

<<滴水录>>

图书基本信息

书名：<<滴水录>>

13位ISBN编号：9787545900088

10位ISBN编号：7545900081

出版时间：2009-3

出版时间：胡大平 鹭江出版社 (2009-03出版)

作者：胡大平

页数：230

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<滴水录>>

前言

滴水成就海洋，分秒汇成生命。

灵魂往往在细微处得到滋养。

如果可以做到内心平静，请放慢脚步，用心去体验。

你会发现，生活本身喜悦无穷。

过分追逐外在的奢华与虚荣，往往容易让我们迷失，以致体验不到生活的美妙。

滴水虽简，其意深远。

其实，简单就是智慧，简单就是力量，简单就是速度，简单就是境界，简单就是美，简单就是快乐！简单并不简单。

大道至简，大象无形，大音希声，大爱无言。

人之大患在于自以为是：以己之心，度他人之腹。

执著自我、攀比嫉妒容易把我们带向复杂、痛苦的深渊。

生活的最高境界在于看破，放下就是快乐，放下就是智慧。

很多时候，境界上去子，问题自然就下来了。

一花一世界，滴水藏大海。

生活处处有感动，事事留心皆智慧。

抓住瞬间就留住了永恒。

当我们带着爱心、耐心、信心生活时，困难往往会变成机会，琐碎将带来喜悦，责任将取代痛苦，奉献可以融化计较，希望可以冲破彷徨。

很多时候，事情是小是大，全凭一念。

亲人的思念，朋友的拥抱，路人的微笑，保安的体贴，警察的周到，给我带来阳光与温暖。

让我内心充满喜悦。

当心中有爱时，我们便能从容面对自己，坦然面对世上的一切困难。

“滴水”无处不在，即使是最坚硬的石头，也离不开水分。

《滴水录》从经济、文化到市井杂谈。

从企业、企业家到普通民众，从社会生活的各行各业里发现规律、提取智慧。

正所谓“隔行不隔理”。

当我们尝试用纯真的自我感悟社会、感悟自然时，就会发现，大道就在眼前，经营之中有大爱。

生命在于变化，滴水时而凝固成川，时而欢乐成溪，时而流淌成河，时而奔腾成海。

听啊，滴水在述说：无形是生命的灵魂，变幻是生命的升华。

<<滴水录>>

内容概要

滴水成就海洋，分秒汇成生命。

灵魂往往在细微处得到滋养。

如果可以做到内心平静，请放慢脚步，用心去体验。

你会发现，生活本身喜悦无穷。

过分追逐外在的奢华与虚荣，往往容易让我们迷失，以致体验不到生活的美妙。

滴水虽简，其意深远。

其实，简单就是智慧，简单就是力量，简单就是速度，简单就是境界，简单就是美，简单就是快乐！

简单并不简单，大道至简，大象无形，大音希声，大爱无言。

人之大患在于自以为是：以己之心，度他人之腹。

执著自我、攀比嫉妒容易把我们带向复杂、痛苦的深渊。

生活的最高境界在于看破，放下就是快乐，放下就是智慧。

很多时候，境界上去了，问题自然就下来了。

一花一世界，滴水藏大海。

生活处处有感动，事事留心皆智慧，抓住瞬间就留住了永恒。

当我们带着爱心、耐心、信心生活时，困难往往会变成机会，琐碎将带来喜悦，责任将取代痛苦，奉献可以融化计较，希望可以冲破彷徨。

很多时候，事情是小是大，全凭一念。

亲人的思念，朋友的拥抱，路人的微笑，保安的体贴，警察的周到，给我带来阳光与温暖，让我内心充满喜悦。

当心中有爱时，我们便能从容面对自己，坦然面对世上的一切困难。

“滴水”无处不在，即使是最坚硬的石头，也离不开水分。

《滴水录》从经济、文化到市井杂谈，从企业、企业家到普通民众，从社会生活的各行各业里发现规律、提取智慧。

正所谓“隔行不隔理”，当我们尝试用纯真的自我感悟社会、感悟自然时，就会发现，大道就在眼前，经营之中有大爱。

生命在于变化，滴水时而凝固成川，时而欢乐成溪，时而流淌成河，时而奔腾成海。

听啊，滴水在述说：无形是生命的灵魂，变幻是生命的升华。

作者简介

胡大平，他既是一位思考者，也是一位实践者，更是一位热心而敬业的分享者。

他是国际十大培训师之一。

他博学而专长，拥有文学学士、法学硕士、管理学博士学位。

