

<< 《水浒》是本管理书 >>

图书基本信息

书名：<< 《水浒》是本管理书 >>

13位ISBN编号：9787545410181

10位ISBN编号：7545410181

出版时间：2012-3

出版时间：广东经济

作者：赵玉平

页数：166

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<《水浒》是本管理书>>

前言

《水浒》这本书，相信很多朋友都熟悉？

但你在看这本书的时候，在欣赏书中的英雄豪杰之时，是否能体会到他们的团队策略？

有人可能质疑，《水浒》中不就是一群打打杀杀、喝酒吃肉、扯旗造反吗，怎么会涉及团队管理的问题呢？

其实，这里面不但有，而且很丰富。

水泊梁山这些英雄好汉聚在一起以后，难免会产生大大小小的团队问题。

研究这些问题，就是本书的主旨。

其中三个问题是基本，看《水浒》时至少要看出来。

天字第一号问题——领导权问题 《水浒》里有一种现象，这种现象在我们的传统文化中广泛存在，即庸人当领导。

翻翻宋江这人的简历便知：宋江，无非是山东省郓城县政法委秘书，高考落榜，考公务员资格不够；通过后门进入政府机构，当了一个小吏。

再看他的能力，文也不能文，武也不能武。

看宋江的形象，《水浒》上说他“面黑身矮”，翻译成现代汉语，就是“身高一米六，体重一百六”。

就这么一个人！

但就是这样一个人，可以带领英雄团队。

再看看梁山这个队伍的构成，其他的一百零七条好汉，可都不是一般人！

有皇室贵胄、草莽英雄、江湖好汉、国家大军区的司令员……这么一帮人居然都服宋江！

宋江凭什么？

换句话说，如果我们没有个人形象，没有专业背景，又没有社会关系，凭什么能当领导？

庸人当领导是中国历史上一个典型的问题。

大家回过头看历史：三国时的刘备，文不如诸葛亮、庞统，武不如关张赵马黄，可人家是领导。

再往前看看，汉高祖刘邦也是如此，刘邦说过：“运筹帷幄之中，决胜千里之外，吾不如子房；镇国家，抚百姓，给饷馈，不绝粮道，吾不如萧何；连百万之众，战必胜，攻必取，吾不如韩信。

”刘邦连讲了三个“吾不如”，但刘邦是领导！

《西游记》里也是这样，唐三藏没有任何法术，甚至佛法悟性都不如孙悟空，但是唐三藏是领导！

为什么庸人能当领导呢？

这就是本书要探讨的天字第一号问题领导权问题。

天字第二号问题——干部安排问题 梁山公司的天字第二号问题是干部安排问题。

各位想想，水泊梁山一百零八条好汉，该怎么排座次，才能安排好三十六个正处，七十二个副处？

梁山是个弹丸之地，一个县处级单位，居然要安排一百零八条处级干部，这事离谱吧？

但更离谱的是，这些处级干部的候选人，都是一帮犯罪分子，甚至大部分人是杀人犯，带着刀来的，你给我排得好，我管你叫大哥，你安排不好，我就捅死你。

这事麻烦大了，你想想，在法制社会，安排两个受教育多年的干部，领导还愁得睡不着觉呢！

人家宋江在黑社会，安排那么多杀人犯，能使领先的人不牛气，落后的人不生气，人人都管他叫大哥，这得多高的水平啊！

天字第三号问题——接班人问题 梁山公司的天字第三号问题是接班人问题。

宋江跟晁盖，是亲密战友、生死之交。

为什么晁盖死的时候，不把领导权交给宋江，而是明里暗里地把领导权指向卢俊义的位置？

两个人之间，到底发生了什么矛盾？

亲密战友之间起了什么冲突？

晁盖这一把手哪儿当得不对，宋江这二把手哪儿当得不好，为什么不能明正言顺地接班？

这就是接班人问题。

事业能走多远，红旗能打多久，能挣几年的钱，都跟接班人问题有关。

<< 《水浒》是本管理书 >>

这就是《水浒》中隐含的三个基本的团队问题。

我们放眼望去，从古到今所有的团队，要出问题，一定是出在这三个问题上：或者是有一两个问题没解决好，或者是三个问题都出了岔子。

那么，我们就从这个角度切入，看梁山公司是怎么解决这三个问题的。

另外，我们还要把这些解决方法跟现实生活相结合。

读历史，就是回过头能看到未来的样子；读活书，就是把眼前的生活跟书本相结合，我们能知道自己眼前的日子怎么过。

历史不会重复它的事实，但历史会重复它的规律。

在那些年代，那些人身上发生的事情，在我们这个年代，在我们的身上正在发生。

我们看看人家是怎么处理的，就能知道自己该怎么办，这是我们解读梁山团队策略的一个基本立意。

<< 《水浒》是本管理书 >>

内容概要

说《水浒》是本管理书，一点也不夸张，因为它暗含了团队管理的三大难题。

宋江，文也不能文，武也不能武，无形象、无学历、无背景，他却能领导梁山好汉扯旗造反，轰轰烈烈地开展“山寨事业”……为什么？

梁山公司，一个县处级单位，居然有36个正处、72个副处。这100多个高管（高度难管），品流复杂，野性难驯，动辄来个亲密接触，搞点流血事件。可是在宋江的安排下，梁山公司秩序井然，人人爱岗敬业，充分发扬团结协作的精神……为什么？

