

<<从中层到最好的中层>>

图书基本信息

书名：<<从中层到最好的中层>>

13位ISBN编号：9787545407259

10位ISBN编号：7545407253

出版时间：2011-4

出版时间：广东省出版集团图书发行有限公司（广东经济）

作者：陈国明

页数：230

字数：212000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<从中层到最好的中层>>

内容概要

众所周知，中层是企业管理的核心力量，他们处于“上传”和“下达”的枢纽位置，企业的高效运作离不开他们。

而像发动机的活塞一般不停运转的中层，出现的问题也是最多的，这些问题包罗万象，有职业定位问题，有管理技巧问题，也有制度和现实的冲突问题，等等。

这些问题相当普遍地存在于中国的企业中，有些还累积成了顽疾，影响了企业的效率和上升的空间。

作为企业管理的“夹心饼”，中层自然有自己的苦衷。从中层自身的角度来看，他们觉得自己任劳任怨、勤勤恳恳，却吃力不讨好。

当高层指责中层执行不力、管理不到位、不让人省心的时候，基层则会抱怨中层瞎指挥、乱安排、没有个领导样，同级又觉得中层定位不清、沟通不畅，不是靠谱的合作伙伴。

为什么会出现这些问题？面对这种种困惑，作为中层管理者的你，是否想过到底是什么原因造成了这样的现状？是责任意识不强，管理技巧缺乏，还是激励机制不到位？还是仅仅因为自己是“万恶的中层”，离最好的中层，你到底还有多远？

作为潜伏一线管理十多年的专家，本书作者陈国明老师根据自己丰富的实践经验，对中层管理面临的困惑作了深入的探讨。

在本书中，他紧紧围绕着管理者的角色定位、职业素养、领导艺术、管理技能、执行管控、办公室政治、企业文化建设等方面展开论述，为中层提供了一套行之有效的修炼之道，其中的管理技巧及理念，是作者深入企业管理多年的心得体会，中层管理者可以从中按图索骥、现学现用，向最好的中层实现跨越式跳跃。

这些管理方法及理念已被数百家企业采用，成为企业打造其核心管理团队的利器。

本书作者敢于直面管理界一直争论不休的问题，比如如何锻造下属执行力、如何运用正负激励等等，并结合在实践中的案例进行分析，最后给出解决之道。

文中80%的案例来自一线管理，按照“分析问题、解决问题”的模式进行描述，它们像一个个罗盘针

引导着大家去高效、科学地处理繁杂而棘手的管理问题。

<<从中层到最好的中层>>

书籍目录

- 第一章 好中层首先要学会自我管理
 - 第一节 成功的管理者，始于自我管理
 - 中层的第一门必修课：学会自我管理
 - 追求自我修炼的最高境界
 - 第二节 出色中层决不做的七件事
 - 第一件：不负责任
 - 第二件：不求上进
 - 第三件：不当家作主
 - 第四件：不为公司说话
 - 第五件：不可一世
 - 第六件：不善于管理
 - 第七件：不把经理当回事
 - 第三节 小结，出色中层应具备的职业素养
- 第二章 责任胜于能力
 - 第一节 管理者的第一品德是责任
 - 管理者的品行比能力更重要
 - 企业最看重管理者的责任
 - 第二节 责任缺失，会给我们带来什
 - 经济损失
 - 危害健康
 - 危及后代
 - 草菅人命
 - 第三节 责任缺失的根源是什么
 - 责任是什么
 - 如何正确地趋利避害
 - 第四节 责任面前，没有对错，只有选择
 - 责任没有对错
 - 责任面前，如何选择担当
- 第三章 锻造下属高效的执行力
 - 第一节 下属执行不力，谁之过
 - 下属这样执行，你苦恼吗
 - 下属为何执行不力
 - 第二节 加强执行管控四步骤
 - 第一步：布置工作要遵循结果导向
 - 第二步：责任要具体落实到人
 - 第三步：定期或不定期地检查评估
 - 第四步：随时奖罚激励
- 第四章 学会授权
 - 第一节 中层太能干以致下属缺乏自主性
 - 事必躬亲，让经理吃力不讨好
 - 为何下属动不动就请示
 - 第二节 猴子在谁的背上
 - 有效的管理，让下属忙起来
 - 猴子在谁的背上
 - 第三节 如何把猴子还给下属

