第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787542914866

10位ISBN编号：7542914863

出版时间：2005-6

出版时间：立信会计出版社

作者：潘晓云

页数：371

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《人力资源管理》共分十章：分别分析了人力资源与人力资源管理的概念，阐述了人力资源管理的历史与发展、人力资源管理理论的演变，探讨了影响现代人力资源管理的多种环境因素，具体论述利人力资源管理系统的多个主要部分：工作分析、工作设计、人力资源规划、人力资源吸收、人力资源开发、绩效考详、薪酬管理以及劳力关系与社会保险。

鉴于人力资源管理是一门综合性较强的学科，《人力资源管理》力求结合相关学科知识的发展，打破课程界限，引导读者学会全面梳理知识。

又因为人力资源管理是一门实践性很强的学科，《人力资源管理》增强了一些实务操作的介绍，提供一些相关的案例，便于读者运用理论分析案例，培养分析问题和解决问题的能力。

另外，在每章的开始列出了学习目的与内容，在结束部分给出了思考题，并且在正文中穿插了丰富的图表以利于读者掌握知识的要点。

作者简介

潘晓云，出生于浙江省杭州市。
1991-1998年就读于华东师范大学经济系，获经济学学士、硕士学位。
1998年起留校任教。
现任华东师范大学商学院工商管理系讲师。
主要教授课程为《人力资源管理》、《管理学原理》等，研究领域主要为企业管理，尤其侧重于人力资源管理等方面的研究。
曾在各类刊物上发表论文多篇，参与编写高等学校经济与管理专业系列教材《企业管理》，以及国际经济与贸易教程系列教材，21世纪商务系列教材《管理学教程》，另有译著《教练技巧》。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第一章 人力资源管理概述本章提要第一节 人力资源与人力资源管理一、人力资源二、人力资源管理第二节 人力资源管理的历史与发展一、产业关系学和人力资源管理学的创立二、人力资源管理的历史沿革三、e时代的人力资源管理思考题案例与透视第二章 人力资源管理理论本章提要第一节 人力资本理论一、人力资本二、人力资本理论第二节 人力资源管理理论一、人力资源管理理论的发展二、人性的假设与管理思考题案例与透视第三章 人力资源管理环境本章提要第一节 影响人力资源管理的环境因素一、人力资源管理与环境的关系二、人力资源管理的外部环境因素三、人力资源管理的内部环境因素第二节 人力资源管理环境的变化一、经济和就业方面的变化二、教育、培训的新要求三、人口构成的新特征和多样性的新趋势四、工作与家庭统筹兼顾的新难题五、经济全球化趋势思考题案例与透视第四章 工作分析与工作设计本章提要……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com