

<<巴顿论领导力>>

图书基本信息

书名：<<巴顿论领导力>>

13位ISBN编号：9787545408461

10位ISBN编号：7545408462

出版时间：2011-8

出版时间：广东经济

作者：艾伦·阿克塞尔罗

页数：173

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<巴顿论领导力>>

前言

管理大师彼得·德鲁克（Peter F. Drucker）早在大约一个世纪之前就写下了第一本有关领导力的系统性著作，当今的管理思想家们只能望其项背；色诺芬（Xenophon）则早在两千多年前就写下了关于军事领导力的著作，至今仍被奉为圭臬。

泰斗级别的管理思想家和商业作家德鲁克会向当今的管理者们推荐军事领导学中的哪个极具魅力部分进行学习呢？

绝大多数好莱坞的电影都将军事领导简单化地表现为四处巡视和大声发布必须立即遵照执行的命令。其实，真正的军事领导者们懂得的东西远胜于此。

战争环境极端恶劣，其中充满了高风险和不确定性，艰苦程度远远超过了其他任何类型的人类工作环境。

更甚于此的是，战争可能是唯一一个领导者和被领导者都不愿意身处其间的领导力的施展场合。

在这些极端的充满挑战的环境中，成功的军事领袖帮助部下达成了难以置信的胜利，并且让他们表现出超越人类极限水平的能力。

更为重要的是，他们还要对部下的安危和福利担起责任，同时自己甘愿冒险。

基于上述原因，德鲁克对战争中的领导艺术如此看重就是自然而然的事情了。

也是因为这些缘故，许多年前我接受了挑战，尝试将这些战争中的领导艺术和经验移植到其他领域中，于是我写了《领导艺术》（The Art of the Leader, Prentice Hall, 1990）和《英雄的特质》（The Stuff of Heroes, Longstreet Press, 1998）这两本书。

就很多方面而言，艾伦·阿克塞尔罗德在写作巴顿关于领导力方面的专著时所遇到的挑战更大。

原因很简单，正如阿克塞尔罗德在本书内容介绍中准确指出的那样，乔治·S.巴顿并不仅仅是这个国家最伟大的军事领袖之一，而且就辉煌的功绩而言，他必将是闪耀人类历史的伟大统帅之一。

