

<<与鲨鱼共游>>

图书基本信息

书名：<<与鲨鱼共游>>

13位ISBN编号：9787546356570

10位ISBN编号：7546356571

出版时间：2011-12

出版时间：吉林出版集团有限责任公司

作者：郑红峰

页数：232

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<与鲨鱼共游>>

前言

大海似乎风平浪静，实则波涛汹涌。

在大海中只有懂得游泳规则的强者才能生存下来，就整个海底世界来说，鲨鱼应该是大海里的佼佼者。

一旦有了鲨鱼的保护，那海底世界就任你遨游了。

同样在竞争激烈的商界，正如在大海里游泳，不懂游泳技巧的就要被淹死，你的上司好比海里的鲨鱼，他是你在海里游泳的保护伞，也是你成功的阶梯，如果得到了上司的赏识，那么不管是报酬问题还是晋升问题，这一切的一切都将得到解决。

但这必须建立在你有高超的游泳技能上。

要想最后达到“与鲨鱼共游”的目的，提高自己的“游泳”技能是第一位的。

本书围绕着当今职场生涯中的上下级关系，以及如何提高员工的游泳技能，如何获得高薪或晋升等一系列常见的问题展开论述，并以大量的现实生活中的事实讲道理，相信读完本书之后，“与鲨鱼共游”不再是梦想。

<<与鲨鱼共游>>

内容概要

《与鲨鱼共游：不被吃掉的职场生存法则》适应了当今社会职场残酷竞争的生存原则，让你在休闲娱乐之余亲身体会与“鲨鱼”们共游的惊险刺激以及周旋于强者游刃有余的丰富经验，本书提供给每个职场中人拍手叫绝的现实宝典，让人们学习如何处理当今职场生涯中的上下级关系、如何获得高薪或晋升等一系列常见的问题，并通过问题展开论述，以大量现实生活中的实例讲道理。相信读完它之后，“与鲨鱼共游”不再是梦想。

<<与鲨鱼共游>>

作者简介

郑红峰，男，河北遵化市人，1980年生，2002年毕业于北京大学法学院；现为北京著名经济文化策划人、畅销书策划人、北京国图博雅文化公司总经理。

曾用笔名大洋、三言，策划并创作《与公司共命运》、《为你自己工作》、《感恩的心》、《硅谷禁书》等系列知名畅销书。

<<与鲨鱼共游>>

书籍目录

PART 1 . 鲨鱼的真面目

- 规则1 揭开“鲨鱼”的神秘面纱
- 规则2 不要被表面现象所迷惑
- 规则3 一位“正义”员工的遭遇
- 规则4 如何洞悉上司的言行
- 规则5 小聪明酿成大错误

技能训练课

PART 2 . 靠近鲨鱼创造机会

- 规则6 掌握与鲨鱼相处的火候
- 规则7 学会适应不同的上司的风格
- 规则8 大胆表现自己
- 规则9 得到晋升的关键
- 规则10 机会何来？

技能训练课

PART 3 . 鲨鱼不吃掉你的关键

- 规则11 掌握一门特殊的本领
- 规则12 忠言千万不可逆耳
- 规则13 敢于向上司提出要求
- 规则14 应聘秘书的启示

技能训练课

PART 4 . 不断提高自己的游泳技能

- 规则15 实力最重要
- 规则16 培养吸引力
- 规则17 主动汇报工作的重要作用
- 规则18 得到上司赏识的方法
- 规则19 成为上司的朋友

技能训练课

PART 5 . 如何抵御鲨鱼的“袭击”

- 规则20 得罪了上司怎么办？

规则21 担心上司的“圈套”

规则22 学会选择，学会放弃

规则23 特殊矛盾用特殊方法来解决

规则24 信任是与鲨鱼共游的关键

技能训练课

PART 6 . 敢于对鲨鱼说“不”

