

<<选育用留优秀人才>>

图书基本信息

书名：<<选育用留优秀人才>>

13位ISBN编号：9787545905168

10位ISBN编号：7545905164

出版时间：2013-1

出版时间：鹭江出版社

作者：方永飞

页数：215

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<选育用留优秀人才>>

内容概要

如何找到企业需要的人才？
如何避免和人才擦肩而过？
如何正确合理使用人才？
如何栽种自己的梧桐树，吸引凤凰来安家？
如何建立企业自己的人才大厦……《选育用留优秀人才》结合中国企业实际，从人才的选择、任用、奖惩、培育、尊重、留弃等诸多方面，以企业自身经营管理流程为脉络，辅以丰富的案例，对人才管理中亟待探讨的问题进行了深刻的剖析，具有极强的针对性和实用性，是总经理案头必备的人才管理实用手册。

<<选育用留优秀人才>>

作者简介

方永飞，时代光华高级讲师，首席营销顾问，浙江大学、华中科技大学等EMBA总裁班特聘讲师，美国领导力研究中心“情境领导”认证讲师。

品牌课程《赢在中层》创始人，被誉为“中层管理培训第一人”。

曾任日本MIMAKI株式会社中国区域行销总监，康尔全国机构行销总监、执行总经理、副总裁，被评为“2004——2006中国金牌管理咨询培训师”，2007年度浙江省优秀培训师。

著有《赢在中层》《做最好的中层管理者》《如何成为顶尖销售员》等。

<<选育用留优秀人才>>

书籍目录

第一章 处危思变——中国企业的人才危机金融危机下的人才困境外来企业的掠夺式揽才国内企业中的人心浮动人才关乎企业存亡第二章 目光如炬——拥有发现人才的慧眼知人方能留人用才于未名时关爱员工关注并发掘人才的潜能人才无处不在在岗位中发现人才岗位流动制的优势雇用前的培养也能发现人才发现潜力员工使用就是最好的培养歪才·怪才·只要优秀就是人才第三章 妙手得法——做一个能看会相的伯乐别让职位等人才建立人才储备库打造中流砥柱拴住员工的心新人的独特魅力招聘不拒新人培养从新人开始新鲜校园新鲜人适合的就是最好的专业扎实才是硬道理积极起用本地人才员工的综合素质很重要寻找认同企业价值观的员工员工要认可企业的理念员工的激情是点燃企业的火种选择具有优势的员员工间要实现优势互补应聘时找这样的员工第四章 知人善用——最大程度地合理用人任人唯才是对人才的最大尊重有关任人唯才的两则故事任人唯才首先要尊重员工不能因为一次失败就否定人才巧用“吃回头草”的人对人才要做到精准定位用发展的眼光看待人才用多项发展渠道界定人才类型适时转换员工岗位，发现人才闪光点让员工匹配岗位资历不等同于能力让导师为员工领航建立“大H”型人力资源路线第五章 奖惩有度——转动绩效魔方尊重是奖励的基础尊重员工才能赢得员工的尊重不要把员工当成保“车”的“卒”让奖励变成富有创意的激励“佳能”的“骨干员工会议”和“CD之星”评选“南方李锦记”的“自动波考核”“宏基”的“替死鬼制度”奖励不单指薪金让员工快乐的福利物质奖励与精神奖励同样重要感动你的员工让员工清楚管理层的要求适时让员工参与决策奖罚要泾渭分明赏罚有度公平公正，巧用绩效评估第六章 话语力量——营造良好的沟通氛围良好沟通是企业发展的助推剂良好沟通使企业更加和谐倾听员工心声，获取一手信息了解员工需求，增强其工作积极性实现顺畅沟通的基础公正对待下属完善企业沟通体系做善于倾听的管理者建立独特的沟通渠道弱化企业等级，保证沟通流畅让中层沟通融洽第七章 培训快车——让员工快速成长第八章 知人善留——留住关键员工第九章 文化凝聚——积极打造企业软实力

<<选育用留优秀人才>>

章节摘录

处危思变——中国企业的人才危机 金融危机下的人才困境 金融危机席卷全球，所到之处，企业哀声一片。

有太多的企业叹息着“生不逢时”而气息奄奄，高喊“资金紧张”、“遭遇资金寒流”的企业更是不胜枚举，就连“蒙牛”的董事长牛根生先生也以“万言书”来寻求资金援助，以图渡过难关。

从南到北，从东到西，货币政策一紧缩，怎么就能在企业里掀起轩然大波。很多人对此甚为不解，为揭开谜底，我们不妨来回顾一下中国企业改革开放30年来的发展。

这是可以被冠以“神奇”二字的30年，很多中国企业家在公众场合被问及成功发家的经历时都是一脸兴奋，连说“没想到”、“实在没想到”。

很多人以为这是老板们的谦虚说辞，其实不然，很多企业家下海之初，他们压根就没想到能把企业做得这么大、这么强！

过去30年，中国处在“投机”的时代，市场空白面众多，往往凭借胆大、凭借先入为主就能开疆辟土，建立起自己的事业帝国。

这种成功引发了太多的泡沫和浮躁，也注定了一大批企业家“身不由己”地历经“生死轮回”，很多人甚至在不知不觉问成了“英雄”！

.....

<<选育用留优秀人才>>

编辑推荐

1. 《选育用留优秀人才》是一本专为总经理量身定制的用人管人书。针对企业中、高层管理者的需要，彻底把人才管理的根本问题讲清楚。
2. 一看就懂，一学就会，高效实用、轻松便捷。

<<选育用留优秀人才>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>