这位领袖不仅仅可以取得胜利，而且还能够快速而果断地取得胜利，更为重要的是他能够将战争的惨重代价降到最低，他将自己士兵的生命看得比什么都重要。

但是，在战争结束时，巴顿并没有像其他人那样获得了大量的荣誉和奖赏。

巴顿在欧洲战场胜利后死于一场交通事故，那时他是“二战”同僚中少数还没有被授予五星的高级指挥官。

另外，他的最后一次指挥并不是在他希望出现的太平洋战场上，而是作为一个欧战结束后的地区行政管理人出现，这类工作充满官僚主义，巴顿的才能被完全埋没了。

德怀特·戴维·艾森豪威尔（Dwight David Eisenhower）是巴顿的朋爱和西点军校校友，也是欧洲战场的最高指挥官，他不止一次严厉批评巴顿。

即使在今天，虽然他的丰功伟绩无人可以否认，但是仍旧充满了争议。

巴顿才华横溢，但却并不完美，虽然巴顿的领导才能冠绝古今，但有时却被同样程度的缺点所损害、有好几次这些缺点导致他亲手断送了自己的光辉前程。

任何人如果试图复制巴顿成就，或者想从巴顿的卓越建树中吸取有益的养分，并将这些经验广泛运用于各种领域，而不仅仅是军事方面，那么必然会面临困难。

毕竟，巴顿的卓越才能和显著缺点交织在一起，难分彼此。

但是，成功的领导者敢于做失败领导者犹豫不决的事情。

“敢为天下先”使得他们常常缔造奇迹，将不可能变为可能。

在这本著作中，艾伦·阿克塞尔罗德以华丽的笔调完成了在他人看来不可思议的工作。

如同巴顿一样，阿克塞尔罗德进行了充分的“战前准备”——他的调查工作做得充分而深入。

鉴于其他历史学家已经对巴顿的生平传记进行了深入的研究，阿克塞尔罗德则选择对巴顿的管理精髓进行深入的挖掘，以便其他领导者可以从这些研究中吸取有用的知识。

他对巴顿的事迹和手稿进行了全面的剖析，并且还参考了那些既有的研究成果。

他勾勒出了巴顿伟大成就的整体轮廓，并且给出了达成这些成就的路线图。

接着，他将工作推向深入，着手于意义重大的整理工作，将巴顿的领导艺术和精髓进行归纳和编目，并且加上相应的例子让我们能够用之于实践。

<<巴顿论领导力>>

最后，也是最为重要的，阿克塞尔罗德向我们展示了如何将巴顿的领导才能运用于我们自己的组织实践。

阿克塞尔罗德将巴顿的领导艺术浓缩为二十四个方面，从伟大的领导艺术和为将之道讲起，再到对每个领导者而言都最为重要的任务。

他介绍了十五条培养成功态度的途径、四十一类运筹帷幄之道、十六个有关执行的要点、四十九种驾驭下属的策略，以及六个有关沟通协调的建议。

本书对巴顿领导信条的发掘程度远远超过了其他研究者，阿克塞尔罗德中肯地告诉我们巴顿如何提高领导效能，巴顿对勇气和品格的看法以及巴顿如何管理“不确定性”，这是最为重要的一个主题。

我从本书中受益匪浅，相信你也将收获良多。

我向你们所有人推荐《巴顿论领导力》这本盖世杰作，那些立志传承巴顿思想衣钵，愿意领悟领导艺术真谛的人们，快来一睹本书的风采吧！

威廉姆·A.科恩（WILLIAMA.COHEN）博士美国陆军航空兵少将（已退役）

<<巴顿论领导力>>

内容概要

当谈到乔治·S.巴顿作为组织领导者或者管理者的时候，总会出现两种相反的声音：完全的贬低和完全的褒扬。

那些批评和贬低巴顿的人会提起所谓的“掌掴门”丑闻：当时巴顿探望野战医院中负伤的士兵，对于其中一个身体没有受伤只是因为疲倦和精神紧张而住院的士兵进行了言语攻击，继而打了这位士兵一个耳光。

巴顿宣称不允许“懦夫”出现在自己的部队中。

其实，这些批评巴顿的人所提到的这一事件是两个类似事件的综合，公众将其混淆为同一起事件了。

除了这起事件之外，那些贬低巴顿的人实在拿不出其他具体的理由来。

当然，他们可能会拿诸如巴顿自负、目中无人或者是他的手下不太喜欢他，又或者是他经常骂人等等理由来贬低巴顿。

那些推崇巴顿的人并不否认巴顿的上述缺点，但同时他们会指出这些特质正是巴顿成为一个杰出领袖的一部分。

假如他打了一个士兵耳光，这肯定不对，但是他认为这对于提振军队士气是必需的。

他治军严明，毕竟战争本身也非常残酷。

作为一个领导者，必须严格要求自己 and 整个组织。

他对自己的军队要求很高，因此在同事和部下中树敌不少，但是他也创造了高水平的组织绩效。

他确实为人自负，但是不能否认他是一个具有传奇色彩的领袖人物。

关于巴顿，崇拜者们还有很多话要讲。

但是，情况还是一样，巴顿的崇拜者们与抨击者们一样，关于巴顿本身还是没有多少具体的东西可以提出来讨论和分享。

两大阵营在形成自己观点的时候都受到了奥斯卡七项大奖获得者《巴顿将军》（PATTON）这部影片的极大影响。

在这部影片当中，著名影星乔治·C.斯科特（George C.Scott）扮演了巴顿这个角色。

这是一部不错的影视作品，是一部伟大的电影，它使得巴顿声名远播，无论是南北战争时的格兰特（Ulysses S.Grant）将军，“二战”时的艾森豪威尔，还是离我们较近的海湾战争指挥者施瓦茨科普夫（H.Norman Schwarzkopf）和科林·鲍威尔（Colin Luther Powell），没有一个美国将军能够获得这么高的知名度。

巴顿在1945年去世，而“二战”也已经结束了超过半个世纪，不过只要提到巴顿的名字，仍旧能够激起功过是非的种种评判，正所谓“谤满天下，誉满天下”。

围绕巴顿的看法和意见往往是情绪化的，虽然观点鲜明但却显得缺乏根据或者错误百出，这些看法并没有真正抓住巴顿值得我们追忆的关键。

那么，巴顿究竟有哪些丰功伟绩值得我们缅怀呢？

下面就对让他留名青史的建树进行一番梳理吧。

他是机械化战争的主要缔造者，是一位伟大的装甲战大师。

他在很大程度上算得上是美军发展历史上最具才华的军事训练大师，在美国投入“二战”的前夕，他在军事训练上的造诣超过了他的同僚，更为重要的是他打造了一支高效的战斗部队，这项成就远远超过了其他人，令同时代的将军们望尘莫及。

