

<<用人三十六计大全集>>

图书基本信息

书名：<<用人三十六计大全集>>

13位ISBN编号：9787542928825

10位ISBN编号：7542928821

出版时间：2011-4

出版时间：立信会计

作者：陈艳军

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<用人三十六计大全集>>

前言

“三十六计”是我国传统兵家文化园林中一朵久艳不衰的眩目奇葩，是兵家谋略中最具实用性、启迪性和指导性的军事理论，它对谋策智术较高层次的逻辑性演绎，成为了中国传统智道文化发展过程中的一个典型建树。

因此，它对中国传统文化横断与纵深的影响已经大大超乎军事范畴，而对中国古代的政治价值、文化精神、人生涵养、处世态度都无不构成了深层浸染和扩散。

时至今日，战争的硝烟已经离我们远去。

然而，另一个无形的战场又悄然形成，职场、商场中处处有着看不见的“刀光剑影”，“三十六计”再次被人们提起，并且加以延伸和应用。

职场、商场中没有军队，取代它的是或大或小、或松散或紧密的团队，而让自己的团队始终处于不败之地是每个团队领导者不可推卸的职责。

那么，如何管理好自己的团队，就成了领导者最关心、最费神的问题。

了解传统“三十六计”历史的人都知道，自古以来，历朝历代凡成就大业的领导者无不以“江山社稷、用人为先”为准则，从而因用人而兴——齐桓公重用管仲，成就了一番春秋霸业；秦始皇利用韩非、李斯横扫六国，一统天下；刘邦有张良、韩信的“运筹帷幄之中，决胜千里之外”的智谋而成为西汉的开国之君；刘备以隆中对识得诸葛亮，而得“三分天下”之势；唐太宗正是采用“慎择”的用人方式，终有“贞观之治”的盛景；朱元璋凭借自己的真诚感动了心如死灰的前朝落魄士子刘基，使他终归自己帐下……不胜枚举的领导者在挥洒着他们的用人艺术，以至于无数后人为此拍案叫绝。

“劳心者治人，劳力者治于人”。

这劳心者当指领导者，劳力者就是指被管理者了。

人大多数都想当领导，每天有那么多的团队崛起就是明证；领导不是想当就能当的，每天有那么多的团队倒下也是明证。

做一个成功的领导不容易，其关键在于用人管人的能力。

“遇横逆之来而不怒，遭变故之起而不惊，当非常之谤而不辩”，可以做领导者；有胆识，有立场，有广泛的交际能力，能独当一面，可以做中级领导；识人不爽，用人不刻。

加上上面所有的特质，才能做一个高级领导；如果各种能力运用自如，做一个顶级领导就没有问题了。

内在素质越高，越有可能成为较高的领导者。

这有点像金庸笔下的武侠人物，练内家功夫的人总比练外家功夫的人稍胜一筹。

作为领导者也必须内修外炼。

而内修是主，外练是辅。

这也正是本书的出发点。

本书扣题在管理，具体落实到用人、管人这两件事上。

用人、管人是一位成功的领导者不可或缺的能力。

领导者能够发现人才、使用人才，离不开三个重要条件：第一是个人的人格魅力。

美国著名成功心理学大师拿破仑·希尔博士说：“真正的领导能力来自让人钦佩的人格。”

一个领导者的信仰、气质、性情、品行、才智和经验等综合体现出来的人格凝聚力和感召力是惊人的，很多时候领导的人格魅力决定着管理的品质优劣。

重视人格魅力的修炼，释放人格魅力的光泽。

在一定程度上改变着领导者的领导力和组织成员的执行力。

人格魅力需要领导者长期修炼，并把管理活动当作一门艺术一样精心实践。

在管理中注重学习运用科学的方法论，熟练掌握必要的业务知识，善于高处定位思路、低处找准落点、实处创造效益，以“管理的本质是服务、管理的本质是文化”的理念，理解人、关心人、包容人、激励人，放低姿态，和团队成员保持精神一致，在积极为团队成员创造荣辱与共、和谐发展的良好环境中，增加管理效益。