从加拿大留学回国后，曾就职于证券公司，为国内企业提供投融资服务；也曾做过广告公司总经理，投资拍摄过电视剧《中国武警》、《汉宫飞燕》等。

之后专业从事企业管理咨询培训工作，并于2001年创办了深圳市爱科神企业管理咨询有限公司，目前已服务过的企业达230多家，累计培训场次近400场，约8万多人，在业界有很大的影响力、号召力和很好的口碑。

书籍目录

第一章 企业家世界上的三种人张瑞敏的“三只眼”勇于承担的张瑞敏李嘉诚的故事三个方案隆力奇掌门人徐之伟倒下的F1教父比尔·盖茨名言王佳芬的成功要素福特名言“为了美国，你必须出山”神奇的打火机性格不变，事业封顶洪清森谈成功的三阶段低调的“南霸天”李家祥的传奇经历“野种”的胜利冯仑办企业的“九字经”担心宗庆后担心史玉柱黄宏生的代价李国宝被罚不用手机的老板第二章 企业“软银”相“马”悄悄地进村，打枪的不要雅士利的“不雅”高希均：企业的5个“必须”波音说“不”海尔的两个遥控器万科：中国的福特沃尔玛向中国让步神州数码转型“在路上”的沃尔玛高层长跑者：联合利华微软一课15年咨询经历负责的希尔顿酒店南方都市报的“三亩地”暗夜里抓鱼的人家乐福踩踏事件“中国制造”面临挑战柯达的“苛刻”谁在中国大学“调情”跨国公司的创新细节这是谁的错文化消化不良第三章 发展让历史重来，就是浪费人鼠大战羡慕德国的小鸟哥本哈根的优雅女孩少林寺的CEO世界正在寻找新的平衡点美国的两大成功因素感谢美国太湖变臭《无极》受到处罚马来西亚执政联盟“惨胜”大选为什么阿里巴巴没有落户深圳春晚与奥运如何经营自己的品牌信用是给自己的最好礼物第四章 领导艺术“脖子以上”更重要广东政协会议遭遇“劫场”解决问题的“三心”是人才，还要有口才我是老板，我怕谁部门之间为何难协作大脑长出“大白菜”无心插柳PPT的故事先做人，后做饭大树与森林有承诺，才有机会“潮流领导”换你不商量世界上的三种领导华西村的好心人领导“三步曲”IBM领导修炼的三阶段手段不是目标老板为什么不授权“你让我觉悟”为什么技术人员这么牛小看他人要得病开门需要4个月第五章 文化杂谈《周易》的核心是什么创意的三颗种子乔家大院的智慧真水无香别把知识当借口谷歌：工作者的天堂凤凰卫视的留人绝招名声是把双刃剑“有为才有位”美国文化的三大特点宁波“枣子树”餐厅诺贝尔颁奖大厅的台阶奥斯卡的机制半斤与八两“798”的复活第六章 中国崛起中国崛起的原因婚姻变化须申报组织2007年十大建筑奇迹责任规避风险中国的变化北京加强干部作风建设《大国崛起》的背后7%与22%取消干部秘书兰州把政府官员推上电视深圳“责任风暴”中央政治局第四次集体学习个人时代即将到来格林斯潘赞赏中国经验一个“发疯”的农民戴高乐机场的危机大连的天，是蓝蓝的天上海市向党外干部招手上厕所的流程“毒饺子”事件第七章 国民素质我不认识你，永远记住你虹桥机场的呐喊我的大阪“美遇”法兰克福的金发女郎以人为本的首都警察拍你不商量我的警察朋友，你好吗哭泣的石头按喇叭的美女司机谁打掉了我们的门牙003的女秘书第八章 科技与教育科技部长谈科技诺贝尔奖得主马斯金肝胆外科专家——吴孟超不爱国就不能成为科学家30年与400年甘地母亲如何教子刘翔与两个“父亲”牛津大学的两大秘密武器培养国际钢琴家的中国教练挽救“坏”孩子丁石孙——不像校长的校长目光呆滞的大学生亲人有时很可怕教育就是培养好习惯水杯、水桶和打井机第九章 成功王石谈成功袁隆平的“怪癖”失败产生商机温网双打冠军屡遭拒绝的邓亚萍清华巧遇凤凰名嘴曹景行单眼皮的亚洲小天王——Rain请教李双江贝聿铭的“金字塔”“面神”的境界低调的中兴董事长4万次只是热身雄心勃勃的山口伊太郎“下流”的巴黎成功不一定快乐人格是最高的学位世界银行副行长林毅丈唐僧“偷渡”姚明的绝招CBS《六十分钟》的成功之道第十章 思维方式解放思想的三大障碍未来学家的思维方式大脑外包不是过程吃亏，就是结局吃亏国学大师陈寅恪好理发师的三原则杨振宁解决问题的“三步曲”郑秀文语录让冤枉来得更猛烈些吧做一个好厨师的秘诀第十一章 做人与做事第十二章 修炼第十三章 遗憾第十四章 幸福观第十五章 艺术人生第十六章 禅机妙语第十七章 生活随笔第十八章 忘却自己

