

<<班组管理>>

图书基本信息

书名：<<班组管理>>

13位ISBN编号：9787545409475

10位ISBN编号：7545409477

出版时间：2011-9

出版时间：广东经济

作者：祖林

页数：178

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<班组管理>>

内容概要

本书系统阐述了班组管理的体系全貌和业务推进要点，提出了班组长应该具备的能力、素质以及在班组管理啦，该掌握的管理技能。

<<班组管理>>

作者简介

祖林，国内企业运营管理权威专家，全国知名培训师，战略人力资源管理实战专家，华南理工大学工商管理学院EDP特聘教授，中山大学MBA客座教授，零牌顾问机构首席顾问。

祖林老师从事企业管理及咨询培训20多年，目前致力于企业商业模式、营销模式和管理模式~体化运营研究，尤其擅长打造一体化管理模式、实现与商业模式和营销模式一体化运营。

祖林老师对精益生产和世界级制造有系统深入研究和成功本土实践，致力于协助中国企业走精益化道路、迈向世界级制造，由传统产业向先进制造业和先进服务业转型。
将运营管理的思想、方法和工具运用于服务行业是祖林老师近几年的一大实践。

祖林老师服务过的知名代表企业有：中集集团、TCL集团、本田汽车、华菱集团、清华泰豪、安利(中国)、艾利(中国)等，目前担任多家知名企业的常年高级顾问。

<<班组管理>>

书籍目录

上篇 基础管理篇

第一章 班组长的职责定位

第一节 岗位职责与任职资格

一、班组长的岗位职责

二、班组长任职资格

三、班组长选拔与聘用流程

第二节 班组长能力模型

一、班组长工作状态把握

二、认清自己的不足之处

三、班组长能力模型

第三节 班组长职业发展

一、杰出班组长的四大特征

二、调整心态，成就杰出班组长

三、干部与企业的四种新型关系

四、班组长的职业发展路径

第二章 班组一日管理

第一节 班组一品管理全貌

一、班组一日管理全貌

二、班组长的一天

.....

下篇 管理技巧篇

<<班组管理>>

章节摘录

为了提高老员工的积极性,确保“传、帮、带”的效果,可以将新老员工的工作表现、培训考试、业绩考核、奖优罚劣与结对“传、帮、带”的老员工捆绑在一起,同奖同罚、荣辱与共。

对“传、帮、带”成绩出色、方法独到的老员工,要给予适当的物质和精神激励,体现责权利对等的原则。

二、多能工培养掌握两种以上作业技能的员工为多能工。

一岗多能是应付人员流动的重要条件,也是培养一线骨干的重要途径。

多能工培养还能提高应变能力,为企业的发展奠定基础。

1.多能工培养的必要性随着社会的发展,人才竞争日益激烈,员工的流动率逐步加大。

伴随企业的持续发展,用工需求快速增加,为了确保一线生产和满足企业发展的需要,多能工的培养非常必要也非常重要。

多能工培养的意义在于: (1) 应付短期需要。

重要岗位有多人后备,出现员工缺勤、辞职或临时性的工作任务时,能及时做好现场人员的调配,做到有备无患、应付自如。

多能工培养是人员后备管理的重要条件。

(2) 储备技能人才。

企业发展需要大量的一线技能骨干,有计划地做好多能工培养工作,建立后备队伍,就能在需要时及时动员和“征用”。

(3) 培养后备干部。

多能工是做班组长的必要条件,大力培养多能工,再从多能工中发现好苗子,引导他们往班组管理方向努力,逐步建立一支班组长后备队伍。

多能工培养也是员工个人职业发展的需要,掌握多种技能才能从事多种岗位,为今后走上管理岗位或职能岗位创造条件(见图4.3)。

……

<<班组管理>>

编辑推荐

实际、实用、实操、实效，让你的员工比竞争对手学得更快！

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>