<<从中层到最好的中层>>

- 群策群力让团队工作效率更高
- 如何把猴子还给下属
- 出色中层巧引下属自动自发
- 第五章 让下属在犯错中成长
 - 第一节 员工为何屡屡违纪犯错
 - 方舟子何时才能不打假
 - 公司违纪犯错现象何时了
 - 第二节 如何对待公司的违纪犯错现象
 - 如何对待员工的违纪现象
 - 允许下属犯合理的错
- 第六章 善用正负激励，恩威并施
 - 第一节 如何驾驭下属于无形
 - 一经严管，员工就炒主管的鱿鱼，怎么办
 - 什么是驾驭下属于无形
 - 第二节 古老的管理策略：恩威并施
 - 在修养上，要刚柔并济
 - 在平时交往中，要宽严得体
 - 在处理矛盾时，要红黑结合
 - 在处理矛盾时，也要红黑配合
- 第七章 掌握管理的两种兵器：制度+人性
- 第八章 实现跨部门无障碍沟通
- 第九章 别让管理倦怠影响了你
- 第十章 搞定办公室政治
- 第十一章 让企业文化落到实处
- 第十二章 做最好职业化的中层

<<从中层到最好的中层>>

章节摘录

第一章 好中层首先要学会自我管理第一节 成功的管理者，始于自我管理古中层的第一门必修课：学会自我管理；在工作或生活中，你是否遇到过一片好心却被人误解的事情？

有一年过年，我开车在回老家的路上，看到公路上有不少家畜在“散步”，行人、车辆却很少。

由于我家乡是丘陵地带，小山头连绵起伏，前面的路正好要绕过一个山头。

在我左转弯的时候，迎面来了一辆开得飞快的农用车。

我立刻急刹车，冲着司机高喊：“猪，猪，猪……”那个司机冲着我没好气地骂：“你才是猪，转弯还开那么快！”话音刚落，只听见“砰”的一声，那辆农用车撞上了一群过马路的猪。

我好心提醒他，他却以为我在骂他。

结果才会撞上那群猪，幸好没出什么大事故。

从这个小事例中，可以总结出一点：很多人存在自我认识不足的盲点。

他们往往能发现别人的不足，却很难？

到自身的缺陷。

这样的盲点在管理者身上表现得尤为突出，他们往往只看到下属出错，却看不到自身的漏洞。

东汉时，有个少年名叫陈蕃，自命不凡，一心只想干大事业。

一天，他父亲的好朋友薛勤去拜访他，见他的卧室凌乱不堪，就批评说：“客人来了，为何不把屋子打扫干净呢？”

”陈蕃回答说：“大丈夫处世，当扫除天下，怎么能打扫房子呢？”

”薛勤立刻反驳：“一屋不扫，何以扫天下？”

”很多企业中也有这样自命不凡的管理者，作为管理者连自己都管理不好，又谈何管理他人呢？”

于是，经常闹出“一屋不扫，何以扫天下”的大笑话。

一代管理宗师彼得。

德鲁克说，一个优秀的管理者，首先是一名优秀的自我管理者。

中国先贤认为，无论管理一个部门还是管理一个集团，只是人数不一样而已，但管理的原则都是一样的，管理的起点都是自我管理。

作为企业的中层管理者，肩负着承上启下的作用，应该如何做好自我管理呢？

<<从中层到最好的中层>>

媒体关注与评论

本书所提到的管理难题是各企?中层干部普遍存在的管理困惑，陈老师结合中国古老的哲学思想，提出厂针对性强、实用高效的解决之道。

——中国聚成股份集团公司总裁 陈永亮如何实现职业化管理正是我公司面临的难题。
作者的见解有新意，够深度，不愧是解决中层管理难题的灵丹妙药。

——广东大地企业集团公司董事长 周伟荃应对办公室政治是很多管理专家不愿涉及的课题，“不争而争”的三大智慧与其说是解决之道，不如说是管理者人生修炼的最高境界。

——中国华商书院学友会佛山分会秘书长 谢江华我的公司是典型的家族企业，陈老师关于“家族成员综合征”的分析，真是一针见血，直指要害。

——江苏占运集团董事长 吉林

<<从中层到最好的中层>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>