

<<儒墨道法·管理智慧>>

图书基本信息

书名：<<儒墨道法·管理智慧>>

13位ISBN编号：9787545903461

10位ISBN编号：7545903463

出版时间：2011-11

出版时间：鹭江

作者：周建波

页数：225

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<儒墨道法·管理智慧>>

内容概要

中华民族两千年的历史，是一场思想的盛宴，儒墨道法思想则是这场盛宴中博大精深的部分。尽管已逾两千年，但它们的影响依然源远流长。

这些古老而充满智慧的思想文化，是否适用于今天？

《儒墨道法管理智慧》细致阐述了儒墨道法四家的思想智慧，将两千年之前的古老文化与现今的企业管理融合在一起，用古人的方法来解析现在的问题，力求给处在各个发展阶段的企业指出一条光明大道。

## 作者简介

周建波，北京大学经济学院副教授，山东大学历史学学士，北京大学历史学硕士，北京大学经济学博士。

在北京大学为企业家特训班和MBA学员讲授营销学、企业家学、管理思想史等课程，受到广泛欢迎。2003年8月至今，担任《名家论坛》节目的主讲师。

多年来一直从事中国经济思想史的研究工作，发表文章30多篇，著有《洋务运动与中国早期现代化思想》、《营销管理：理论与实务》、《企业文化》、《儒墨道法与企业经营》等。

书籍目录

第一章 儒墨道法与现代管理

- 一、中国人没有信仰吗
- 二、变革的时代与百家争鸣的产生
  - 春秋战国时代社会大变革的特点
  - 春秋战国时代社会大变革的原因
- 三、儒家思想成为社会管理的指导思想
  - 儒家与墨道法三家之间的关系
  - 儒墨道法四学派政治主张的分歧
  - 儒墨道法四学派在对待政府态度上的异同
  - 儒家思想是一个非常具有开放性的思想体系
  - 墨道法各学派的不足
- 四、儒家与法家的思想——管理者的驭下之道
  - 儒家和法家的管理思想不同
  - 儒家和法家的管理方法不同
  - 儒家和法家的工作方法不同
- 五、墨家与道家的思想——被管理者的思想
  - 墨家所代表的利益阶层
  - 道家所代表的利益阶层
  - 墨家思想和道家思想的异同
- 六、将儒墨道法思想融入现代管理实践
  - 儒墨道法四家思想对现代管理的启发
  - 儒墨道法思想对现代管理的意义
  - 儒墨道法思想在现代管理实践中的应用
  - 将儒家思想运用到现代管理中的三个注意事项

第二章 儒家：职业经理人的价值观

- 一、环境因素对儒家思想传播的影响
  - 儒家思想为何在外更“吃香”
  - 中国地理环境的特点及儒家思想的传播
- 二、儒家思想的基本内容
  - 儒家的三大基本主张
  - 儒家的理论范畴
  - 在什么情况下儒家思想受抨击
- 三、孔子的义利观——如何处理个人与社会的关系
  - 孔子管理思想的目标
  - 孔子管理思想的出发点
  - 孔子对待财富的态度
  - 如何看待贫富差距现象
  - 解决贫富差距矛盾的办法
  - 如何在生活中贯彻“义”的思想
- 四、孔子的领导观
  - 怎样提高领导素质
  - 领导者怎样发挥领导作用
- 五、孔子思想中引起争议的几个问题
  - 孔子的出身与他取得巨大成就的关系
  - 对孔子思想的评价

<<儒墨道法·管理智慧>>

近代为什么要“打倒孔家店”  
毛泽东为什么要“批林批孔”  
孔子是不是一生不得志  
孔子为什么做官时间不长  
孔子为什么很欣赏颜回  
孔子是不是有愚忠思想  
孔子是不是有愚孝思想  
孔子是不是有平均主义思想  
孔子的中庸之道是不是要求做老好人  
孔子是不是不重视经济工作和财政工作  
孔子是不是歧视妇女  
孔子是不是没有法制观念  
为什么孔子能完成大变革时代赋予的任务

