第六编 李嘉诚谈管理第七编 传媒专访节录第八编 李嘉诚经
典名言辑录

<<李嘉诚人生自白书>>

章节摘录

抓住时机的重要因素。

知己知彼：在做任何决定之前，我们要先知道自己的条件，然后才知道自己有什么选择，在企业的层次，要知道自己的优点和缺点，更要看对手的长处，掌握准确、充足资料并做出正确的决定。

磨砺眼光：知识的最大作用是可以磨砺眼光，增强判断力，有人喜欢凭直觉行事，但直觉并不是可靠的方向仪。

时代不断进步，我们不但要紧贴转变，最好还要快走几步。

要有国际视野，掌握和判断最快、最准的资讯。

不愿改变的人只能等待运气，懂得掌握时机的人便能创造机会，幸运只会降临在有世界观、胆大心细、敢于接受挑战并能谨慎行事的人身上。

设定坐标：我们身处一个多元的年代，面临四方八面的挑战，以和黄为例，集团业务遍布41个国家，公司的架构及企业文化必须兼顾全球来自不同地方同事的期望与顾虑。

我在1979年收购和黄的时候，首先思考的是如何在中国人熟悉的哲学思维和西方管理科学两大范畴内，找出一些适合公司发展跟管理的坐标，然后再建立一套灵活的架构，发挥企业精神，确保今日的扩展不会变成明天的包袱。

灵活架构为集团输送生命动力，不同业务的管理层自我发展生命力，互相竞争，不断寻找最佳发展机会，带给公司最大利益。

完善治理守则和清晰指引可确保“创意”空间。

企业越大，单一指令行为越不可行，因为最终不能将管理层的不同专业和管理经验发挥。

毅力坚持：市场逆转情况，由太多因素引发，成功没有绝对方程式，但失败都有定律：减低一切失败的因素就是成功的基础。

例如：紧守法律和企业守则；严守现金流；维持溢利；重视人才的凝聚和培训。

以上四点，可以加强克服困难的决心和承担风险能力。

现今世界经济严峻，成功没有魔法，也没有点金术，但人文精神永远是创意的源泉。

作为企业领导，他必须具有国际视野、能全景思维、有长远的眼光、务实创新，掌握最新、最准确的资料，作出正确的决策，迅速行动，全力以赴。

更重要的是正如我曾经说过的，要建立个人和企业良好信誉，这是在资产负债表之中见不到但价值无限的资产。

领导的全心努力投入与热忱是企业最大的鼓动力，透过管理层与员工之间的互动沟通、对同事的尊重，这样才可以建立团队精神。

人才难求，对具备创意、胆量和审慎态度的员工应该给予良好的报酬和许诺美好的前途。

商业的存在除了创造繁荣和就业机会，最大的作用是服务人类的需求，企业本身虽然要为股东谋取利润，但是仍然应该坚持“正直”是企业的固定文化，也可以被视为是经营的其中一项成本，但它绝对是企业长远发展最好的根基。

一个有使命感的企业家，应该努力坚持，走一条正途，这样我相信大家一定可以得到不同程度的成就。

<<李嘉诚人生自白书>>

媒体关注与评论

(香港) 除非有人愿意迁岛, 或是无须用任何电力, 才能与李氏业务划清界线。

——英国《金融时报》 李嘉诚的过往记录已经证明, 他对市场有超人的领悟能力。

——巴菲特 人们赞誉我是超人, 其实我并非天生就是优秀的经营者, 到现在我只敢说经营得还可以。

我是经历过很多挫折和磨难, 才悟出一些经营的要诀的。

——李嘉诚

<<李嘉诚人生自白书>>

编辑推荐

《李嘉诚人生自白书(经典珍藏本)》：他的公司被美国《商业周刊》誉为“全球最赚钱的公司”；他统领的“和黄”集团被美国《财富》杂志封为“最赚钱的企业”。

<<李嘉诚人生自白书>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>