提升管理品质，推动团队实现不断发展。

<<用人三十六计大全集>>

因此，领导者要道德高尚，以德服人；领导者要尊贤重士，用自己的真心换取下属的信任；领导者要有博大的胸怀，能够包容和呵护人才；领导者要公平公正。

对待下属一碗水端平；领导者要讲究信誉，一言九鼎。

第二是发现人才的能力。

使用人才的前提是知人，而知人又谈何容易？

世界上最难认识的莫过于人。

人最看不清、说不准的莫过于自己。

人是一种高级复杂动物。

人有外表与内心之别，现象与本质之别。

片面与全面之别，一时与长远之别。

人们看人，往往只看到表面而看不到内心，只看到现象而看不到本质，只看到一时而看不到长远，要想“一眼看穿”是不可能的。

诸葛亮被国人视为智慧化身，他在谈到识人之道时说：“善恶既殊，情貌不一。

有温良而为诈者，有外恭而内欺者，有外勇而内怯者，有尽力而不忠者。

”他也犯过因用人不当而招致惨败的错误，因而感叹人性之难察。

人是一种善变的动物，在与环境的互动过程中，人能改变环境，环境也能改变人。

七情六欲、生老病死，这些都会改变人的思想和心态。

特别是在大风大浪、大利大害、生死考验关头，不少人都会起变化，变颜变色，变质变节，从君子变成小人，真正能做到“富贵不能淫，贫贱不能移，威武不能屈”的，世上能有几人呢？

因此，领导者要知人善任，要做到疑人不用，用人不疑；领导者要有发现潜在人才的能力，能够及时挖掘、精心培育人才。

第三是要懂得管人、用人之道。

同一个人，不同的领导对他有不同的用法，取其长处，抑其短处。

学习管人、用人之道的最好方法就是去借鉴历史，张良、韩信本来都在项羽部下做事，可是项羽不能发挥他们的长处，刘邦却把他们用好了，因而成就一代帝王之业。

刘备曾经评价他与曹操的用人风格之不同：“操以急，吾以宽，操以暴，吾以仁，操以谄，吾以忠，每与操反，事乃可成。

”这说明，在不同的领导，使用不同的用人方法，可以达到相同的目的。

马谡本来学识聪明，熟读兵书，作为一个军中参谋可谓游刃有余，但诸葛亮将他作为主将去带兵，没有发现他实战能力的欠缺，终于导致街亭之失，被迫唱了一出空城计。

刘邦在起兵之初，广纳人才，只要有一技之长，完全不管这个人品格如何，甚至做过伤天害理之事，也委以重任。

等到汉家天下基本安定，他却把一个从项羽那里带兵投降过来的老朋友的头给砍了，罪名是卖主求荣，此所谓用人因时而异。

作为一个领导者，要有自己的威信，让下属自行自律办事；要建立一套切实可行的管理制度，让下属依法行事；要懂得“三个臭皮匠，顶个诸葛亮”的道理，能够凝聚团队的力量；要学会分权授权，让下属有机动行事的余地；要懂得激励团队的士气，该奖的时候奖，该罚的时候罚；要有管人、用人的手段，知道什么时候该用恩，什么时候该用威，什么时候该精明，什么时候该糊涂。

领导才能是开发的，不是发现的。

只有用心修为，潜心参悟，才可能成为领导者。

用人是一门学问，更是一门艺术。

管人、用人并不是一个简单的过程，只有讲方法、讲艺术才能取得更佳的效果。

本书无论谈用人还是管人，透出的都是领导的智慧，这其中既涉及理论也涉及技巧。

一个人不仅要懂得道理，还要知晓如何做好一件具体的事情。

本书的意图以及全部内容都是为了达成此目的。

很多人都想管人，可并非人人都会管人。

管人靠权威：熟练地运用权力。

<<用人三十六计大全集>>

让手下心甘情愿地服从你，供你调遣，就可以成为一个好上司。
管人靠攻心：成功的上司亲切、随和、善解人意。
当下属将你看成自己人的时候，你的目的就达到了。
一句话，征服了人心就征服了一切。