章节摘录

第一章 企业家世界上的三种人企业发展可分为三个阶段：第一阶段靠个人，第二阶段靠团队，第三阶段靠文化。

为什么第一阶段靠个人？

因为创业者具有天生的冒险与冲动精神，如三株的吴炳新、南德的牟其中、娃哈哈的宗庆后。

正如核裂变原理一样，如果把铀的浓度控制在5%左右，就可以建一座能持续提供能量的核电站；如果铀的浓度超过95%，那就是一颗威力巨大的原子弹。

企业家控制自己，是企业转向第二阶段的核心。

有些企业的老板，即使身价过亿，骨子里还是“个体户”，他们什么事都做，什么心都操，什么人都防，把企业的目标、流程、资源等方面的管理责任都压在自己身上，压力大了就骂人、抽烟、喝酒。他们哪有时间读书？哪有时间反思？到头来，自己的身体变成了炸药包。

第二阶段靠团队。

当企业发展到一定规模，但个人驾驭机会、资源、危机的能力达不到相应的高度时，培养团队、分配责任的工作就显得刻不容缓了。

聪明的老板开始授权和培养更多的人才，开始注重团队的建设。

这是艰难的转型，因为中国几千年的封建思想（如官本位思想、皇帝意识等）深植于人们的内心，一般的企业负责人很容易把自己当成享有至高无上的控制权的皇帝，认为企业就是自己的，不允许别人做出任何改变，不要说分享利润，就是分配机会都是很困难的。

许多企业的负责人都把重要的岗位分配给自己的亲属，形成以血缘为纽带的家族企业，让感情支配了原则。

当然，也有少数像马云那样的人，把股份分配给别人，用使命和愿景来吸引人。

大家不仅仅是在为马云工作，更是在为自己工作，因为马云提出的愿景与他们内心的追求完美地吻合。

马云的魅力在于他是一个有理想、有责任感的人。

李国宝被罚2008年2月5日，美国证监会发出公告，与李同宝（现任香港东亚银行主席）、梁启雄（香港万众电话创办人）、王勤竞（梁启雄的女婿）达成和解协议。

美国证监会认为，李国宝在任道琼斯董事期间，向其好友梁启雄透露了新闻集团要收购道琼斯的内幕消息，此后梁启雄进行了道琼斯股票交易。

为此梁启雄被罚1620万美元（其中810万美元为股票交易所得利润，另外810万美元为罚款），李国宝支付810万美元不用手机的老板美的董事长何享健为人低调，至今不用手机。