巴顿将一支战败后完全失去斗志、十分沮丧的美国军队改造为一支战无不胜的雄狮，将纳粹德国最优秀的将军、令人闻风丧胆的“沙漠之狐”埃尔文·隆美尔（Erwin Johannes Eugen Rommel）打得落花流水。

巴顿以闪电速度攻占西西里，甚至超越了英国将军伯纳德·洛·蒙哥马利爵士（Sir Bernard Law Montgomery），而巴顿却是以最小的伤亡代价做到这一切的。

作为第三军的最高指挥官，巴顿以迅雷不及掩耳之势挥师从法兰西到德意志消灭了大量敌军，同时也解放了许多城镇，在“二战”中以及美军历史上，无论是消灭敌军的数量还是解放城镇的数量，巴顿都独占鳌头。

<<巴顿论领导力>>

在行军过程中，德军出人意料地进逼第101空降师和其他盟军部队（突出部战役），巴顿再次上演了战术上的精彩一幕。

巴顿的部队经历了长达3个月的长期奔袭，已经筋疲力尽了，不过他却立即改变了行军方向，调整90度，向北发动了大胆的反攻，击溃了德军西南方向的侧翼。

由于巴顿的英明决策和果敢行动，突出部一战最后变成了美军的胜利。

为什么巴顿能够屡建奇功，取得如此重大的胜利呢？

巴顿这个人经常因为虚荣和自负而饱受批评，但是谁又知道他是盟军中第一个将自己的成功归因于自己军队的将领呢？

他训练他们，激励他们，最终领导他们缔造了战争史上的不朽丰碑和伟大传奇。

一言以蔽之，巴顿是一个卓越而伟大的管理者。

巴顿批评者们的依据可能都是事实。

他的许多弱点反而让他显得更加人性化和平易近人。

实际上，他身上的缺点可能要比批评者们认为的还要多。

比如，巴顿患有阅读障碍，但是他仍旧努力完成了以严格著称的西点军校的学业。

如同许多同时代的男女一样，巴顿是一个偏执狂和种族主义者，但是当其他美国军队（在某种程度上海军是例外）实行了严格的种族分离制度时，他却不分种族地将所有部下团结成一个整体。

他是一个极度保守的传统主义崇拜者，但他却是指挥官中最具创造性的一个，他堪称装甲战的冠军领导者。

巴顿身上的人性弱点，以及他战胜并利用这些弱点的过程使他显得与我们更加接近，使他成为一个可以被学习和效仿的管理楷模。

比起华盛顿和林肯这样的已经超越凡俗世界的完美领袖，巴顿离我们更近，他和他的管理风格更能为我们所研习。

任何一个管理者，无论是负责领导一家公司还是一个部门，甚至仅仅是起到临时监督责任的人，都能够从如饥似渴地学习巴顿的过程中受益。

但是，这个过程的最大问题是巴顿自己亲自动笔留下的材料并不多，而其他人关于巴顿的著述却异常丰富。

假如你是一个忙于事务的管理者，那么我打赌你可能没有太多的时间用于阅读，更不用提花费大量时间和精力去搜集有关巴顿的各种有用材料。

这时候，阿克塞尔罗编著的这本《巴顿论领导力：商业竞争的战略》将有助于你克服时间不足这一问题。

《巴顿论领导力：商业竞争的战略》将列举并全面阐述巴顿对于领导力的各种精辟见解和主张。

而那些了解巴顿或者是与之共事过的人，他们中有不少人也认可巴顿的领导风格和策略，这些人提供的相关素材也是《巴顿论领导力：商业竞争的战略》介绍的重点。

为了大家阅读方便，《巴顿论领导力：商业竞争的战略》分为十个部分。

第一个部分将提供一些阅读背景，主要介绍巴顿生平事迹和作为军事领导人的履历。

其余的九个部分将对领导力的九个主题分别展开阐述，其中将呈现巴顿论述领导力和领导艺术的一些主题：纵论领导艺术的要素、培养赢家态度、情报和计划、执行和机会、训练和激励、沟通和协调、高效率领导、勇气和品格、管理不确定性。