<<用人三十六计大全集>>

内容概要

“劳心者治人，劳力者治于人”。

劳心者当指领导者，劳力者就是指被管理者了。

人大都想当领导，每天有那么多团队崛起就是明证；领导不是想当就能当的，每天有那么多团队倒下也是明证。

很多人都想管人，可并非人人都会管人。

管人靠权威：熟练地运用权力，让手下心甘情愿地服从你，供你调遣，就可以成为一个好上司。

管人靠攻心：成功的上司亲切、随和、善解人意。

当下属将你看成自己人的时候，你的目的就达到了。

一句话，征服了人心就征服了一切。

陈艳军编著的《用人三十六计大全集(超值金版)》扣题在管理，具体落实到用人、管人这两件事上。

用人、管人是一位成功的领导者不可或缺的能力。

《用人三十六计大全集(超值金版)》教你灵活运用三十六计，汇聚众人的智慧，做卓越的领导者！

<<用人三十六计大全集>>

书籍目录

第1计以德服人——用高尚的人格感化他人
呕心沥血辅幼主——周公忠贞佐君王
甘愿为员工奉献——任正非当大师傅
以情感之，效果更佳——李更生请董伯度
崇高的人才能成就伟业
人格魅力远胜于权力
“以力服人”让人被动服从，“以德服人”让人主动跟随
从四个方面培养人格魅力
任何时候都要自尊、自爱
第2计完善自我——非凡素质打造卓越领导
与下属建立朋友式的关系——本世民结识刘文静
每个员工都很重要——玛丽·凯·阿什的人际学
所有障碍都能克服
迷人的人格魅力
保持对领先的不断追求
竞争是件好事情
在不断反省中找到进步的支点
让心胸更加开阔
第3计以心换心——以己之诚换取他人之心
真心话最动听——本田宗一郎激流勇退
“老虎”也能低头——毛泽东感化许世友
员工是有需求的
将心比心，想员工之所想
推己及人，时刻真情关怀员工的感受
以心换心，要赢得员工的心只有拿自己的心去交换
时常做一下员工满意度调查
第4计宽容大度——宽恕包容关怀呵护人才
对部下绝对信任——刘秀冯异的君臣情
越宽容越忠心——明成祖资贤重直
宽容是一种美德
要有容人的雅量
培养宽广的胸怀
第5计信守诺言——以守诺博取他人的信任
烽火戏诸侯——周幽王失信灭国
牢记“诚实守信”的信条——李嘉诚一生的追求
不能失信于自己的下属
不承诺自己办不到的事
信守自己的每一个诺言
诚信待人。
员工就会以诚信回报
信任带来和谐和效率
第6计唯才是用——让人才得到发挥的机会
五张羊皮换名相——秦穆公任用囚徒
不惜才于异代，皆取才于当时——唐太宗求贤若渴
尽力招到最佳的员工

