

<<好领导会激励>>

图书基本信息

书名：<<好领导会激励>>

13位ISBN编号：9787545902617

10位ISBN编号：7545902610

出版时间：2011-2

出版时间：连云尧 海峡出版发行集团，鹭江出版社 (2011-02出版)

作者：连云尧

页数：158

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<好领导会激励>>

### 内容概要

应该说激励无处不在。

不仅管理者对员工需要激励，销售人员对客户也需要激励，父母对子女也需要激励，朋友之间也需要激励，可以说，只要有人际互动的地方都需要激励。

而且激励是双向的，下属对上司，子女对父母也同样需要激励。

连云尧所著的《好领导会激励》取材于企业和生活实际，从企业案例和生活故事中挖掘提炼而成，通用性更强，可以说不受行业限制，凡是管理者皆可阅读。

## <<好领导会激励>>

### 作者简介

连云尧，实战型管理培训专家，第八届浙江省经营管理大师，浙江大学优秀教师，北大、清华总裁班客座教授，山东教育卫视《名家论坛》特邀主讲人，中央人民广播电台《经济之声》主讲嘉宾。曾任2年大型民营企业总裁、3年国企厂长、5年外企总经理。连老师有着20多年丰富的实战经验，长期为中国一汽、工商银行、红蜻蜓、民生药业、TCL、阿里巴巴等数百家知名企业授课，成效显著。著有《实战执行力》《做最好的执行团队》等。

## <<好领导会激励>>

### 书籍目录

自序第一章 好领导，懂激励1．好领导不可不懂低成本激励2．怎样才是好激励3．激励有哪些类型第二章 激励的常见误区1．以为加了薪水就一定能提高员工士气2．以为有规律激励员工会更努力3．以为员工总是需要激励第三章 如何使激励效果最大化1．第一步：制定周详的激励计划2．第二步：遵循激励的基本原则3．第三步：符合员工的需要4．第四步：满足员工主观期望5．第五步：尽力延长激励时效6．第六步：调整员工的比较心态7．第七步：抓住时机验收激励成果第四章 激励总有好方法1．奖罚结合，随时弥补员工士气2．微笑激励：让员工的心变得温暖3．尊重激励：别把员工的话当成耳边风4．关爱激励：解决员工实际困难5．赞美激励：让员工发现优点6．愿景激励：帮助员工圆梦7．榜样激励：增强员工成就感8．仇恨激励：转负面情绪为工作动力9．异性激励：调节员工性别配置10．信心激励：让员工有信心面对挑战11．感化激励：让员工发自内心追随12．使命激励：让员工体会到责任感13．价值观激励：让员工与企业志同道合小结

## <<好领导会激励>>

### 章节摘录

版权页：插图：向员工点个头，是对员工的尊重，但不费分文；安排一些员工恳谈会，不需要花钱，却能让员工从内心深处感到自己更像主人公，还能听取员工的建设性建议；上司做出一个决定，征询一下下属尤其是那些明白事理、内心聪慧的下属的意见，这并不是低三下四，而是礼贤下士。

自我实现需要当员工有自我实现需要时，要采取的激励措施是提案、参与、授权、尝试内部创业。企业里有大量自我实现需要的员工，或者说这样的员工不仅有着生理需要和安全需要，也有自我实现需要。

越是资历深的员工，越是进取心强的员工，越有自我实现需要。

所以我们要在企业里建设一种通畅的合理化建议轨道，通过这个轨道，员工的意见可以上传，有效的意见能够被采纳，然后付诸实施。

有些合适的工作尽量按照员工的设想，交由员工独立完成，这些做法都能满足员工的自我实现需要。

前文提到的郑师傅为什么不想跳槽？

为什么走路都昂首挺胸的？

因为他的一句话被采纳、被发扬光大了。

## <<好领导会激励>>

### 编辑推荐

《好领导会激励》：近100个真实案例阐述激励技巧演绎完美领导艺术不懂激励，就当不好领导经营员工心，不需加黄金

<<好领导会激励>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>