

<<建设学习型社区问答120题>>

图书基本信息

书名：<<建设学习型社区问答120题>>

13位ISBN编号：9787542623041

10位ISBN编号：7542623044

出版时间：2006-5

出版单位：上海三联文化传播有限公司

作者：姜善坤

页数：243

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<建设学习型社区问答120题>>

### 内容概要

《建设学习型社区问答120题》主要内容包括：什么是“学习型组织”、“学习”与“学习型”有什么区别、学习型组织理论怎样产生和发展起来、学习型组织有哪些特征、什么是终身学习的理念、什么是开放的学习系统、什么是形成学习共享与互动的组织氛围等。

<<建设学习型社区问答120题>>

书籍目录

学习型组织1. 什么是“学习型组织”2. “学习”与“学习型”有什么区别3. 学习型组织理论怎样产生和发展起来4. 学习型组织有哪些特征5. 什么是终身学习的理念6. 什么是开放的学习系统7. 什么是形成学习共享与互动的组织氛围8. 什么是具有实现共同愿景的不断增长的学习力9. 怎样理解工作学习化使成员活出生命意义10. 怎样理解学习工作化使组织不断创新发展11. 什么是自主管理12. 学习型组织所指的活出生命意义是什么13. 怎样才能快乐工作14. 学习型组织强调的学习是什么学习15. 学习型组织与传统组织有何区别16. 学习型组织中讲的反思是什么17. 为什么说反思需要时间18. 什么是组织学习19. 什么是学习力20. 什么是树根理论21. 什么是五项修炼22. 什么是自我超越23. 什么是心智模式24. 什么是共同愿景25. 什么是团队学习26. 什么是系统思考27. 什么是青蛙现象28. 什么是蝴蝶效应29. 什么是L C30. 什么叫摩尔定律31. 什么是十倍速的学习理念案例上海宝钢开展“八个自主”活动学习创新江淮取胜之道从培训走向学习——中联鲁宏水泥公司坚持创建学习型组织武汉汉阳区检察院创建“学习型检察院”观点学习型组织管理学习型社会学习型社区学习型家庭学习型社区方案

章节摘录

1.什么是“学习型组织” 有些同志把学习型组织理解为就是十分重视学习的一种组织，其实，这是很大的误解。学习型组织理论是融合了东西方管理思想精华，当代最前沿的管理理论之一，是当今最先进的管理理论。这一理论最早发源自企业。管理专家们研究发现，在知识经济背景下，企业最核心的竞争优势，不是别的，而是学习力，就是你要比别人学得更快的能力。真正出色的企业是那些能够使全体成员齐心协力发挥聪明才智，并有能力不断学习的企业。所以，专家们这样描述学习型组织：它是指通过培养弥漫于整个组织的学习气氛、充分发挥员工的创造性思维能力而建立起来的一种有机的、高度柔性的、扁平的，符合人性的、能持续发展的组织。这种组织具有持续学习的能力，具有高于个人绩效总和的综合绩效。学习型组织也是一个不断创新、进步的组织。在其中，大家得以不断突破自己的能力上限，创造真心向往的结果，培养全新、前瞻开阔的思考方式，全力实现共同的抱负以及不断一起学习如何共同学习。从实践角度看，学习型组织就是通过不断学习而进行自身变革的组织，这种学习发生在个人、组织或组织之间相互作用的共同体中，而且这种学习还可以融入工作中或与工作同时进行；这种组合起来的可以共享的学习系统，不仅导致知识、信念、行动的变化，更重要的是增强了组织的革新能力和成长动力。学习型组织理论体现了以人为本的思想。学习型组织的真谛是全体成员全身心投入，并有能力不断学习的组织；能让成员体验到工作中生命意义的组织；通过学习能创造自我，扩展创造未来能量的组织。通过迈向学习型组织的种种努力，更可以引导出不断创新、不断进步的新观念，推动组织成长、壮大，创造光辉的未来。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>