

<<面试全攻略-2013最新版>>

图书基本信息

书名：<<面试全攻略-2013最新版>>

13位ISBN编号：9787542936950

10位ISBN编号：7542936956

出版时间：2012-11

出版时间：立信会计出版社

作者：全国银行系统招聘考试编写组 编写

页数：144

字数：210000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<面试全攻略-2013最新版>>

### 内容概要

《2013中公金融人·全国银行系统招聘考试专用教材：面试全攻略（最新版）》主要由银行系统面试概况、银行系统面试礼仪、银行系统半结构化面试和银行系统无领导小组讨论面试等四篇内容组成。

其中，第三篇银行系统半结构化面试和第四篇银行系统无领导小组讨论面试均配有知名银行的最新真题，并且提供了精准、深刻的试题分析和参考答案，全面满足考生复习备战。

<<面试全攻略-2013最新版>>

作者简介

全国银行系统招聘考试编写组

<<面试全攻略-2013最新版>>

书籍目录

绪论 银行求职指南

第一篇 银行系统面试概况

第一章 银行系统面试基本理论

第一节 面试的概念以及实质

一、面试的概念

二、面试的目的及实质

第二节 面试的形式

一、结构化面试

二、半结构化面试

三、无领导小组讨论

第三节 面试的基本流程

一、面试报到抽签

二、候考

三、面试

四、计分审核

第二章 银行系统面试考情概述

第一节 银行系统面试基本情况

一、面试形式

二、面试方式

第二节 银行系统题型特点分析

一、测评要素

二、半结构化面试题型特点

三、无领导小组讨论题型特点

第二篇 银行系统面试礼仪

第一章 着装礼仪

一、男士的着装礼仪

二、女士的着装礼仪

第二章 仪容礼仪

一、男士仪容礼仪

二、女士仪容礼仪

第三章 举止礼仪

第四章 谈吐礼仪

第三篇 银行系统半结构化面试

第一章 银行系统半结构化面试题型精解

第一节 了解类问题

一、命题分析

二、例题精讲

三、策略点睛

第二节 行为类问题

一、命题分析

二、例题精讲

三、策略点睛

第三节 情境类问题

一、命题分析

二、例题精讲

<<面试全攻略-2013最新版>>

三、策略点睛

第四节 知识类问题

一、命题分析

二、例题精讲

三、策略点睛

第五节 专业类问题

一、命题分析

二、半结构化面试专业提问环节例题举例

第二章 银行系统半结构化面试高分技巧

第一节 个性化技巧总结

一、自我介绍和行为类问题

二、工作计划和学习计划

第二节 半结构化面试审题答题新法

一、精准破题

二、要点答题

第三节 面试技巧提升

一、调整学习状态和方式

二、转化思维方式和习惯

三、保持积极情绪和心态

四、熟悉考场要求和环境

五、考场技巧突破

第三章 银行系统半结构化面试真题集萃

一、2012年中国工商银行面试真题

二、2012年中国建设银行面试真题

三、2012年招商银行面试真题

四、2012年浙江商业银行面试真题

五、2012年中国银行面试真题

六、2012年安徽商业银行面试真题

七、2012年中国农业银行面试真题

八、2011年中国农业银行面试真题

九、2011年工商银行天津分行面试真题

十、2011年招商银行南京分行面试真题

第四篇 银行系统无领导小组讨论面试

第一章 银行系统无领导小组讨论题型精解

第一节 资源争夺型问题

一、命题分析

二、例题精讲

三、深度剖析

四、策略点睛

第二节 选择类问题

一、命题分析

二、例题精讲

三、深度剖析

四、策略点睛

第三节 开放式问题

一、命题分析

二、例题精讲

<<面试全攻略-2013最新版>>

三、深度剖析

四、策略点睛

第四节 排序类问题

一、命题分析

二、例题精讲

三、深度剖析

四、策略点睛

第五节 操作性问题

一、命题分析

二、例题精讲

三、策略点睛

第二章 银行系统无领导小组讨论高分技巧

第一节 银行系统无领导小组讨论应试方略

一、入场六步走

