第一图书网, tushu007.com

<<3分钟识别人才>>

图书基本信息

书名：<<3分钟识别人才>>

13位ISBN编号：9787545410198

10位ISBN编号：754541019X

出版时间：2011-12

出版时间：广东经济

作者：李桂虹//吴利霞

页数：153

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

如果你不懂面试，导致招来的人才要么不出色，要么留不住；如果你不会问话，整个招聘过程要么漫长低效，要么尴尬收场。
如何才能从众多的求职者中快速发现和识别真正的人才？
答案就是：修炼“面试问话术”。

《3分钟识别人才》总结了国内20个常用的面试问题，辅以典型情景及案例进行了深度剖析，并将其中玄机以“重点提示”和“经验分享”的形式呈现出来，为经理人提供一套简单高效的“读心术”、“识人术”。
阅读本书，管理者能从中迅速掌握识别人才的实用技巧与方法，进而为企业快速找到最满意的人才。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

李桂虹：女，高级职业经理人，拥有多年国企、跨国企业及上市公司人力资源管理经验。
曾任天坛家具公司人事专员，北京东洋机械建筑工程有限公司人力资源主管，世界500强法国欧尚集团北京超市门店人力资源总监。
现任如家酒店集团北京公司城市人事经理与薪酬经理，在招聘面试及人才甄选方面有独到见解。

吴利霞：曾撰写《“脉”到成功：让你大器“早”成的8大人脉黄金律》，及参编《赢在管理：有效管理的58个细节》《成交从异议开始：客户异议处理的47个策略》等书籍。

书籍目录

序　　“ 问 ”出好人才
第一篇 别拿面试问话不当功夫
为企业找到最合适的人，这是人力资源部以及研发、生产、销售等部门经理的最重要的工作之一。
那么，部门经理怎样才能为企业吸纳最适合的人才呢？
答案就是：修炼“ 面试问话术 ”。

一、不会发问就招不到“ 真人才 ”
成为知人善用的“ 伯乐 ”
招聘失败背后的“ 隐情 ”
二、面试问话助你快速识人
言为心声，问话识人最轻松
你需要修炼的“ 面试问话术 ”
提前准备面试问题更成功
第二篇 快速识人——高效面试的20个经典问题
20个本土化的面试问题，是问话识人的核心部分。
这些面试问题，也许你天天在想、经常在用，却有可能从未真正搞懂过！
在这里，就教给你提问与分析这些问题的方法，并教你修炼洞穿人心的“ 面试问话术 ”。

一、请你做一下自我介绍好吗？

——一切面试问题的“ 引路石 ”
二、请说一下你以前职位的工作职责？

——晒晒那些工作经验
三、在工作中，你取得的最大成就是什么？

——识别应聘者的分析决策能力
四、你为何要跳槽？

——选出忠诚度高的人才
五、你为什么选择我们公司？

——认同企业，才能乐业敬业
六、你怎么看待我们这个行业（或市场）？

——找到有工作见识、有发展潜力的人
七、你认为这份工作最重要的是什么？

——团队意识高于一切
八、你缺乏经验，如何能胜任这项工作？

——学习能力决定提升空间
九、我们为什么要录用你？

——看看他的心理承受力

十、对这项工作，你有哪些可预见的困难？

——性格决定工作态度
十一、你希望与什么样的上级共事？

——灵活应变，才能适应职场
十二、在工作中，如果你的意见与上级不一样，你会怎么样？

——好员工善沟通
十三、在心情不好的时候，你是怎么自我调节的？

——智商高，不如情商高
十四、你认为自己有哪些缺点和不足？

——自知者智，知人者明
十五、请举一个你人生中最失败的经历？

——我们需要积极乐观的人
十六、你有什么业余爱好？

——识别他的性格类型
十七、你的职业规划是什么？

——定位越早，工作业绩越好
十八、你的座右铭是什么？

——洞察一个人的内心世界
十九、薪水和工作，哪个对你更重要?
——多种答案，一个目的
二十、请问你还有问题要问吗？

——最后的面试冲刺
第三篇 问话识人是一场博弈
面试是一场心理较量，更是一种智力博弈。
身为管理者的你，需要拥有充沛的精力，更需要掌握高超的“读心术”。
无论我们是剥去应聘者的伪装，还是透过表面现象深入了解，其实都是想揭开其“庐山真面目”，考察眼前的应聘者是否是自己真正想要的“人才”！

一、如何防止人才“录而不来”？

充分准备，方能招聘致胜
到应聘者的心里去“潜水”
别让时间放走人才
二、别让第一印象欺骗了你
招聘不是选秀，能力才是硬道理
人才的发掘比评鉴更重要
跳出印象识人的圈套

第一图书网, tushu007.com

附 录
成功管理者偏好的人才能力素质考察要素
20个经典面试问题的主要考察方向表

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com