他下班准时回家，从不加班。

他信奉“少说，多做，悄悄干”。

广东有领导想以政府身份为其著书立传，被他客气地回绝了。

美国第三大家电巨头美泰克想让美的接手，何享健说：“不背包袱，不扛大旗，不冒进，要量力而行”。

而沉静的美的却被高盛集团认为是全球最具投资价值的家电集团。

何享健每天操心的是公司的治理结构和制度安排，力求做到“集权有道，分权有序，授权有章，用权自度”。

李家祥的传奇经历几年前，在空军服役30多年的李家祥突然接到国务院的一个神秘电话，让他当晚乘最后一班飞机到北京。

此行让李家祥来不及向空军领导请示，就成了国航董事长。

李家祥善于沟通，特别是和与自己观点不一致的人沟通，这让他发现了许多内行没有发现的问题，从而采取了一系列有效的改革措施。

“野种”的胜利陈峰把海南航空这个先天不足的地方“野种”发展成了今天的大新华航空集团。

他经历了无数的猜疑、流言、磨难，今天终于可以站在国航、南航这些大腕面前，展示自己的野心，实现“从农村包围城市”的梦想，把与自己同一级别的上海航空、深圳航空抛在后面。

<<滴水录>>

担心宗庆后2007年，娃哈哈董事长宗庆后与合作10年的达能决裂了。

吴晓波认为：“一件原本属于资本双方协商的公司内部事件，却因为宗庆后闹得满城风雨，将中国公司的契约信用置于进退维谷的尴尬境地，而且这种伤害还将延续到未来。

”这使我想起我在杭州讲《授权管理》时，娃哈哈公司来的一名博士对我说的话：宗庆后没有副手，只有助手。

担心史玉柱曾经因为巨人大厦倒下去的史玉柱，凭借保健品又站了起来。

2007年11月1日，巨人网络在美国上市。

我不知道《征途》可以走多远，但从游戏给青少年带来的影响来看，现在还很难评估。

马云说他不挣小孩的钱，有原则，让人敬佩。

黄宏生的代价创维集团董事长黄宏生挪用公款4800万港币到海南炒房，被香港法院判刑6年。

香港执法严格，才有其国际金融中心的地位。

媒体关注与评论

一滴水藏了多大的智慧？

胡大平先生的这本《滴水录》会给你答案。

他将数十年的生活智慧与大量的公司咨询心得相融合，以富有哲学意义的形式加以表达。

读来耐人寻味，也往往在不经意间给以启示。

——财经作家、蓝狮子财经图书出版人 吴晓波胡大平的工作很有成效，得到了公司上下的一致认可，我们非常满意。

——证监会副主席 原国泰君安证券公司总裁 姚刚福耀是一个善于学习创新的企业，胡老师给我们带来了观念的冲击和行为的改变，相信将对我们日后的发展产生积极的影响。

——福耀集团董事长 曹德旺我非常认同胡大平的观点，隆力奇就是依靠勇气、坚持、谦虚发展到今天的，胡老师谦虚好学的精神给我留下了很深的印象。

——隆力奇集团董事长 徐之伟武器分为两种，一种是弓器之箭，一种是思想之箭。

胡大平老师的课程就是一种思想之箭，是我们可以好好把握的一种武器。

——泰康人寿营销部总经理 于文博

<<滴水录>>

编辑推荐

《滴水录》作者是一位勤于思考的智者，他时刻敏锐捕捉无处不在但又稍纵即逝的思想火花，然后用凝练的文字记录下来。

他呈现的是一场关于财富、管理、社会、人生的思想盛宴，这个盛宴上的每一颗果子都因充满了智慧的汁液甘甜无比。

他的博客点击率累计已超过4000000次，许多读者传诵、传阅他的只言片语，他开放式的思考成果已成为越来越多的读者的精神食粮和宝贵财富。

著名财经作家、《激荡三十年》作者吴晓波，倾情推荐。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>