梁山公司的领导更替，充满了十足的火药味儿，要么是“武装政变”，要么是“和平演变”，领导权始终无法顺利交接……为什么？

答案就在《水浒》中，就看你能不能发现。
幸运的是，赵玉平已经帮我们找到了答案，我们不用熟读《水浒》，就能从根本上解决这三大难题。

<< 《水浒》是本管理书 >>

作者简介

赵玉平，《百家讲坛》、《名家论坛》、《师说》主讲人。
管理学、国学、心理学“三料”博士。
清华大学浙江大学总裁班、法国雷恩商学院特聘教授。
《圣贤博学》栏目组总顾问。
中国齐鲁文化管理思想研究中心首席专家。

<< 《水浒》是本管理书 >>

书籍目录

前言

第一章 好领导要送公明——宋江的团队领导策略

送——及时雨不是白叫的
给钱的学问比赚钱的学问大
凝聚人心紧抓关键时刻
公——大公无私才能成就大公司
情绪只能私有化
给待遇时由远及近
明——看到大节，也看到小处
不要让沉默的人寂寞
不要让伯乐不快乐
可以有闲事，不能有闲人

第二章 给你一个抢的理由——宋江的精神激励策略

屁股决定脑袋的理论根源
为什么狐狸精都爱书生
劫道与行道不只是一字之差
愿景规划——另类的激励
梦想的鞭子胜过胡萝卜的诱惑
强盗不可怕，就怕强盗有文化

第三章 找对人才能做对事——领导必备的小班底

做不好人事就做不了大事
替心的角色——帮领导解决难题
替口的角色——帮领导打退强敌
替身的角色——替领导四处出席
替手的角色——帮领导做好杂事
替脸的角色——帮领导打响名气
摇扇子的做领导不会做的事
观人有术——细节决定好坏
做事有度——该出手时才出手
抡板斧的做领导不能做的事
隔牛打山——管理需要绕弯子
恶人需要恶人磨

第四章 梁山公司的“整人”之道——大班子的管理策略

晁盖的第一桶“人”
宋江的用人潜规则
重而不用
厚而不尊
忙而不乱
用而不重
亲贤治小，胜过诸葛亮的管理之道
可以亲贤臣，不可远小人
用君子靠人品，用小人靠水平
小人难养，小心唯上
取长补短，善待有缺点的人
用发展的眼光看待错误

<< 《水浒》是本管理书 >>

用认同的眼光看待缺点

不是下属错，而是你安排错

越是亲信越不能亲近

都是亲近惹的祸

冲动的员工赛魔鬼

第五章 出师未捷身先死——梁山公司的接班人问题

错位的王伦：庸人能否当领导

无才无德，死得很惨

庸人当领导的四个出路

不到位的晁盖：鸠占鹊巢的悲哀

有德无才，死得很快

一匹宝马引发的血案

越位的宋江：机关算尽反误了前程

梁山公司的人与事

附录 梁山 108位干部的工作安排

<< 《水浒》是本管理书 >>

章节摘录

版权页：插图：从第五桶到第十桶靠有效的内部管理。

很多大企业在创业阶段闪光，起步腾飞阶段闪光，但是做大了以后，一夜之间崩溃了。

那就是因为内部管理不到位。

外面市场现金流很好，中国的企业都是做经营、做市场的高手，但是内部管理、控制成本方面容易出问题。

第十桶以后靠文化建设。

佛家讲，“不光要念经，还要普度众生”。

所谓罗汉行就是只超度自己，所谓菩萨行就是先普度众生，“我不下地狱，谁下地狱”，众生不成佛之前我不成佛。

这叫境界！

假如你有了这种愿景规划、远大理想，团队就会跟你前进。

强盗不可怕，就怕强盗有文化团队文化还有什么用？

可以防止内部出现重大问题。

一个组织出了事之后，第一个反应是什么？

一把手该负责任，先撤了。

一把手说：“我冤枉啊！”

我下面这么多人，每天的事千头万绪，我虽然是一把手，但不能一天到晚盯着他们呀！

所以你处理我，处理得多冤。

”很多人都觉得出了事故以后，处理一把手比较冤。

一个团队出了事情后，一把手到底应该负多大的责任？

我的观点是，出了事就得处理一把手。

任何一个大事故发生之前，都会有迹象，这个迹象就是预警信号。

在企业中也是如此，流程有问题，标准有问题，肯定会有迹象。

这个迹象只要下边的人向领导汇报一下，马上就解决了。

可事实是，显出了那么多迹象，发现迹象的人超过一百个，居然没有一个人汇报。

哪怕有三个人向上级汇报，也不会出那么大的事。

为什么没人汇报？

因为下边的人觉得：“我为什么要汇报？”

