

<<管理学教程>>

图书基本信息

书名：<<管理学教程>>

13位ISBN编号：9787542913289

10位ISBN编号：754291328X

出版时间：2004-8

出版时间：胡延松、梁益海 立信会计出版社 (2004-08出版)

作者：胡延松

页数：498

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理学教程>>

内容概要

这套教材从体系上基本满足了培养应用型人才的需求；从内容上吸取了管理学领域研究的新成果、新知识；从参编人员汇集了多所院校富有教学经验的骨干教师。

我们在编写本书时，一方面力图全面地介绍管理的基本思想、管理学的发展演变、管理的基本原则和方法等；另一方面则力图吸收管理学的最新理论成果，特别是西方管理学中有较高价值的新思想和新方法，注意研究中国当前面临的管理问题，以便使管理学能跟上时代发展的步伐，并使管理学具有更多的中国特色。

<<管理学教程>>

书籍目录

绪论第一章 管理与管理者第一节 管理的概念及其基本特征第二节 管理的性质第三节 管理者的社会责任和管理道德第四节 管理学的研究对象与研究方法本章小结复习思考题第二章 管理理论的形成与发展第一节 古典管理理论的形成与发展第二节 近代管理的发展第三节 当代管理理论本章小结复习思考题第三章 计划第一节 计划的概念和特征第二节 计划的种类和步骤第三节 计划工作的原则与要求第四节 计划工作的原理第五节 战略管理本章小结复习思考题第四章 目标第一节 目标的确定第二节 目标管理的产生和发展第三节 目标管理的实施过程第四节 目标管理的应用及评价本章小结复习思考题第五章 预测第一节 预测的基本概念第二节 需求预测的曲线拟合第三节 定性预测技术第四节 定量预测技术第五节 回归预测技术第六节 应用马尔柯夫链的预测技术本章小结复习思考题第六章 决策第一节 决策基本理论第二节 决策的前提第三节 决策的目标与方法第四节 决策科学的发展本章小结复习思考题第七章 组织第一节 组织与组织工作第二节 组织工作的原理第三节 组织的类型第四节 管理层次和管理幅度第五节 部门划分第六节 组织机构的职权划分第七节 集体与分权第八节 制度规范本章小结复习思考题第八章 人员配备第一节 人员配备概述第二节 管理人员的选聘第三节 管理人员的绩效考评第四节 管理人员的培训本章小结复习思考题第九章 领导第一节 领导的实质与作用第二节 领导者素质及领导班子构成第三节 领导理论及领导方式第四节 领导艺术本章小结复习思考题第十章 激励第一节 激励的概述第二节 激励理论第三节 激励的方式与要求本章小结复习思考题第十一章 企业文化第一节 企业文化概述第二节 企业文化的构成和功能第三节 企业文化建设本章小结复习思考题第十二章 控制的基础理论第一节 控制的基本内容第二节 控制的基本过程本章小结复习思考题第十三章 控制方法第一节 质量控制方法第二节 预算控制方法第三节 成本控制方法本章小结复习思考题第十四章 协调第一节 信息沟通第二节 协调的作用和原则第三节 协调的内容与方式本章小结复习思考题第十五章 管理模式的转换与改进第一节 学习型组织第二节 管理模式的转换本章小结复习思考题

<<管理学教程>>

编辑推荐

这套教材从体系上基本满足了培养应用型人才的需求；从内容上吸取了管理学领域研究的新成果、新知识；从参编人员汇集了多所院校富有教学经验的骨干教师。

我们在编写本书时，一方面力图全面地介绍管理的基本思想、管理学的发展演变、管理的基本原则和方法等；另一方面则力图吸收管理学的最新理论成果，特别是西方管理学中有较高价值的新思想和新方法，注意研究中国当前面临的管理问题，以便使管理学能跟上时代发展的步伐，并使管理学具有更多的中国特色。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>