

<<把信送给加西亚>>

图书基本信息

书名：<<把信送给加西亚>>

13位ISBN编号：9787543055827

10位ISBN编号：7543055821

出版时间：2011-3

出版时间：武汉

作者：曹兴泽

页数：208

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<把信送给加西亚>>

### 内容概要

《把信送给加西亚》这是一本关于忠诚、敬业、勤奋、责任的管理书。它为我们全面地展现了关于企业发展和个人成功双赢的真谛，告诉我们这个璀璨夺目的企业舞台是如何构建的，这个舞台最需要什么样的员工，而这样的员工又是如何在舞台上精彩出演、独领风骚的。当你理解了这本书，懂得了主动、勤奋、忠诚的含义，你会发现，你更需要将这本书再读十遍百遍。无论过去、现在和将来，《把信送给加西亚》都能给企业、员工和管理者带来重大而深刻的影响！

## <<把信送给加西亚>>

### 书籍目录

前言 1  
上篇：致加西亚的信 2  
一 原出版者手记 2  
二 1913年版作者序言 2  
三 致加西亚的信 3  
四 一本可怕的书 5  
五 上帝对你做了什么 6  
六 我是如何把信送给加西亚的 10  
下篇：给年轻人的职业忠告 20  
一 主动：自动自发的工作习惯 20  
二 勤奋：最卓越的工作态度 34  
三 责任：优秀员工的第一行为准则 47  
四 忠诚：比黄金更重要 62  
五 自信：职业成功的核心竞争力 74

## &lt;&lt;把信送给加西亚&gt;&gt;

## 章节摘录

所谓积极主动，就是在没有人要求你、驱使你的情况下，你能够自觉并出色地做好需要做的事情。在这个竞争异常激烈的年代，消极被动意味着挨打与劣势，积极主动才可以占据优势地位。世上从来没有什么救世主，我们的事业、我们的人生不是上天安排的，而需要我们积极主动地去争取。

比尔·盖茨说：“一个好员工，应该是一个积极主动去做事、积极主动去提高自身技能的人。这样的员工，不必依靠管理手段去触发他的主观能动性。”

小周学的是财会专业，到一家公司应聘财会工作，最后一个面试的是财务经理。当小周走进财务经理办公室的时候，财务经理正用手机打着电话。

他一边打电话一边示意小周：“请把文件柜里的红色文件夹拿给我，我需要告诉对方一些数据。”

小周走向文件柜，拿出一本红色文件夹放在财务经理的办公桌上。

财务经理看都没看，放下电话，对她说：“面试结束了，很遗憾，您可以回去了。”

小周一头雾水：“您什么也没问，怎么就结束了？”

“刚才我让你取文件夹就是面试。”

“可我不明白我错在了哪里？”

“你一共犯了三个错误。”

第一，文件柜里共有5个红色文件夹，而且上面有编号，你没有问我需要几号文件，而是随手拿了一个；第二，对方在急切地等待我的数据，而且长时间占用网络也需要多缴费用，你应该跑向文件柜以节省时间；第三，在你拿到文件夹的同时，应该主动问我需要哪些数据，帮我翻开找到它们后再递过来，否则我只能用一只手去翻页，你不觉得这样很不方便吗？

财务经理对小周不是很满意，不过还是给了她一次机会，安排她从事客服工作。

但是，小周的表现还是令人失望。

她的性格过于内向，不喜欢主动沟通和交流，既不主动和同事打招呼，工作中也不向老员工请教。

很多时候，对于自己不清楚、不明白的任务也不会向上司询问或向同事请教，只是按照自己的理解去做，结果工作做得一塌糊涂。

最终，小周连这个机会也丧失了。

现在每一家企业、每一家单位都是人才辈出、高手云集，信守“沉默是金”无异于慢性自杀，只有积极主动的人，才能不断进步，不断提升自己，才能把工作做到最好。

曾有一位成功学专家聘用过一名刚毕业的女孩当助手。

女孩的工作非常简单，就是替专家拆阅、分类、整理信件，薪水与其他做类似工作的人差不多。

有一天，这位成功学家口述了一句格言，要求她打印出来，这句格言是：请记住，你唯一的限制就是你自己脑海中所设立的那个限制。

那天下班时，女孩若有所思地说：“您的这句格言令我深受启发，对我的人生有很大的价值。”

由于工作很忙，这件事并未引起成功学家的注意。

但是这个女孩从那天起，却发生了巨大的改变，她开始在晚饭以后回到办公室继续工作，不计报酬地干一些并非自己分内的工作，比如阅读成功学家的书籍文字，帮他给读者回信、撰写约稿等。

女孩认真研究成功学家的语言风格，以至于这些回信及稿件和专家写得一样好，有时甚至更好，她一直坚持这样做。

后来，成功学家的秘书因故辞职，在挑选合适人选时，他自然而然地想到了这个女孩。

因为女孩在没有得到这个职位之前就已经主动做这些工作、身在其位了，所以此后的工作更是如鱼得水。

当下班的时刻到来时，她一如既往地坚守在自己的岗位上，在没有任何额外报酬的情况下，依然主动训练，最终使自己有资格接受更高的职位。

这位年轻女孩的能力如此突出，引起了很多人的关注，其他公司纷纷提供更好的职位邀她加盟。为了挽留她，成功学家多次提高她的薪资待遇，与原来的薪资待遇已是天壤之别了。

## <<把信送给加西亚>>

这个女孩的故事告诉我们，在工作中积极主动是为了增加锻炼自己、实现自己价值的机会，只有积极主动的人，才能抓住转瞬即逝的机会，只有积极主动的人，才能跳出工作中的条条框框，填补工作中的模糊空间，也只有积极主动的人，才能充分展现自己的才华，让自己、让自己的事业以及企业在行动中逐渐完善、发展。

要想成功，就必须做一个积极主动的人，努力培养自己积极主动的意识，主动为自己设定工作目标，并积极改进方式和方法！

社会永远需要主动寻找任务、主动完成任务、主动创造财富的人，这一点到任何时候都不会改变。

<<把信送给加西亚>>

编辑推荐

《把信送给加西亚》现代企业的励志圣经。  
有史以来，世界最畅销书排行榜第6名。

<<把信送给加西亚>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>