<<用人三十六计大全集>>

能力比知识更重要

人格比专业知识更重要

不可忽视心理素质和的工作态度

“求贤若渴”的人才观

把握住现代人才的标准

第7计扬长避短——善于发现和利用他人之长

忽略缺点，用人所长——口吃将相

老将出马，一个顶俩——郑文公扬长避短用烛之武

了解下属的优点和缺点

领导用人要善于扬长避短

扬长避短，巧妙组合

第8计知人善用——能充分了解他人的才能

选择真正能够胜任之人——子产知人善任

“杨家将”传名千古——宋太宗重用北汉降将杨业

对下属进行合理的分工

全面了解下属的个性

善于发挥下属的长处

根据下属的性情分配工作

区别对待不同性格的下属

第9计公平公正——对待人才要一碗水端平

清廉正直，有口皆碑——申屠嘉不畏强暴

一碗水端平——毛泽东搓和两虎将

抛弃成见，唯才是用

做分配工作的内行

坚持平等的原则

处理事务要公私分明

避免安置心腹的做法

不要亲此疏彼

第10计用人不疑——让人才得到信任和尊重

疑人不用，用人不疑——刘秀示信解疑

用人不疑，放手用将——刘伯承信任属下

怀疑员工是企业最大的浪费

疑则勿任，任则勿疑

用人不疑，授予全权

任人必须注意协调

不用任何一个多余的人

第11计分工授权——领导者要学会的分身术

恰当授权，让下属做主人——曾国藩恰当授权

考察清楚再授权——一个经理的感悟

权利是要分配的

领导者就要学会授权

哪些应该授权，哪些不能授权

领导要掌握的七种授权法

领导者授权后的控制

放手，但定期检查不可少

第12计人尽其才——把人的才能都挖掘出来

人尽其才——萧何月下追韩信

<<用人三十六计大全集>>

让恰当的人做正确的事——诸葛亮选贤任能

给员工一点个性空间

根据员工的个性安排工作

让个性充当动力

全方位地认可员工

协助部属发挥潜能

坚持人尽其才的主张

第13计礼贤下士——关怀体贴才能赢得人才

为得人才不惜降尊屈膝——春秋霸主齐桓公

不能忽视身边的人才——燕昭王屈尊招贤

待人要和蔼可亲，平易近人

礼贤下士，留住人才

放下身段，尊重人才

不断增强自己的感召力

好的工作环境是留住人才的关键

第14计团结协作——三个臭皮匠顶个诸葛亮

朋友是最大的财富——杰克·伦敦的败局

用人才不用奴才——小沃森挽留伯肯斯托克

组建一支有效的领导团队

人在其位各谋其政

正职如何处理好与副职的关系

副职如何处理好与正职的关系

提高领导者个人的效率

提高领导机构的效率

第15计不计前嫌——往事如浮云一笑泯恩仇

用人者要有不计前嫌的高风亮节——晋文公尽释前嫌

大胆用仇人——齐桓公称霸

率直的心胸不可或缺

忍耐是领导者的一种美德

风度翩翩地处理事情

第16计巧舌如簧——会沟通的领导魅力四射

与农民亲切交谈——列宁善于表达

推心置腹的讲演——林肯成功竞选

沟通究竟是什么

什么是有效的沟通

有效沟通的四个条件

沟通反馈的六个准则

沟通的四种基本方法

重视沟通讨论

第17计精心培育——罗致人才更要培育人才

树立楷模培养人才——汉宣帝树楷模育才

坚定立场育才——靖郭君与儿说

让部属产生学习的需要

以“前车之鉴”育人

用逆境来培育人才

用激将法来培育人才

用奖励来培育人才

<<用人三十六计大全集>>

善于培养接班人

第18计擒贼擒王——抓住关键环节一举中的

拿领头人开刀——西门豹治邺

危急当前，果断出手——任正非点杀港湾

认识清楚了，事情才能处理好

抓住关键，才能举一反三

面对“刺头”，首先要了解

处理“刺头”的技巧

坏脾气对领导来说绝对弊大于利

第19计激励有方——让每个人才都鼓足干劲

关键时刻为下属撑腰——孙仲谋数伤敬美酒

造人先于造物——松下幸之助激励有方

最有效的激励方式

“鲶鱼效应”的妙用

学习米卢的智慧

激励下属的梦想

救灾式激励

经营地位式激励

第20计勇于担当——为人才撑起辽阔的天空

领导者要勇于担当——俞大猷、卢象升揽过

为自己的过失道歉——总裁认错

不要忽视榜样的力量

成为下属的榜样

样样胜人一筹

勇敢担当：管理意味着承担责任

勇于承担责任能够获得更多的认同

第21计恩威并用——灵活运用胡萝卜和大棒

功过要分清——李世民点醒李靖

该奖时要奖，该罚时要罚——松下、索尼的生存之道

表扬的三种方式

适度表扬的两点要求

表扬每一个进步

批评贵在到位、及时

有效斥责的八个标准

恩威并举，让员工既服从又感激

第22计以德报怨——不让个人恩怨影响工作

推赤心送到人腹中——刘秀以德报怨释前嫌

雅量待人——郭进不杀军校

不要畏惧下属的顶撞

要给下属犯错误的机会

善于原谅下属的失礼很重要

不战而屈人之兵善莫大焉

真正的领导者不拒绝认错

第23计法外有情——法度之下也要关照人情

