第一图书网, tushu007.com

<<党建闻新（第19辑）>>

图书基本信息

书名：<<党建闻新（第19辑）>>

13位ISBN编号：9787543043398

10位ISBN编号：7543043394

出版时间：2009-07-01

出版时间：武汉出版社

作者：宋远骆，彭小华 编

页数：128

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

《党建闻新（第19辑）》内容包括：坚持科学发展观做好“ 三保 ”工作、中央通过领导干部问责的暂行规定等文件、习近平、李源潮同志最近重要讲话精神（7篇）、彭丽敏继续解放思想加快推进"两型社会"建设、加强领导班子和领导干部能力建设的调查与思考、坚持以科学发展的新成效取信于民、健全"大走访"爱民实践活动长效机制推动公安工作科学发展、以科学发展观为指导推动基层党的建设创新发展、城乡经济社会二元结构的成因及应对策略、人民币国际化：历史潮流与政策选择、构建公正合理的收入分配格局、论营造党内基层民主讨论环境和健康宽松的氛围、武昌区推进党务公开工作的实践与思考、试析推进党内民主的途径、从基层执行力建设谈党建工作创新等。

第一图书网, tushu007.com

<<党建闻新（第19辑）>>

书籍目录

【卷首语】坚持科学发展观做好“三保”工作／1【高层声音】中央通过领导干部问责的暂行规定等文件／4习近平、李源潮同志最近重要讲话精神(7篇)／5【学习实践科学发展观】彭丽敏继续解放思想加快推进“两型社会”建设／11加强领导班子和领导干部能力建设的调查与思考／21坚持以科学发展的新成效取信于民／30健全“大走访”爱民实践活动长效机制推动公安工作科学发展／33以科学发展观为指导推动基层党的建设创新发展／38【要务纵览】城乡经济社会二元结构的成因及应对策略／42人民币国际化：历史潮流与政策选择／45构建公正合理的收入分配格局／49【理论探讨】论营造党内基层民主讨论环境和健康宽松的氛围／54武昌区推进党务公开工作的实践与思考／62试析推进党内民主的途径／68从基层执行力建设谈党建工作创新／72【干部人事制度改革】30年干部人事制度改革的回顾与展望／76坚决治理干部推荐中的拉票行为／83【基层组织建设】创新基层党建推动科学发展／84健全基层党建责任制助推武汉科学发展／89非公企业集群园区党建模式的探索／94基层党组织班子“公推直选”的实践与思考／99．整合资源，优化结构，构建“大培训”工作新格局／103加强领导班子建设推动街道科学发展／107构建和谐校园的实践／111浅谈网络环境下学校思想政治工作的创新／114【信息博览】“谢旭人同志到黄陂区调研，指导学习实践活动”等7则／117【党史珍闻】海外媒体关于“总设计师”称谓提法的来龙去脉／124中国共产党各时期的入党誓词／127新中国成立以来党员人数增加16倍／128

章节摘录

二、我市领导班子和领导干部能力建设的成效和不足一个时期以来，市委按照中央和省委的部署，紧紧围绕实现科学发展、推进“两型社会”这个中心和大局，采取得力措施，切实加强全市各级领导班子和干部队伍的能力建设，收到了显著成效。
在前不久进行的能力建设问卷调查中，87.6％的人对我市领导班子和领导干部领导科学发展的能力表示满意。
主要成效表现为“四个逐步增强”：一是通过抓理论武装，领导班子和领导干部战略思维和宏观决策的能力逐步增强。
坚持加强领导班子思想政治建设，大力实施“十个一批”干部培训工程，近三年来累计投入5000万元，集训和轮训各级领导干部两万余人，全市干部教育培训规模大、投入大、影响大。
理论上的提高，深化了对市情的再认识。
按照“创新武汉、和谐武汉”以及“两型社会”建设的战略目标，围绕发挥“龙头”、“先锋”和“示范”作用的总体要求，坚持以世界和全国的眼光来筹划发展定位，以“百年大计”理念来优化空间布局，以“千亿产业”思路来谋划经济发展，有力促进了武汉经济社会的大发展。
二是通过抓实践锻炼，领导班子和领导干部把握大局和应对复杂局面的能力逐步增强。
近五年来，先后选派600余名市管领导干部到上级部门、沿海发达地区、武汉城市圈相关城市挂职，选派67名市管干部到街道乡镇、信访部门、拆迁工地、重大工程项目、重点企业等进行锻炼，坚持把领导干部放在关键岗位、艰苦环境和重大民生工作一线进行磨练，坚持在应对特大冰冻雨雪灾害、支援四川抗震救灾、服务北京奥运会、应对国际金融危机等各种困难和挑战中考验干部，各级领导班子和领导干部工作能力得到很大提升。
三、是通过抓用人导向，领导班子和领导干部创新创业的活力逐步增强。
坚持德才兼备、以德为先的用人标准，认真解决任职时间较长、群众公认度高的领导干部职级待遇问题，探索体现科学发展观要求的综合考核评价机制，引导干部干事、创业，不断树立正确的政绩观。
进一步深化干部人事制度改革，围绕规范干部任用初始提名、推进干部选任全程差额等领域，实施重点突破，进一步树立正确的用人导向，营造了干事、创业的良好氛围。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com