

<<人力资源会计制度设计>>

图书基本信息

书名：<<人力资源会计制度设计>>

13位ISBN编号：9787542906885

10位ISBN编号：7542906887

出版时间：1999-12

出版时间：立信会计出版社

作者：张文贤 编

页数：301

字数：236000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源会计制度设计>>

内容概要

本书在内容安排上，既考虑了基本理论，又考虑了会计制度设计，特别介绍了高校、宾馆、会主计师事务所、咨询公司的人力资源会计、原计划还要有研究所、高科技企业、医院、足球、俱乐部等不同类型的人类资源会计。

我们把本书定名为《人力资源会计制度设计》，主要是为了给各行各业提供一个人力资源会计如何从传统会计中走出来，又如何融入常规的财务会计与管理会计提供设计的思路。

<<人力资源会计制度设计>>

作者简介

张文贤，复旦大学管理学院会计学系主任、教授、博士生导师。

1961年毕业于上海社会科学院。

1987年5月至1988年4月赴加拿大麦吉尔大学作访问学者，1995年2月至8月赴美国伊利诺斯大学作访问学者。

主要研究领域为：会计学、市场学、人力资源开发与管理。

著有《现代经济管理》

<<人力资源会计制度设计>>

书籍目录

绪论第一章 人力资源会计的理论基础 第一节 威廉·配第的人口价值论 第二节 亚当·斯密的劳动工资论 第三节 大卫·李嘉图的价值理论 第四节 卡尔·马克思的劳动价值论 第五节 弗·恩格斯的几何级数理论 第六节 西奥多·舒尔茨的人力资本理论 第七节 人力资源是第一资源第二章 人力资源会计的产生与发展 第一节 人力资本变量进入会计学领域 第二节 人力资源会计的发展 第三节 人力资源会计计量模型第三章 人力资源会计的基本原理 第一节 人力资源的确认 第二节 人力资源的计量 第三节 人力资源的报告 第四节 人力资源会计的对象 第五节 人力资源会计的假设 第六节 人力资源会计的作用 第七节 人力资源会计的未来 附录 人力资源会计准则第四章 人力资源会计制度设计 第一节 人力资源会计制度设计的基本思路 第二节 传统会计向人力资源会计的过渡 第三节 人力资源会计的核算内容 第四节 人力资源会计科目 第五节 人力资源会计报告第五章 人力资源投资会计 第一节 人力资源投资会计概述 第二节 人力资源投资会计的基础 第三节 人力资源投资会计的核算内容 第四节 人力资源投资会计的核算.....第六章 人力资源成本会计第七章 人力资源价值会计第八章 企业经营者激励制度设计第九章 人力资源会计预测与决策第十章 人力资源会计分析和审计第十一章 高校人力资源会计制度设计第十二章 宾馆人力资源会计制度设计第十三章 会计师事务所人力资源会计第十四章 咨询公司人力资源会计制度设计主要参考文献

<<人力资源会计制度设计>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>