虽有过错亦可免罚——诸葛亮收服关羽

宽容之中走出了一位元帅——斯大林激励科涅夫

过分苛求会使下属产生工作厌倦感

<<用人三十六计大全集>>

强势作风会导致员工的保守心理
不要求全责备
豁达大度可以增加下属对你的敬佩
要有容人的雅量
第24计从善如流——刚愎自用只会乱了大局
认识到自己的不足就要改正——齐王纳谏
不听善言酿悲剧——韩信之死
少命令，多商量
让你的下属畅所欲言
倾听更能使下属感到你的尊重
尊重员工的建议会使其积极性更加高涨
第25计难得糊涂——含糊一点效果反而更好
对下属之间的矛盾“装痴作聋”——痴聋家翁郭子仪
听而不见能建奇功——伊斯美的策略
领导者的糊涂学
领导者大智若愚的艺术
领导者要用好“糊涂”技巧
偶尔装糊涂，才会有前途
老板要学会装糊涂
第26计打破常规——关键时刻懂得破格用人
要敢于打破常规用人——汉武帝打破成规用卫青
罪犯也能成为专家——陈赓力推沈毅
积极从企业内部挖掘人才
注意使用“怪才”
太富“同情心”会断送下属的前途
第27计不计门户——摒弃门第之见延揽人才
纳贤不拘贵贱之名——郑穆公封牛贩子当军尉
高阳酒徒受重用——刘邦拜请酈食其
不要忽视“小人物”
建立一个外部智囊团很有必要
摒弃等级成见
第28计以身作则——用自己的言行做出榜样
领导者也是平凡的人——朱德以身作则
以身作则最具说服力——土光敏夫的故事
凡事要以身作则
不怕失败，敢作敢为
以身作则，勇当员工学习的标杆
成功者往往是担当重任的人
第29计敲山震虎——对不用心的人提出警示
高明的御人之术——赵匡胤治张美
旁敲侧击用人术——蒋介石镇方靖
运用引而不发的技巧
管好“独行侠”式的下属
别怕惩一儆百
该批评就批评，该解雇就解雇
第30计爱护有加——人才难得而易毁须加保护
让“金子”发光——穆彰阿培育曾国藩

<<用人三十六计大全集>>

关爱和行动胜于“说教”——张兆栋秉公护才
让下属得到春天般的温暖——拿破仑爱护士兵
帮助下属建立安全感
学会寻求下属的帮助

不要文过饰非

第31计论功行赏——奖励那些做出成绩的人

按功绩封授官爵——唐太宗赏之有道

重奖萨木哈图激励将士——皇太极亲自授奖

受到奖励才会使人充满热情

奖罚分明才能让下属心服口服

奖励的标准即是员工工作价值的心理标准

奖励不是万能的运用时要慎重

年终奖是一种沟通

第32计铁腕制人——管人者绝不能养虎为患

军纪严明，所向无敌——岳飞严格治军

有战功也不能姑息——毛泽东弃用戴季英

不要左右为难，丧失权威

掌握快速决断的技巧

让下属贯彻自己的意图

不要让你的命令打折扣

用监督确保命令的执行

千万不要纵容下属

第33计慧眼识人——刚愎自用只会乱了大局

注重实事求是，切忌主观片面——汉文帝军营识将

善于接受和听取不同意见——宗泽慧眼识岳飞

择才要唯贤唯德

择才要兼收并蓄

择才不以资历，而以能力

不要以貌取人

通过竞争来选择

通过问询谋略选择人才

第34计化解矛盾——领导者要善于处理纠纷

领导都要敢于直面冲突——盛田昭夫成功的秘诀

会处理矛盾的是好领导——斯隆和杜兰特的不同

“彼此谦让”的协调方式

“接受时间”的协调方式

“迂回前进”的协调方式

“泄愤释怒”的协调方式

“说服”是化解冲突的良好途径

第35计依法行事——完善制度约束人的行为

把工作实绩作为考核人才的标准——张居正识人重实绩

科学管理，强势崛起——春兰公司三铁法则

让法治代替人治

制度决定一切

始终强调组织行为

独具特色的松下“七精神”

制度的作用是引导

<<用人三十六计大全集>>

第36计收买人心——用金钱感情来笼络人心
让下属心甘情愿为自己工作——刘备马前摔阿斗
让员工拼命工作的秘诀——阿瑟·利维的用心
真心地关怀爱护下属
必要时最好身先士卒
善待每一个下属
会替下属着想
消除员工的不安全感
把员工当人而非机器
允许员工在上班时间片刻聊天
激励员工的方式要丰富多样
赞美有时等效于金钱
让员工沐浴在“大家庭式”的氛围中

<<用人三十六计大全集>>

章节摘录

版权页：呕心沥血辅幼主——周公忠贞佐君王周公姬旦，是中国古代杰出的政治家，周文王的第四个儿子，周武王的弟弟、周成王的叔叔。

他曾先后两次辅佐周武王东伐纣王，并制作礼乐，大治天下。

因其采邑在周，即今陕西岐山东北，爵为上公，故称周公。

周文王在世时，在众多的兄弟里面，只有姬旦的品质最好，忠厚仁慈，对待父亲也最恭敬孝顺，行动从不敢自主，规规矩矩，做事向来不敢自专。

周武王即位后，他担负起辅佐和保护武王的重任，朝廷的大多数政事都由他来料理。

武王十一年（公元前1046年），周公辅佐武王到牧野讨伐殷纣，他发布了《牧誓》来动员战斗，鼓舞士兵的斗志。

周军攻破殷都，杀死殷纣王之后，周公手持大钺，召公手持小钺，左右拥护着武王，宰杀牲畜祭祀社神，向上天和殷朝遗民宣告纣王的罪状，告诉人们周朝代替商朝是顺应上天意旨的。

