

<<团队激励>>

图书基本信息

书名：<<团队激励>>

13位ISBN编号：9787541529870

10位ISBN编号：7541529877

出版时间：2006-6

出版时间：云南教育出版社

作者：(韩)李东炫，(韩)

页数：182

字数：45000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<团队激励>>

### 内容概要

《团队激励-看足球 学成功》这本书，使人明白2002年世界杯韩国队为什么会奇迹般战胜意大利、西班牙等欧洲强队，闯入世界杯4强？

原来是因为希西克有着高超的带团队技巧及过人的领导力。

为了让更多的企业能用本书来做团队训练，把一个团队带出业绩，让人人能更明白获胜的关键，望更多的人能看懂本书，并且参展上能教给更我的人，同时能马上运用自己的实践中。

希丁克带领团队的领导术，总体概括有八大团队激励模式，当您像希丁克一样彻底争决了人性弱点的“八大陷阱”后，及训练队员攻克催人奋进的“八个关口”后，您也能带出一支钢铁军团！

<<团队激励>>

作者简介

作者：(韩)李东炫 金华盛

## &lt;&lt;团队激励&gt;&gt;

## 书籍目录

前序 带团队的“八大关口-八大陷阱” 导读导图 《看足球学成功-团队激励》图解1 团队激励“第一关”：建立自信 1. 用鼓励和赞赏来激发队员的士气 2. 筛选有士气的人一齐上路 3. 训练队员的自信心，从此“势不可挡” 2 团队激励“第二关”：设定目标 1. 坚信自己的远见和目标 2. 为团队设立一个“伟大的目标” 3. 让目标成为凝聚团队的向心力 3 团队激励“第三关”：自我控制 1. 坚持原则，是坚持到底的动力 2. 坚守信念，才能让团队勇往直前 3. 遵守规则，才会有真正的自由 4 团队激励“第四关”：积极沟通 1. 做出尊重并接受团队成员的举动 2. 打破阻挡每一个成员之间沟通的障碍 3. 用“水平式沟通”来激励团队 5 团队激励“第五关”：团队精神 1. 训练“11个人打1个人”的团队力量 2. 大量的训练，才能形成集体间的默契配合 3. 坚决杜绝“个人英雄主义”破坏团队精神 6 团队激励“第六关”：享受比赛 1. 让工作和游戏成为一体来享受 2. “享受比赛”会更容易赢得比赛 7 团队激励“第七关”：“善解人意”最有力量 的领导魅力，就是“善解人意” 8 团队激励“第一关”：用脑踢球 1. 用脑“踢球”的习惯，是在平时的训练中养成的 2. 坚信靠脑力赢，而不靠体力赢 后记 - 如何让本书对您90%有效 名人评论-应当像员工手同一，将本书分发给企业的每一位员工 媒体评论-有史以来最顶尖的企业 团队训练读本 经销商品目录 消费者所馈卡 读者调查问卷 陈安之产品介绍 企业最佳的促销礼品 陈安之震撼特训

<<团队激励>>

章节摘录

插图

<<团队激励>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>