

<<责任胜于能力>>

图书基本信息

书名：<<责任胜于能力>>

13位ISBN编号：9787543055865

10位ISBN编号：7543055864

出版时间：2011-3

出版时间：武汉

作者：李问渠

页数：176

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<责任胜于能力>>

内容概要

《责任胜于能力》人在职场，责任重要，还是能力重要？

一项调查显示，在公司公布升职员工名单时，超过一半的人会感到惊奇和意外。那些最终获得升迁的人，往往不是工作能力最出色的员工，而是那些责任心强的人。因为在老板眼中，责任比能力更重要。

《责任胜于能力》以“责任胜于能力”为核心理念，从树立责任心、爱岗敬业、有效执行、乐于付出等多方面深入浅出地讲出了“责任”在职场中的重要性。

它告诉我们，工作中应勇于承担责任，不推诿、不懈怠，这样的员工必将拥有美好的职业前景。

<<责任胜于能力>>

书籍目录

目录前言 2第一章 责任-职场成功的原动力 3责任心成就职场真英雄 3荣誉，源于承担更多的责任 4敢于说出，这是我的责任 7把全部激情投入自己的工作 9工作就意味着肩负责任 10没有责任感等于失职 11责任胜于能力 14第二章 责任 - 职场最佳竞争力 15责任是一流员工的核心素质 15新人，请不要忽视职场小事 17对每个细节负责 19责任让你成为不可替代的员工 20有责任感的员工最抢手 22责任心是做好一切工作的保证 24责任会让你有好“薪情” 26职场成功的精髓在于责任 27第三章 有效执行-职场责任感最佳表达 29抛弃拖延的恶习 30责任面前，没有借口 31积极行动是职场成功的基础 33保持迎难而上的锐气 35责任感让我们勇于面对错误 37主动承担责任的员工更有前途 38行动！不抱怨 40方法总比困难多 42第四章 敬业-责任心的终极体现 43在平凡的岗位做出精彩 44频繁跳槽会让职业生涯染上瑕疵 45责任为本，敬业爱岗不打折 46敬业是工作的一部分 48职场需要自动自发的负责态度 50忠于自己的职责 51敬业能让你脱颖而出 53职场进取心必不可少 54把团队放在第一位 56做事就要做到位 58第五章 付出一份责任，收获人生价值 60踏踏实实的做事 60改变态度，改变人生 62感恩的心让你更出色 63把工作当成自己的事业 65责任是职场创新的动力 67每天多做一点点 69责任造就最佳业绩 71热爱工作，付出就有回报 72从平凡到卓越 74

<<责任胜于能力>>

章节摘录

为什么有些人总是比其他人更能成功、赚更多的钱，不但拥有令人羡慕的工作、良好的人际关系、健康的身体，而且整天是那么的快快乐乐，似乎他们的职场生活就是比别人过得好，而许多人忙忙碌碌地劳作却每天只能唉声叹气。

其实，人与人之间没有多大的区别。

但为什么有许多人能够获得成功，能够克服万难去建功立业，有些人却不行？

这个秘密就在于你是用什么态度来对待工作，对待公司，对待职场的。

不要以“这不是我分内的事”为理由来逃避责任，当额外的工作分配到你头上时，不妨把它看做是一种机遇。

当顾客、同事或上司交给你某个难题时，也许正是为你创造了一个珍贵的学习机会。

尤其是对于那些刚刚踏入社会的年轻人而言更是如此。

在这个世界上，没有不需承担责任的工作，也没有不需要完成任务的岗位。

任何组织的领导都清楚地知道，一个勇于承担责任的员工在组织中的重要意义。

一个不能承担责任的员工，不但得不到晋升，甚至连工作机会都可能丧失掉。

只有具备责任心才能够让个人的价值得到实现，也只有具备尽职尽责精神的人，才会受到重视和提拔！

大卫是一家家具厂的采购员。

公司派大卫去采购一批木材。

大卫并没有直接去找供货商联系，而是先到木材市场做了一番深入细致的调查。

他联系到了几个同行，大家在一起交流后，大卫发现自己所要采购的这批木材的市场价格比供货商开出的价格要低五个百分点。

于是，大卫对市场作了进一步的研究分析，很快得到了供货商的价格底线。

大卫并没有隐瞒这个事实，立即将自己所掌握的信息向公司作了汇报，在接到公司要求大卫全权负责的通知之后，他开始找供货商谈判。

由于已经对市场作了调查，大卫并没有被供货商的花言巧语所迷惑，最终以很低的价格签订了购买合同。

基于大卫对公司做出的贡献及对工作认真负责的态度，他很快受到了公司的重用，被任命为供应部门的主管经理。

大卫之所以能够成功，能够被公司所提拔重用，无疑是大卫对工作有着强烈的责任心，所以无论从事一种什么样的职业，或处于一个什么样的工作岗位，都要抱着积极负责的态度，而且力求把工作做到最好。

有了把一切都做得完美的追求，就会有一个出类拔萃的你——老板心目中卓越的员工。

毛泽东曾经说过：“世界上，怕就怕‘认真’二字。

”这里的认真，就是责任心的问题，的确，一个人只要有认真负责的态度，对待工作有着强烈的责任心，就会随时保持紧迫感，会经常反思自己是否做好了分内的事情，会经常思考改进、完善工作的方法。

同样的一件工作，不同的人做到不同的程度。

对一个老板来说，如果他的员工能完成的每一项工作都平平庸庸，那么这个员工可能很快就要被淘汰出局了。

而如果在工作中都以最高规格要求自己，每一项工作都力求做到最好，这对于老板来说，才是真正有价值的员工，因为老板们知道，在今天的社会里，“优秀才能生存，卓越才能发展”。

社会学家戴维斯说：“放弃了自己对社会的责任，就意味着放弃了自身在这个社会中更好的生存机会。

”

在工作中拥有这一份责任心，就没有做不好的工作。

拥有了这一份责任心，不管是不是自己的“分内”事，只要与单位的工作有关，都必须认真负责地去对待。

<<责任胜于能力>>

不仅要对自己的“分内”事高度负责，甚至要将“分外”事也当做“分内”事义不容辞地承担起来，而且能够尽一切可能地将工作出色地完成。

每一个岗位所规定的工作内容就是一份责任，你做了这份工作就应该担负起这份责任，并对所担负的责任充满责任心。

在激烈的职场竞争法则中，责任心是一个不可缺少的法则，面对今天竞争激烈的社会，想要在这个职场竞争中求得生存和发展，我们就要懂得用有责任心的态度去对待自己的企业。

一位有责任心的员工都应该有一个共同的特点，那就是对工作兢兢业业，不计较个人的利益，顾全大局，处处以公司利益为先，绝不会为个人的私利而损害公司的整体利益。

有时甚至要不惜牺牲自己的利益，因为个人的成长建立在团队成功的基础上，没有企业的壮大就没有个人事业的发展，企业的成功也意味着你的成功。

责任心无形，但责任宝贵，责任心无价，但责任心无处不在，责任心是做好工作的基础，是实现理想成就事业的基石，责任心成就职场真英雄。

<<责任胜于能力>>

编辑推荐

《责任胜于能力》世界500强企业管人用人的第一标准！
造就优秀员工的思想准则和行为指南！

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>