周军取得彻底胜利后，武王释放了被纣王监禁的箕子。

他还让纣王的儿子武庚治理殷朝遗民，任命管叔、蔡叔辅助他。

允许他祭祀商朝的历代先王，让殷商的香火延续下去。

武王还普遍封赏了功臣、同姓和亲戚。

他封赏周公到少昊的旧址曲阜，这就是鲁公。

但周公并没有去自己的封国，而是继续留在京师辅佐武王。

武王灭掉商朝的第二年，天下还没有安定，此时武王又患上了重病。

群臣为此恐慌。

古时候，人们遇到困难时，往往要通过占卜的方式判断吉凶。

因此太公和召公准备去文王庙占占卜。

周公对他们说：“不能让我们的先王忧虑悲伤。

”他设立了3个祭坛，向太王、王季、文王的灵位祈祷说：“你们的长孙周武王姬发因为国事操劳染上疾病。

如果3位先王欠上天一个儿子的话，就让我来代替武王去死吧。我灵巧能干，能够服侍好鬼神。

武王不如我多才多艺，并且他肩负着拯救天下百姓的重任。

他能够让你们的子孙在人世安定地生活，四方人民无不敬畏他，有了他。

先王就能长久地获得后世子孙的祭祀。

现在我通过占卜的大龟听命于先王。

你们如果答应我的要求，我就把圭璧献上，听从你们的命令。

如果不答应，我就把圭璧收起来。

”祈祷后，周公到3位先王的祭坛前面占卜，卜到的是吉卦。

周公立即进宫祝贺武王说：“您的身体没有妨碍，我刚刚接受到先王的旨意，让您只管考虑周室天下的长远之计，不要有其他的顾虑。

”第二天，武王的病果然痊愈了。

武王去世后，成王即位，他还很年幼。

周公担心天下人会因此背叛朝廷，就坐上王位替代成王主持国家大政。

管叔知道以后，就在国内散布流言说：“周公想废掉成王，自己做王。

”周公听到后对太公望、召公爽说：“我之所以不避嫌疑代理国政，是担心天下人背叛周王朝，无法向历代先王交代。

先王历尽艰辛创下的事业刚刚起步，武王却在此时早逝，成王还年幼，我是为了稳定周朝的大业才这样做的。

”他不顾流言蜚语，继续尽心辅佐成王，并且命令儿子伯禽代替自己到鲁国担任国君。

伯禽临行前，周公告诫他说：“我是文王的儿子、武王的弟弟、成王的叔父，在全天下人当中我的地位不算低了。

<<用人三十六计大全集>>

但我为了接待贤士，洗头时要三次握起头发，吃饭时三次吐出正在咀嚼的食物，即使这样还怕失掉贤能的人才。

你到鲁国之后，千万不能依仗着国君的地位而骄傲轻慢。

”管叔、蔡叔、武庚等人率军反叛周王室。

周公奉成王的命令率领大军东征，途中写成了《大诰》大军长驱直入，杀掉了武庚和管叔，流放了蔡叔。

收服了殷商的遗民，封康叔到卫地。

封微子到宋地，让他做国君，祭祀历代商王。

周公用两年时间平定了淮夷和东部其他地区，诸侯全部归顺周王朝。

成王七年（公元前1038年），周公去洛邑建造城池，通过占卜得到大吉之象。

就把洛邑作为周朝的东都。

这时，成王已经长大，能够处理国事。

周公就把国政归还给成王。

过去周公代替成王临朝听政时，面朝南方，背靠屏风，接受诸侯的朝拜。

还政给成王后，周公回到臣子的位置上，面向北恭恭敬敬地站立，严格遵守君臣之道。

成王幼小的时候，有一次生了重病，周公就剪下自己的指甲沉到河里，向神灵祝告说：“成王年龄太小还没有主见，冒犯神灵旨意的是我周公姬旦，如果要惩罚就惩罚我吧！”

