第一图书网, tushu007.com

<<国家公务员制度>>

图书基本信息

书名：<<国家公务员制度>>

13位ISBN编号：9787543031302

10位ISBN编号：7543031302

出版时间：2004-11

出版时间：武汉出版社

作者：许放

页数：254

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

本书汲取了学术界关于公务员制度的最新研究成果，紧紧围绕公务员每项制度的涵义、意义及内容，又注重对现行各项制度的分析评价，以求对建设有中国特色的国家公务员制度有所裨益。

全书共分8章，比较系统地介绍了中国公务员制度的产生以及国家公务员的考试录用制度、考核与培训制度、纪律约束制度、物质保障制度和辞职与退休制度等基本制度，并对中国公务员制度建设的现状与前景进行了分析和展望。

本书是公共管理硕士（MPA）专业学位系列教材之一，也适宜于作为高校公共事业管理、行政管理等专业各层次的教材，亦可供政府各级公务员及有关人员培训时使用参考。

作者简介

许放，男，1950年7月生。
20世纪80年代，曾先后就读于中国人民大学清史所和北京大学政治学与行政管理系，获法学硕士学位。
现为北京科技大学教授、文法学院院长。
近年来，在工作上主要致力于发展工科大学人文社会科学教育事业，在学术上主要从事中国政党与政治、中国行政改革等方面的教学与研究。
主要论著有《中国民国政治史》、《当代中国政党制度论纲》、《唯物史观通论》等，发表论文几十篇。
曾获冶金部、教育部教学成果奖多项，北京市哲学社会科学优秀成果二等奖一项，主持完成省部级科研课题多项。

<<国家公务员制度>>

书籍目录

第一章 公务员制度的产生第一节 现代政府的人事管理第二节 国家公务员制度的产生第三节 中国公务员制度的形成与特色第二章 国家公务员制度的基本理论第一节 公务员的概念与分类第二节 国家公务员制度的基本原则第三章 公务员的考试录用制度第一节 公务员录用考试的涵义、地位与意义第二节 公务员录用考试的种类与资格条件第三节 公务员录用考试的原则、方式与程序第四节 现行考试录用制度评价第四章 公务员的考核与培训制度第一节 公务员的考核制度第二节 公务员的培训制度第五章 公务员纪律约束制度第一节 公务员的奖惩制度第二节 公务员职务升降与任免制度第三节 公务员的交流与回避制度第四节 公务员的监督与监察制度第六章 公务员物质保障制度第一节 公务员的工资制度第二节 公务员的社会保障制度第七章 公务员辞职、辞退与退休制度第一节 公务员的辞职制度第二节 公务员的辞退制度第三节 公务员的退休制度第八章 结语：中国公务员制度建设前景展望主要参考文献附录一：国家公务员暂行条例附录二：国家公务员制度实施方案后记

章节摘录

第一章 公务员制度的产生　　第一节 现代政府的人事管理　　二、现代政府对人事管理的要求

所谓现代政府，是指在现代社会条件下，为适应现代国家管理职能的需要，依照民主和法律程序采取现代组织形式和现代管理方式，运用现代科学技术成果和现代管理手段，依法对国家行政事务进行管理的国家行政机关。

现代政府具有自己的鲜明特征，其管理职能和管理方式发生了很大的变化，因而对人事管理制度提出了更高的要求。

为了适应现代政府管理的要求，现代人事管理必须做到：　　（一）适应现代政府职能发展的要求

在近代的大多数国家里，行政和政治几乎完全合一，政府的政治性极为突出，它的职能主要是实行政治统治，其他职能则极其微弱。

在现代社会，除政治统治职能外，政府的管理性职能和服务性职能相对上升，如经济、教育、文化、科技职能及其他社会职能。

也就是说，从政府职能的性质变化上看，现代政府越来越从单纯的统治性、保卫性向管理性、服务性不断加强的方向变化。

因而政府机构的设置及其对工作人员的要求也随之发生变化。

另一方面，从政府发挥各种职能的方式上看，政府实施这些职能的手段和方式，也不单靠采取行政命令的方式，而是越来越多地采取立法、执法、司法、监督和经济管理等手段，与行政手段相结合，即从过去政府机构和政府工作人员的主观随意施政，到现代政府的依法施政，由人治的、行政命令式的方式发展到法治的方式。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com