这九个部分中的绝大多数短文都由一篇巴顿的原话或者关于巴顿的材料开始，紧接着是对这段话的深入介绍和讨论，从中得出这些引言在管理上和领导上能够给予我们的教诲。

所有这些短文合起来就构成了一系列关于管理和领导的短小课程，它们全部都可以为管理者们立即采纳和用于指导实践。

具体而言，可以达成以下目的：培养一种领导者的态度、发展出相关的领导才能、塑造一个恰当的领导形象、培养并展现个人魅力、高效地进行语言交流、高效地使用身体语言进行沟通、为事项确定优先顺序、设定目标、激励他人、用符合道德规范的手段影响他人、获取忠诚度、组建一个团队、有效地应对和化解冲突、成为一个高效能的教练和导师、通过榜样进行领导（以身作则）和放权、开发他人的创造性思维、了解竞争对手、创造出独树一帜的产品、创造最高水平的业绩表现、精益求精

<<巴顿论领导力>>

。 《巴顿论领导力：商业竞争的战略》没有必要逐页阅读，你对哪篇感兴趣就可以从哪篇开始。不过，我还是建议你从第一部分开始，先了解一下巴顿其人其事。通过对这部分的浏览，可以帮助你在一个有意义的背景中来品味接下来的部分。

<<巴顿论领导力>>

作者简介

作者：（美国）艾伦·阿克塞尔罗 译者：魏强斌 文丽娟 艾伦·阿克塞尔罗，美国《商业周刊》畅销书《巴顿论领导力》、《CEO伊丽莎白》、《CEO丘吉尔》与全国畅销书《每一位美国人都应该了解的美历史：塑造美国的200个事件》的作者。

同时，他在军事历史、军事传记和一般历史等领域著作颇丰，包括《独裁者与暴君》、《间谍之战：关于美国内战时期间谍活动的历史》、《印第安人战争的编年史：从殖民时代到伤膝谷之殇》、《美国历史》与《美国西部百科全书》。

此外，他还著作了大量关于管理、商务交际与职业发展的书。

<<巴顿论领导力>>

书籍目录

缔造辉煌历史的传奇人物(巴顿的成就和生平) / 001领导的定位(纵论领导艺术的要素) / 021永远进攻，绝不投降(培养赢家态度) / 041知己知彼，运筹帷幄(情报和计划) / 057兵情主速，简捷果断(执行和机会) / 085爱兵如子，领取群伦(训练和激励) / 095巴顿的指示信(沟通和协调) / 129前进是唯一的方向(高效率领导) / 147只有放弃，没有失败(勇气和品格) / 155沉着果断，积极应对(管理不确定性) / 167