出事更好，出了事，把你们都换了，再找一个更好的领导。

”做大事，要让基层的人有实惠，让高层的人有理想。

怎样防止基层出大事？

就得靠别人给你盯着。

基层的人有实惠了，那么他就因自己已经拿得很多了，出于良心、出于回报、出于情感，会帮忙盯着。

高层的人因为有理想了，他会出于责任、价值观、个人主动性而帮你盯着。

很多团队却违反这个规律，这样团队做得越大，越容易出事。

出一次事、两次事是个别问题，要是总出事、处处出事、天天出事，那肯定是团队领导和制度的问题。

有一个营业厅总丢东西。

丢一次，总经理处理一个营业员，再丢一次，又处理一个营业员，丢第三次，还要处理一个营业员。

其实总经理大错特错，不应该处理营业员，而应该处理营业厅主任和这个营业厅管人事的干部。

如果再出事，总经理就得引咎辞职，因为这完全是总经理自己的问题。

管理中有一句话，“一个人的问题是个人问题，几个人的问题是领导问题，一群人的问题是制度问题”。

所以，一个人出事处理他本人-如果他反复出事，或者是好几个人出同一件事，那得追究领导，如果一

<<《水浒》是本管理书>>

群人出事，甚至整个公司都出事，换了好几个领导也解决不了，那麻烦了，就得考虑制度调整，如果一代人出问题，就是文化问题，文化问题就要从文化层面，用文化手段来解决。

回过头来看，宋江榭大旗，代表了宋江对团队管理有了一个很深入的理解。

管理团队，要两条腿走路，既给物质也给精神，给物质比较容易，给精神比较难。

因为给精神要达到一定的境界，宋江提倡的“替天行道”，就达到了一定的境界。

在给精神的过程中，有一个问题需要注意。

很多领导都特实在，实在到糊涂的程度。

他们说：“同志们，我们干这个事业，也没什么别的目的，其实就是挣钱养活家。

大家把这个钱拿回去，该怎么花你就。

<< 《水浒》是本管理书 >>

媒体关注与评论

都说我抢了声俊义的位子，其实我是在救他。

梁山这100多个高管哪个是省油的灯？

就他那直性子，要真当上老大，早被人剁了。

也就我能摆平这些人，可怜我的一片好心哪…… ——宋江我一让林冲下山开展业务，他就说身体不适——我一直怀疑他的小名叫黛玉——宋江让他去“替天行道”，他屁颠屁颠地就去了，还不都是抢？

——晁盖不要说我是墙头草，我只是比别人醒悟得早，跟着老宋才有钱途啊。

美中不足的是，既得给他出主意，又不能让他发现我比他高明，这挺难的。

——吴用其实俺不傻。

每次公明哥哥把俺当枪使，俺都明白。

有钱能使磨推鬼，看在银子的分上，俺也就认了。

——李逵上山前我只是个杀猪的，宋大哥却说我是梁山最稀缺的技术性人才，给我副处的待遇。

宋大哥呀，我一定不辜负你的期望，为梁山的建设添油加肉。

——曹正

<< 《水浒》是本管理书 >>

编辑推荐

《是本管理书:梁山公司的管理智慧》编辑推荐：世间最痛苦的事，莫过于看了《水浒》，却没学会其中的管理智慧。

《水浒》中有管理智慧吗？

答案是肯定的。

试想，一百多个非主流人士，来自五湖四海，为了一个共同的目标走到一起来，从事“山贼这份很有前途的职业”。

如果没有一点管理智慧，如何把他们管得服服帖帖？

然而这些管理智慧却一直被人们忽略了。

其实有很多人研究《水浒》，有的人通过《水浒》透视职场，有的人运用《水浒》影射官场，而赵玉平却是在很认真地探讨团队管理问题。

虽然《是本管理书:梁山公司的管理智慧》充满了调侃，虽然你看过后一定会捧腹大笑，然而，如果因此就认为《是本管理书:梁山公司的管理智慧》只不过是一堆笑料，那你就亏了。

因为《是本管理书:梁山公司的管理智慧》是综合运用管理学、国学、心理学剖析《水浒》的成果，在大笑之后再仔细反思一下，定会受益匪浅。

《百家讲坛》、《名家论坛》等主讲人，《圣贤博学》栏目组总顾问，中国十大顶级管理培训师之一，运用管理掌、国掌、心理学，综合解析《水浒》的中国第一人。

世间最痛苦的事，莫过于看了《水浒》，却没学会其中的管理智慧，你的公司人多？

有100多个高管吗？

你的团队难管？

个个杀人放火吗？

这么牛的团队已经被我轻松拿下，你还怕什么？

过来，教你两招。

<< 《水浒》是本管理书 >>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>