”随后把祝告册书藏在内府，此后成王的病很快痊愈。

等到成王临朝后，有人向成王诬陷周公，周公因此逃亡到楚国。

成王搜查周公内府档案的时候发现周公当年的祈祷册文，感动得泪流满面，立即把周公迎回。

周公归国后，担心成王因为年轻，贪图安逸享乐，就写了《多士》、《毋逸》来告诫他。

《毋逸》篇中说：“父母要经历长久时期的创业才能成功，而子孙骄奢荒淫忘记了祖先的困苦，毁败了家业，所以做儿子的一定要谨慎。

”《多士》篇中说：“从汤到帝乙，殷朝的历代先王没有不遵循礼制祭祀，修明政德的。

到了殷纣的时候，开始荒淫逸乐，不顾天意民心，百姓疾苦，所以人民都认为他死有余辜。

”他谆谆告诫成王，要成为一个有作为的国君，要像文王那样礼贤下士，治理好国家。

成王居住丰京时，天下虽然已经安定，但周朝的官职制度尚未安排得当，为此，周公写了《周官》，划定了百官职责。

写了《立政》，便利了百姓，百姓为此欢欣鼓舞。

周公临终时叮嘱后人一定要把他埋葬在成周（洛邑），表明他不敢离开成王。

周公死后，成王把他安葬在毕邑，让他伴随文王，表示自己不敢把周公作为臣子看待。

并且特准鲁国可以举行郊祭上天和立庙祭祀文王的礼仪。

鲁国之所以获得如此高规格的待遇，全是因为周公的缘故。

成王按照周公制定的典章制度治理国家，重视农业和手工业的发展，并在中原和沿海地区进行贸易活动，使商业走向发达。

成王执政37年，继位的康王执政26年，出现了“成康之治”的繁荣景象，这是我国奴隶制发展的鼎盛时期。

心甘情愿，忠心耿耿居于一人之下，叫做“屈一”；手握大权，足以号令天下，称为“伸万”。

在一人之下万人之上的高位上，是众多人梦寐以求的美事。

但是，位置只有一个，于是便有种种争权夺位的激烈场景演出，或以喜剧收场，或以悲剧告终。

然而，屈一伸万在本质上是不同于拉大旗作虎皮、挟天子以令诸侯的。

挟天子以令诸侯，很有点仗势欺人的味道，本无声威，以借来的，甚至窃取的声威来壮声势，并以强力相胁迫，让人联想到欺世盗名，图谋不轨。

屈一伸万是很富有奉献精神色彩的：心甘情愿服从于最高权力者，一心一意为最高权力者服务。绝对没有篡位称王的邪念；虽然手中大权在握，决不滥施淫威。

以克己奉公为己任，以德行赢得天下人的敬重。

但是，古往今来，乐于屈一伸万者，能有几人！

<<用人三十六计大全集>>

周公、管仲、诸葛亮。

凤毛麟角而已。

能够屈一伸万，德行肯定居于首位。

野心家、阴谋家、势利鬼、小肚鸡肠者等等，肯定做不到。

有了德行，才会勤勤恳恳，乐于奉献，胜不骄，败不馁，尊主下士，以身作则。

才干也极其重要。

有德，虽可赢得一定赞赏，但无才却不足以号令天下，不足以担当重任。

才非投机取巧的小聪明，而应当是雄才大略，经纶满腹，能够扶正匡邪，力挽狂澜，救民生于水火。

总而言之，德才兼备者，才可屈一伸万；能屈一伸万者，自然会留芳百世，有口皆碑。

<<用人三十六计大全集>>

编辑推荐

《用人三十六计大全集(超值金版)》：领导才能是开发的，不是发现的。

只有用心修为，潜心参悟，才可能成为领导者。

用人是一门学问，更是一门艺术。

管人、用人并不是一个简单的过程，只有讲方法、讲艺术才能取得更佳的效果。

陈艳军编著的《用人三十六计大全集（超值金版）》无论谈用人还是管人，透出的都是领导的智慧，这其中既涉及理论也涉及技巧。

一个人不仅要懂得道理，还要知晓如何做好一件具体的事情。

《用人三十六计大全集(超值金版)》的意图以及全部内容都是为了达成此目的。

因才用人因事用人，不养闲人不容庸人，灵活运用三十六计，汇聚众人的智慧，做卓越的领导者。

占老与现代的碰撞实战与谋略的融汇！

得人才者成大事。

人才是最宝贵的资源，是成就事业的关键。

用人并不是一个简单的过程，只有讲方法、用手腕才能取得成效。

<<用人三十六计大全集>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>