第一图书网, tushu007.com

<<组织与战略管理中的新制度主义视野>>

图书基本信息

书名：<<组织与战略管理中的新制度主义视野>>

13位ISBN编号：9787543215528

10位ISBN编号：7543215527

出版时间：2009-1

出版时间：格致出版社

作者：郭毅 等 著

页数：350

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

今天，生存于各种环境中的人际关系和组织间关系的复杂性和多样化，使现代组织在形式和结构上，在战略与运行上也日趋复杂和多样，而概念和范畴争辩、分析工具的精细化并不能给出有效的解释，对现实存在缺乏质和量的探求导致理论研究的危机。

今天，在国际管理学界，“差异假设”及其衍生物——“竞争论”、“优势论”、“资源论”和“能力论”将管理理论引入了误区。

在中国以及其他国家，学术的国际化和本土化始终是一个争论不休的话题。

今天，学者们应该可以而且能够以直面现实的态度，借助新制度主义的理论和工具，来考察现代社会中人际关系和组织间关系的复杂化，来考察制度环境对组织的战略和结构形成和变化的影响。

总之，社会发展依然存在着规律性，但在今天，这种规律性不可能是单一的。

对此，只有将组织及其所处的环境结合起来考察，组织的差异化方能显示出其优势所在。

书籍目录

概述篇　新制度主义——由组织概念争辩转向对客观存在的阐释一、早期的制度研究二、新制度主义研究三、新制度主义对组织理论的贡献四、结束语竞争篇　企业竞争优势的来源、构建与维系——战略管理研究中的新制度视野一、战略管理研究的误区二、新制度主义与战略管理三、非市场战略四、制度变迁五、新行业组织合法性战略的构建六、组织形式的构建战略七、企业跨国投资战略八、组织信任机制的构建九、小结十、战略管理理论的创新认同篇　组织认同优势的获取、维系和流失——以温州服装商会为例(1996-2004年)一、概念讨论、研究目的和方法二、回顾与评述三、组织认同：关于温州商会的分析模型四、案例：温州市服装商会的组织认同五、总结代工篇　国际代工企业与跨国公司合作关系的构建——基于M公司的案例研究一、引言二、文献评述三、分析框架与命题提出四、研究对象与方法五、案例分析六、讨论变革篇　基于组织惯习为基础的组织变革研究一、组织研究的适应视角与选择视角二、管理理论中的组织变革三、组织生态学中的组织变革四、演化经济学中的组织变革与组织进化五、组织惯习与组织变革———个整合框架六、惯习的力量——对联想企业的二手资料研究生态篇　在华跨国公司生态环境管理影响因素研究一、导论二、企业生态环境管理研究综述三、理论模型与假设四、主要理论贡献及启示后记

章节摘录

概述篇　新制度主义——由组织概念争辩转向对客观存在的阐释　　一、早期的制度研究　　（二）政治学中的旧制度主义与行为主义　　19世纪末至20世纪前20年，制度研究方法在欧洲和美国的政治科学领域中占据了主导地位，其中最为著名的学者有Burgess、Wilson以及Willoughby。
政治学的旧制度主义主要源自于以下四个原理：　　律法主义：这个方向主要研究法律以及法律在治理中的核心地位。
在19世纪末20世纪初的法国，出现了法律制度学派，它试图建立更为实证的法律研究方法。
它认为，法律是人类的产品，但它同时也是经验的现实，表达着通过制度方式产生的选择。
另外Oliver Wendell Holmes（1909）对习惯法产生的背景和运作方式进行了详尽的研究，他认为习惯法是进化的，同时也是制度的。
　　结构主义：结构主义倾向于关注政治体系主要的制度特征，比如它们是总统制还是议会制，是联邦制还是单一制等等。
结构主义几乎没有为个人影响留下任何空间，排除了那些历史巨人从政府内部对事件过程的影响，所以假如结构主义者能够辨别结构的显著特征，他就能对系统行为做出预测。
　　整体主义：整体主义者倾向于对整个系统进行比较，而不是对像立法机构这样的单个机构进行考察。
　　历史主义：历史主义者的分析是以历史为基础的。
他们关注的是当代政治体系是如何嵌入到历史发展和社会经济以及文化现实中去的。
其潜在结论是：为了彻底了解特定国家的政治实践，研究者就必须了解使政治系统得以产生的发展模式。
此外，个人行为（或精英行为）只是集体历史及其理解历史影响政治的意义的一种功能。
　　旧制度主义是学术研究中丰富和重要的组成部分，但是旧制度学派仍然有许多明显的不足，譬如旧制度主义总是从宏观整体开始进行分析，它使概括和理论建构显得极为困难，而且旧制度主义者在其分析中表现出一种很强的规范因素，将个人价值观融人研究过程中将大大不利于对事实的阐述，从实证意义上来看，旧制度主义者的研究并不科学。
　　……

编辑推荐

近年来，基于新制度主义视野的理论研究逐渐在国际学术界兴起，相应的论文出现在高质量的人文社会科学类国际期刊中。
越来越多的研究者开始意识到，新制度主义对现代组织的形成、变化的过程及其机制具有独特的解释逻辑和知识创造。
在我国，经历了30年改革历程的人们都会对制度环境对中国组织的战略、结构和绩效的显著影响有所感受，因此如果我们借鉴相关理论和方法，将有助于“ 中国管理现象 ”的知识创造。
《理论评述与中国例证：组织与战略管理中的新制度主义视野》以推介和应用新制度主义为宗旨，除了对新制度主义做专门的介绍之外，还试图通过案例分析的形式，对中国的某些组织现象进行考察，以体现制度环境对中国组织的战略和运作的影响。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com