

<<人物志>>

图书基本信息

书名：<<人物志>>

13位ISBN编号：9787546110783

10位ISBN编号：7546110785

出版时间：2010年4月

出版时间：黄山书社

作者：[三国·魏]刘劭著,王水 校注

页数：188

译者：王水 注解

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人物志>>

前言

三国时期，魏人刘劭著《人物志》一书，奉行“中庸致德”的儒家义理，主于辩论人才，以外见之符，验内藏之器，分别流品，研析疑似，其书对人的形质、性格、才具以及志业，进行了分析、综合、分类，遵循内部心理与外部行为相统一的原则，从人的体貌、言语、行为等方面人手观察以判定其“材质”大小，是一本专门论述考察才性以选拔人才的理论著作。

《人物志》一书又名《鉴人智源》或《辨经》，分上中下三卷，共十二篇，其篇名为九征、体别、流业、材理、材能、利害、接识、英雄、八观、七缪、效难、释争，以元气一元论为基础，以阴阳五行的朴素辩证思想为指导，以儒家思想为主，兼融道、法、名、阴阳各家学说，集道德、仁义、才能、功利诸观点，对人的本性、道德、才能、性格以及识别、选取、任用人才的理论和方法作了全面论述。

它是一部将人才学、心理学、伦理学和政治融于一体的论著，可以说，它奠定了中国古代人才学和对中国人心理测量方法的基础理论框架。

<<人物志>>

内容概要

《人物志》一书又名《鉴人智源》或《辨经》，以元气一元论为基础，以阴阳五行的朴素辩证思想为指导，以儒家思想为主，兼融道、法、名、阴阳各家学说，集道德、仁义、才能、功利诸观点，对人的本性、道德、才能、性格以及识别、选取、任用人才的理论和方法作了全面论述。

它是一部将人才学、心理学、伦理学和政治学融于一体的论著。

《人物志》一书影响深远，清朝末年曾国藩置《人物志》于案头，朝夕研习，其心得融入《冰鉴》一书；20世纪30年代，美国著名心理学家施莱奥克曾将此书翻译成英文，取名《人类能力之研究》，出版后立即风靡西方世界。

<<人物志>>

作者简介

刘劭，三国时期魏国哲学家，字孔才，广平邯郸（今属河北）人。

官至尚书郎、散骑侍郎。

赐爵关内侯。

所著《人物志》是一部专门论述考察才性以选拔人才的理论著作，对于人性、才能和形质等种种表现分析甚详，开启了魏晋士大夫品鉴人物的清谈风气，对后世影响深远。

<<人物志>>

书籍目录

自序知人善任，治平之基。
认识人才，等第任用。
成就功业。
卷上九征篇人物情性、志气不同。
征神见貌，形验有九。
体别篇禀气阴阳，性有刚柔。
拘抗文质，体越各别。
流业篇三材为源，习者为流。
流渐失源，其业各异。
材理篇材既殊途，理亦异趣。
故讲群材，至理乃定。
卷中材能篇材能大小，其准不同。
量力而授，所任乃济。
利害篇建法陈术，以利国家。
及其弊也，害归于己。
接识篇推己接物，俱识同体。
兼能之士，乃达群材。
英雄篇自非平淡，能各有名。
英为文昌，雄为武称。
八观篇群才异品，志各异归。
观其通否，所格者八。
卷下七繆篇人物之理，妙而难明。
以情鉴察，繆犹有七。
效难篇人材精微，实自难知。
知之难审，效荐之难。
释争篇贤善不伐，况小事乎。
释忿去争，必荷荣福。
附录刘昫注《人物志》

<<人物志>>

章节摘录

温柔之人，力不休强，味道理，则顺适而和畅。

拟疑难，则濡懊而不尽。

好奇之人，横逸而求异，造权譎，则倜傥而瑰壮。

案清道，则诡常而恢迂。

此所谓性有九偏，各从其心之所可以为理。

若乃性不精畅，则流有七似：有漫谈陈说，似有流行者，有理少多端，似若博意者，有回说合意，似若赞解者，有处后持长，从众所安，似能听断者，有避难不应，似若有余，而实不知者，有慕通口解，似悦而不悻者，有因胜情失，穷而称妙，跌则踟蹰，实求两解，似理不可屈者。

凡此七似，众人之所惑也。

夫辩有理胜，有辞胜。

理胜者，正白黑以广论，释微妙而通之。

辞胜者，破正理以求异，求异则正失矣。

夫九偏之材，有同，有反，有杂。

同则相解，反则相非，杂则相恢。

故善接论者，度所长而论之。

历之不动，则不说也，傍无听达，则不难也，不善接论者，说之以杂反。

说之以杂反，则不入矣。

善喻者，以一言明数事，不善喻者，百言不明一意，百言不明一意，则不听也，是说之三失也。

善难者，务释事本；不善难者，舍本而理末。

舍本而理末，则辞构矣。

善攻强者，下其盛锐，扶其本指，以渐攻之；不善攻强者，引其误辞以挫其锐意。

挫其锐意，则气构矣。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>