<<巴顿论领导力>>

章节摘录

版权页：巴顿换了一种说法：“从来没有一个混蛋可以通过为国家献身而赢得一场战争，只有让对方那些可怜的杂种为他的国家送死才可以。

”在这个演说的开场部分里，巴顿带进了幽默，幽默中又满含真理。他让他的将士们知道，他绝不要他们去送死，可是他又要让他们去杀敌。这样说的用意何在？

在这几句话里，巴顿把自己塑造成了一个顽强不屈、爱冷嘲热讽又爱耍嘴皮子的家伙，当然他在他的将士面前都是这样的形象，他想告诉将士们——我们的敌人都是愚蠢的狗杂种。

他在不断加强这种形象，用以激发士兵做出他想要的行为和完成其需要完成的任务。

因为他这前几句话，战争的目标再也不是什么空洞虚伪和不断重复的抽象概念，比如“荣誉”或者“牺牲”，而是转换成了实际、直接的个人的存活问题和胜利的光荣。

再看后面的内容。

巴顿接下来做的事情就是让他的听众明白自己的身份，他告诉他们自己是谁。

他们是美国人。

然后，他给美国人下了定义。

他解释的方式使得那些年轻官兵们都很容易理解。

他举出了弹珠高手、赛跑冠军、甲级球员和最强的拳击手等等。

巴顿非常了解他的听众——一些十八九岁和二十一二岁的男孩。

他之前一定问过自己这样的问题：这样的听众会有些什么样的经历？

那应该完全是少年时代的事情。

之后，巴顿把将要参与世界性大规模战争的军队的模糊概念变成了即使是像他们这样年纪的男孩也能理解的符号：团队的概念。

接着巴顿继续说着一些话，这也是为什么有人给他取绰号（顺便说一下，他讨厌这个绰号）为“血胆将军”的原因。

他说要挖出敌人的内脏来给他们坦克的履带上油，这简直就是残忍血腥的大屠杀。

不过这就是战争的现实，但最重要的是他希望他的部队能够面对现实。

可是注意，他说完这个，又紧跟着向他们保证，他们虽然仅仅是男孩，但他确信他们都能够完成他们应该完成的任务。

巴顿表达的方式直截了当，毫不含糊：“我可以向你们保证，你们都会忠于职守。

纳粹是我们的敌人，我们要猛烈地攻击他们，朝他们的腹部射击，要让他们血流成河。

当你们摸到黏糊糊的一堆东西，这堆一会儿前还是你们最好的战友的脸的时候，你们就知道怎么做了

。”他没有说什么“我对你们有信心”或者“我相信你们能做到”这类空话。

这种血腥恐怖的任务从他嘴里说出来就变成了完全可以做到的事情，而且是必然能做到的。

现在，继续阅读这段演讲。

在把即将上战场的使命成功地定义为可完成且百分之百能完成的事情的时候，巴顿突然把这些官兵带到30年之后。

他们描述了一幅画面——他们中的幸存者成了爷爷。

当然这个幸存者不仅仅是上了战场的幸存者，而且还过上了舒适惬意的和平生活，他们都沐浴在赫赫战功的光环下。

巴顿非常真诚地描绘了这幅未来的图景。

他没有要求他的听众对国家盲目忠诚，没有告诉他们“牺牲”是为了“捍卫全世界的民主”，也没有告诉他们将会或者应该对坐在他们腿上的孙子说些什么，他只是简单地告诉他们，他们不用说：“嗯

……我在路易斯安那州铲粪。

”剩下的时间他留给自己进行愉快的幻想。

伟大的激励演说家的标志就是善于把一些观点表达得不像是来自于演说家自己，而是来自于那些听众

<<巴顿论领导力>>

，他们说出来的话比那些听众自己掏出来的还要肺腑。
所以巴顿发表他的一些看法的时候，也达到了同样的效果，他的听众们很轻易地就接受了这些观点。
于是，巴顿使每一名官兵在即将到来的战争中都有了个人的利害关系。

<<巴顿论领导力>>

媒体关注与评论

阿克塞尔罗德先生写了一本关于巴顿领导才能的经典之作，该书介绍了巴顿如何获得成功，以及他个人的一些有关管理观点和达成目标的策略。

这些都是易于学习和掌握并且能够运用于商业实践的。

如果你的图书馆没有艾伦·阿克塞尔罗德著的这本《巴顿论领导力：商业竞争的战略》，那么你的藏书肯定是有缺憾的。

买来这本书，学习它并按它讲授的方法来操作，你肯定会成为一个更优秀的管理者。

——查尔斯·M.普罗旺斯（小乔治·史密斯·巴顿历史学会主席及创始人）巴顿是个性力量折射出的领导才能的完美典范。

对于这位被人颂为“20世纪伟大勇士”留给后世的格言，《巴顿论领导力》提供了非常具有价值的见解。

——艾尔·卡尔特曼 艾伦·阿克塞尔罗德对巴顿的思想有着深刻的洞察和精彩的研究，以至于任何优秀的商业管理者都能够从中获取理论指导，并用之于实践。

这本书在论述领导才能、观念及如何取得积极成果等方面见地不凡……任何人如果想在商场上或战场上获得成功，那么他的图书馆里应该有这本书。

——《军事评论》杂志这本书做了一件好得让人惊讶的事情，就是它把巴顿的观点及一些实践经验转换成了183篇关于商业领导力的课程，完全没有晦涩难懂的军事术语以及毫无意义、充满男性主义的军事战斗场景。

在某些方面，比如要重视准备工作和过去的经验，要以中肯的方式来赞扬、启发和鼓励（部下），以及灵活而充分的沟通如何必要等等，这些课程都介绍得非常清楚明白且切中要点。

——《堪萨斯城明星报》这部作品是提供给管理者们学习的，也是为那些想在生活和工作中进行高效领导以及自我管理的人准备的。

我将该书强烈推荐给所有的公共图书馆。

——《图书馆杂志》

<<巴顿论领导力>>

编辑推荐

由阿克塞尔罗编著的这本《巴顿论领导力:商业竞争的战略》收集了巴顿训练士兵, 战略部署, 战前准备, 与领导、同事、下属沟通等等的细节和巴顿在不同时期的一些演讲、讲话。从这些细节和讲话中, 提炼出巴顿的管理理论, 并指出在日常企业管理中应该如何灵活运用。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>