规则25 和鲨鱼相处的几点准则

规则26 适当的时候要与鲨鱼讲道理

规则27 避开“越位”的雷区

规则28 控制自己的欲望

规则29 和上司始终站在同一战线上

技能训练课

PART 7 . 征服鲨鱼

- 规则30 如何让鲨鱼欣赏你

<<与鲨鱼共游>>

规则31 让上司知道你的存在

规则32 搬开你和上司之间的绊脚石

规则33 让鲨鱼离不开你

技能训练课

<<与鲨鱼共游>>

章节摘录

版权页：某公司因为没有安装空调，每当夏季酷热难当时，待在办公室里不一会儿就会汗流浹背，又闷又热。

于是，一位富有正义感的新进职员写了封信给总经理，希望公司能添购冷气设备，但因为不了解老总的脾气如何，便没有署名。

几天过后，总经理就为每个办公室安装空调，同事们对总经理的善解人意十分感谢，该职员在心中更是窃喜自己遇上一个肯听谏言的好上司。

几天后，该职员再次匿名上书给总经理，反映公司的洗手间应当检修更换，特别是水管太陈旧，也应该换新的。

总经理接到信后，心里暗自想着：“这个家伙到底是谁？”

三番两次投书，牢骚那么多，要是聚众闹事，那还了得。

看来此人不除，终是祸端！

”于是，总经理暗自调查职员的笔迹，想找出写信者，同时也积极整修了洗手间，更换了水管。

部属们暗自议论：“总经理怎么突然发起善心来了，以前是一毛不拔、严格又吝啬得要命的铁公鸡，而现在怎么这么大手笔，到底发生了什么事？”

”总经理的心腹将员工们的议论传到他的耳里，他觉得这些善举笼络了人心，匿名者的功劳不小，就淡化了炒他鱿鱼的念头。

偏偏就在此时，匿名写信的职员以为上司真的是能广纳意见的好上司，在一次闲聊时道出事情原委。

不幸的是，就在他向同事们夸耀自己的功劳时，恰巧被总经理听见，虽然他决定不动声色，心里却恨得牙痒痒，一度淡化的惩处之心又强烈了起来。

于是，总经理召集员工们开一次会议，要求大家对公司和他本人提出意见。

该职员不知是计，便侃侃而谈，将平日里同事们的意见如：奖金太少、加班时间太长、上司太过专制等当众提了出来。

这位职员本以为上司这次要对他“加官晋爵”，殊不知，上司意在杀鸡儆猴，这位职员获得的当然是一张辞退通知书。

这位职员遭辞退的不幸，便在于他没能看透上司的心思，没有看透上司微妙而又复杂的内心世界。

上司毕竟是上司，员工仅仅是员工，两者之间的壁垒虽然并非坚不可摧，但却有一个不争的事实确实存在：上司和部属之间存在等级之分，界线分明不容逾越冒犯。

上司不是神，他与员工之间的那层薄纱一旦揭开，两者之间也不会平等。

而且这层纱不能轻易揭开，否则将惹祸上身。

客观而言，隔阂和等级差别有存在的必要，因为上司需要建立权威，使部属服从。

假如员工能够一眼就看透上司，上司在部属面前便如一本谁都能看懂的书，部属们对这种权威的服从程度便几乎为零，那命令将如何施行，规章制度要如何贯彻，企业又如何去求生存、求发展？

曾有这样一位上司，他竭力想与部属们建立起良好的关系，无视上司和部属之间必须存在距离这一事实。

他和员工们一起吃、一起住、一起玩。

刚开始，部属还怀疑上司别有用心，始终心存戒惧。

后来，随着交往的加深，员工们便无所顾忌地与他乱开玩笑，上班无故迟到，甚至旷工，工作马虎敷衍，甚至没有成效。

上司此时陷入进退两难的窘境，工作目标未达成，公司的股东全都怪罪于他。

责备部属们，又怕伤了彼此的情分，搞不好还让部属们怀疑他以前的和蔼可亲是伪装的，把他当作是披着羊皮的狼。

万般无奈之余，这位上司只好自己辞职走人。

<<与鲨鱼共游>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>