

<<池田组的故事>>

图书基本信息

书名：<<池田组的故事>>

13位ISBN编号：9787544252881

10位ISBN编号：7544252884

出版时间：2012-1

出版公司：南海出版公司

作者：播摩早苗

页数：327

字数：157000

译者：王超莲

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<池田组的故事>>

前言

有些年轻人虽然不是管理层人员，但在职场里被叫做“领导”的次数却不断增多。

这些年轻领导们都很忙，但他们的能力和经验未必比其他组员优越。

为了在短期内获得一定的成果，他们有必要把包括自己在内的几个人的能力和智慧作为一种资源去灵活运用。

多数领导不是评估者，对于组员他们没有人事调动权。

他们中的多数未曾学习过管理理论，比如我所在的株式会社Flex communication每年都会对数千人的管理层进行培训，但对即将成为管理层的领导进行“后辈培养培训”的企业却是凤毛麟角。

总之，这些领导们没有掌握有效的武器但却被要求拿出一定的成果来，他们总是背负着沉重的负担。

这些领导多半会模仿自己还是小跟班时所跟随的领导的行动方式。

即使自己当时也有很多不满，但一旦自己成为领导时，他们总会去模仿自己身边领导的那些方法。

要是没有学习机会的话，他们就只能去模仿别人。

在这个过程中，由于他们还年轻，所以很容易就会变得傲慢，陷入操纵主义的漩涡，苦于没人可责备。

他们经常为“数字优先还是与组员的人际关系优先”而烦恼。

我只是想给这些不得不好好整合项目组、不得不参加后辈培养培训的年轻领导们一点建议，所以开始写这本书。

我认为只要有了“认可力”，年轻领导们在考虑团队建设时就会有所依靠，所以就把本书的主题定为了“认可力”。

读本书前，首先我希望大家先问一下自己，在工作中想达到什么目标，想要得到什么。

同时，希望大家进一步考虑一下和你共事的组员们对你而言是一种怎样的存在。

我认为，领导—组员关系所带来的对组员的感谢、相信他人的人性观、对工作的一心一意、对顾客的敬爱等，是决定最终成果的重要因素。

我把对此类商业问题的解决以小说的形式展示出来是有一定原因的。

大多数领导会因为害羞或是自尊而不能认可组员，从而不断失败。

我希望他们能够从失败中汲取经验教训。

但对于容易令人沉陷而不能自拔的一次次失败，描述从失败中意识到“进步”的这一点光靠解说很抽象，所以我觉得选定一个领导为目标更有效果，于是就借“池田毅一”这个角色为大家讲述了这样一个故事。

最后，大家要是对“认可力”的源头——“教练指导”的思维方式，以及教练这个工作感兴趣的话，我将感到十分荣幸。

播摩早苗

<<池田组的故事>>

内容概要

故事主人公池田毅一凭借自己的努力当上了组长，正当他准备在新岗位上大展宏图时，迎接他的却是讨厌他的组员们……面对不服从安排的组员，怀疑自己能力的上司，池田唯一可以依靠的就是“大叔”（他的人生导师）给他的职场建议。

在“大叔训诫”的帮助下，池田最终带领组员取得了巨大的成功，并获得组员的拥戴。

本书将告诉你，在新的工作挑战，新的上下级关系中，如何紧密团结自己的组员，在一个接一个的工作挑战中脱颖而出，在新的领导岗位中取得更大的进步。

<<池田组的故事>>

作者简介

播摩早苗，北海道人，人力资源咨询师。
后在北海道广播电台做主播。
2001年成立机构，专门研究新入社员工的管理办法，在电视广播中多次做过节目，针对经营者和管理者做过多次讲演。
研究老一辈同新生一代之间的代沟，以及如何提高年轻人工作的热情和动力。
著有《初为领导的故事》等书。

<<池田组的故事>>

书籍目录

第一章 毅一 成为组长

第二章 毅一 试着和别人打招呼

第三章 毅一 整合团队强项

第四章 毅一 引发争端

第五章 毅一 感情用事

第六章 毅一 与内心自我的一次邂逅

第七章 毅一 毕业

解决领导烦恼！

《大叔训诫》索引

<<池田组的故事>>

章节摘录

版权页：第一章毅一成为组长星期三，公司公布了任免通知。

午休时，宣传板前聚集了很多人。

因为我知道宣传板上公布的是包括我在内的新任组长的任免通知，所以我面无表情地从众人旁穿过。

其实，与脸上的表情相反，我的内心充满了干劲，也充满了出类拔萃的自豪感。

两个星期前我就从课长那里得到了通知，要将我从西东京分店调往城南分店，并且是以组长的身份前往。

说到组长，虽然没有评价部下的权利，但组员却要在组长的指挥下行动。

就我的年龄来说，升为组长还为时过早，但我就是公司的一个例外。

我想早点见到我的组员们。

一直以来，我都在幻想——“有朝一日我能成为组长的话，我要打造怎样一个团队！”我想知道都是什么样的组员即将成为我理想中的团队组成成员，同时我也想尽快地提高他们的工作激情。

长久以来，我不知被多少组长呼来唤去。

我一向都服从命令，拼命办事，努力取得成绩。

现在，我终于拥有了可以命令别人的身份。

我想要组建一个规范的团队，一个秩序井然、积极努力、能够取得优秀成果的团队。

取得过一定成果的我应该能够做到。

组员们应该会以一种羡慕与尊敬的心情欢迎我的到来吧！年轻有为的我所说的话，他们应该都会言听计从吧！偶尔带他们出去喝点酒，这是对优秀组员的一种褒奖。

当然，对于办事不力的组员也要给予严格训诫。

至于具体怎么做嘛，只要模仿我现在的组长牧野就行了。

牧野组长对团队成员的严格管理、对团队的组建方法完全可以成为我的一个参照。

虽然以前我都不知恨过牧野组长多少次了，可现在我心中对他则是无尽的感激。

“总之，就是要尽快拿出成果来！”我精神振奋地想。

不一定非要人们赞许地说：“不愧是池田呀！...‘城南分店有个池田组长’”等，但一定要拿出成果来。

好想大干一场呀！从任免通知宣布之日起，我的幻想就要变成这样那样的、更为现实的行动计划了。

等不及下周一赴任日的到来，我在周五那天就从上班处赶到了即将赴任的城南分店。

但是，在那里我受到了来自组员的令我难以置信的待遇。

<<池田组的故事>>

编辑推荐

《池田组的故事》编辑推荐：你的下属经常不听指示吗？

你有一个讨人厌的主管吗？

你的团队总是人心涣散吗？

只要有以上问题，那你就一定要看这本《池田组的故事》！

2012最流行、最励志、最有趣、最好读的商业小说，让白领们读后茅塞顿开，心情巨爽。

一位菜鸟主管的成长故事，充满欢笑和感动的职场小说。

<<池田组的故事>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>