二、阅读材料技巧点拨

三、个人陈述技巧点拨

四、自由讨论技巧点拨

五、总结陈词技巧点拨

第二节 无领导小组讨论角色总结

一、考生角色分类

二、考生的自我定位及改进

第三节 无领导小组讨论备考法则

一、心理调适

二、语言技巧

第三章 银行系统无领导小组讨论面试真题集萃

一、2012年中国工商银行面试真题

二、2012年中国建设银行面试真题

三、2012年招商银行面试真题

四、2012年浙江商业银行面试真题

五、2012年中国银行系统面试真题

六、2012年安徽商业银行面试真题

七、2012年中国农业银行面试真题

八、2011年中国工商银行北京分行面试真题

九、2011年银行系统面试真题

十、2011年银行系统面试真题

中公教育·2013年银行类面试课程表

中公教育·全国分校一览表

## 章节摘录

(一) 思维能力 思维能力,是指人们在工作、学习、生活中每逢遇到问题,总要“想一想”,即对事物进行观察、比较、分析、综合、抽象、概括、判断、推理、具体化和系统化的能力,准确而有逻辑地表达自己思维过程的能力,最终体现为解决问题的能力。

1.思维能力的维度 1) 灵活性 “灵活性”包括四个方面:一是思维起点的灵活性,即能否从不同的角度、方向、方面按照不同的方法来解决;二是思维过程的灵活性,即能否从分析到综合,从综合到分析,灵活地进行综合分析;三是概括和迁移能力,是否愿意和善于运用规律,能否触类旁通;四是思维的结果是不是多种合理而灵活的答案。

要培养思维的灵活性,首先,注重知识的应用性,能够把知识真正活学活用,而不仅仅停留在书本知识表面;其次,注重知识之间的相互渗透和迁移,只有知识形成体系后,才能真正被吸收和消化。

2) 创造性 创造性是指思维活动的创造意识和创新精神,不墨守成规,能够创造性地提出问题 and 创造性地解决问题,体现出思维的独立性、发散性与新颖性。

要培养思维的创造性:首先,要坚持独立性,保持应有的好奇心;其次,要有问题意识,在学习、工作、生活中,注意发现问题,提出问题;再次,注意发散性,在问题解决中采取灵活多样的方案。

3) 敏捷性 敏捷性是指思维活动的反应速度和熟练程度,表现为思考问题时的快速灵活,善于迅速和准确地作出决定、解决问题。

要培养思维的敏捷性,就要熟练掌握相应阶段的基础知识和基本技能,熟能生巧,不一味图进度快、难度高;要争取超前思维,遇到问题后主动思考,把被动接受知识的过程变成主动思维训练的过程;而且要限时完成任务,有意识地限定时间。

4) 系统性 系统性是指善于抓住问题的各个方面,又不忽视其重要细节的思维品质。考虑问题从整体出发,能够很好地处理整体与局部的关系。

系统思维,可以使一个人变得非常理智,使人的统筹能力及预见能力得到很大的提高,这对一个领导者来说是不可或缺的能力。

要培养思维的系统性,要站在系统的高度学习知识,注重知识的整体结构、纵横联系,经常进行知识总结,在融会贯通中提炼知识,领悟其关键、核心和本质;要寻找新旧知识的联系与区别,挖掘共性,分离个性,在比较中学习新知识。

5) 深刻性 深刻性是指思维活动的抽象和逻辑推理水平,表现为能深刻理解概念,分析问题周密,善于抓住事物的本质和规律。

要培养思维的深刻性,一是追根究底,凡事都要去问为什么,不但要“知其然”,更要“知其所以然”;二是积极开展问题研究,养成深钻细研的习惯,每当遇到问题时,尽可能地寻求其规律性,或从不同角度、不同方向观察同一问题,以免被假象所迷惑。

.....

<<面试全攻略-2013最新版>>

编辑推荐

《2013中公金融人·全国银行系统招聘考试专用教材：面试全攻略（最新版）》由中公教育全国银行系统招聘考试研究院资深专家潜心编写而成，其中，囊括了全国五大商业银行及部分地方知名商业银行的最新面试真题。

面试全攻略严格依据全国银行系统招聘考试的考点，从历年真题出发，精心编写、合理解析，以求全面覆盖高频考点，切实提升您的面试能力。

可以说，这是一套真正全面满足全国银行系统招聘考试需要的面试教材。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>