六、孟子的仁政主张和“人性善”思想

孟子生活的时代背景  
仁政的内容  
孟子的“人性善”思想

七、荀子的“人性恶”思想

荀子生活的时代背景  
“隆礼”与“重法”  
荀子的“人性恶”思想  
管理社会大规模组织的方法和原则

第三章 墨家：普通员工的价值观

一、墨家思想  
墨家思想的主要内容  
墨家学说的命运  
二、墨子的命运  
墨子生活的时代背景  
墨子的家庭出身  
三、墨子的管理思想  
墨子的人性观  
墨子的义利观  
墨子的生产思想  
墨子的消费思想  
墨子的储备思想  
对墨子管理思想的评价

第四章 道家：不得志者的价值观

一、道家和道家思想的产生  
“道家”名词的出现  
道家思想出现的土壤  
隐士的两种选择  
道家的社会批判精神  
道家思想对中国古代社会的影响  
二、老子的思想及影响  
老子其人及其时代  
老子思想的内容  
老子思想对现代管理的启发

<<儒墨道法·管理智慧>>

三、庄子的思想

庄子生活的时代

庄子思想的内容

老子哲学、杨朱哲学与庄子哲学的区别

第五章 法家：领导者的价值观

一、法家思想

法家概况

法家与儒家的联系

法家与儒家政治主张的不同

法家对儒家的态度

对法家思想的评价

二、商鞅的管理思想

商鞅其人

商鞅的管理思想在变法中得以体现

三、韩非子的管理思想

韩非子其人及其时代

韩非子的法、术、势理论

韩非子的世界观

韩非子的社会观

韩非子的人性观

后记

章节摘录

当前社会有一种舆论：中国人没有信仰。  
这话有一定的道理，但是如果认真探究起来，又有些不太合理。  
我认为就每个中国人来讲，他们都有自己的信仰。

信仰是一个人的价值观导向，即更信什么，一般信什么，更不信什么。  
虽然每个中国人都有自己的信仰，但对于全社会来讲，却没有一种普遍认可的价值观导向，这就造成了当前中国社会的很多问题。

一旦碰到一个社会问题，不同阶层的人往往有不同的看法，公说公有理，婆说婆有理，没有一个解决问题的是非标准，这样就大大增加了社会的管理成本。

我想，这就是当前社会矛盾比较突出的原因。

如果说现代的中国人没有信仰，那就意味着以前的中国人有信仰。  
那么，为什么过去的中国人更有信仰，现代人却普遍没有信仰了呢？最根本的原因是什么？ 以前，中国社会普遍穷，发展就是硬道理。

只要能发展，能让中国人民富裕起来，全国人的思想就高度地一致。  
因此，在20世纪90年代中后期以前，党中央对全社会的宣传教育基本上是两句话：一句话是“一个中心，两个基本点”，即以经济建设为中心，坚持四项基本原则，坚持改革开放；另一句话是“发展才是硬道理”，只要能发展，能富裕，就能让中国人民团结在一起，凝聚在一起。

可是现在的问题是，中国经过30多年的改革开放，社会经济已经有了相当程度的发展，社会组织的资产规模大了，内部一定会分出几个阶层。

有了不同的阶层，自然就有了不同的价值观，不同的思想。  
这就是我们常说的“中国人没有信仰”的根本原因。

.....

编辑推荐

企业管理，说到底终究是人的管理，把人管好了，企业自然会朝更好的方向发展。企业中，无非存在四种人，而儒墨道法四家的利益，刚好代表了这四种人的利益：儒家--职业经理人的利益 墨家--普通员工的利益 道家--不得志者的利益 法家--领导者的利益 理解了这四种人的想法，就会“知己知彼”；理解了这四种人的行为，就能“百战不殆”。



版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>