

<<公司的王道>>

图书基本信息

<<公司的王道>>

内容概要

领先型公司是能够克服困难，建立起有弹性的企业文化，即使在动荡时期也能够蓬勃发展并带给世界积极影响的公司。

成为一家领先型公司是所有企业的梦想，但是这个梦想应该如何实现，罗莎贝斯·莫斯·坎特在书中给出了答案：重塑企业商业模式，建立以人为本的企业价值观，宣扬富有包容性的企业精神，领先型公司将为自己开拓出一片美好的未来。

罗莎贝斯·莫斯·坎特说过：“公司是社会中最有力量的实体，如果你关心世界是如何云抓的，你就必须研究公司。

”本书的主要研究对象就是大公司，特别是具有全球化和新型商业模式的领先型公司。

本书从新商业模式的重塑，塑造以人为本的企业价值观和富有包容性的企业精神三个方面论述了公司获取成功。

<<公司的王道>>

作者简介

罗莎贝斯·莫斯·坎特
哈佛商学院教授，被誉为“全球最具影响力的50位商业思想家之一”、“全球最有影响力的50位女性之一”。

她同时还是“美国国家品质奖”评选委员会主席，世界经济论坛成员。
2001年获得美国学术界最高荣誉——“接触管理学术奖章”。

她是哈佛大学高级领导项目的负责人，致力于商业、教育、政府、法律以及公共健康领域的创新合作。

本书是她在走访了20多个国家的350多家大型公司的核心人物基础上，历时3年完成的。

<<公司的王道>>

书籍目录

《公司的王道--商业精神的未来读本》

引言

第一部分 新商业模式的重塑

第1章 领先型公司的三种能力

第2章 领先也是一种心态

第二部分 信念

第3章 价值观才是最长远的战略

第4章 先关注人的需求，再关注市场价值

第5章 不以金衡量交易

第三部分 富有包容性的企业精神

第6章 让如何工作成为一种个人选择

第7章 差异创造机会

第8章 公司慈善就是创新

第四部分 领先型公司的未来

第9章 小公司也可以成为大企业

第10章 做未来领导力的摇篮

译者后记

<<公司的王道>>

章节摘录

第一部分 新商业模式的重塑 第1章 领先型公司的三种能力 假如世界经济趋势，比如全球并购和整合、环境退化和人口过多，导致世界粮食供应完全由一家巨型垄断企业控制，那会出现什么样的情况呢？

试想一下：这家企业在位于南美洲一栋超高层建筑的工厂中，生产一种地球上仅存的食用蛋白，名为“鸡仔”，它的原料是人工养殖肉鸡的胸脯肉，鸡的饲料则是由低薪工人从池塘里捞出来的藻类；池塘周围悬挂着一些镜子，以便反射阳光让藻类进行光合作用，因此它们是很环保的，但除此以外的所有一切都是人工制造的。

“鸡仔”是由机器切割并运往世界各地的，人们别无他选，只能咽下这种恶心的食品。

这是弗雷德里克·波尔（Frederik Pohl）和C.M.科恩布卢斯（C.M.Kornbluth）在畅销科幻小说《太空商人》（The Space Merchants）中描写的情节，但在很多批评者眼中，这种科幻情节与现实的距离并不那么遥远。

今天的现实情况使得人们对商业的负面看法很容易变得根深蒂固，尤其是当新闻头条中充斥着以下内容的时候：一些地方（如非洲）粮食短缺，另一些地方却过度消费、肥胖成灾（如美国）；产品安全问题、银行倒闭（如雷曼兄弟集团和华盛顿互惠银行）以及腐败现象（例如，韩国三星董事长被迫辞职）层出不穷。

一般来说，批判大公司的行为既能为社会所接受，在政治上也是正确的。

一个世纪以前，人们就开始用“官僚主义”一词来形容那些像钟表一样运行的机构，指责它们对人类情感进行了无情的压制。

半个世纪之前，人们又指责大公司将员工驯化为服从权威、行动一致的“组织人”（organizationman）。

如今，“贪婪”一词常被用在追逐利润的石油巨头和造成全球性金融危机的银行身上。

大公司往往会让公众感到不安，而批评者总能找到产生这种不安的原因。

即使是广受推崇、富有创业精神的谷歌，也在规模大到足以称霸搜索和互联网广告领域后，被一些人称做邪恶帝国。

但是现在有一种可以改变商业面貌的公司模式正在崛起，我将它称为领先型公司模式。

领先型公司是同类公司中的翘楚，它们可能会引领未来的潮流。

最优秀的领先型公司往往希望达到这样的状态：既有较大的规模。

也很人性化；既非常高效，也有创新性；既具全球性特质。

也关注本地区。

这些公司实力雄厚，能对合作伙伴和政府施加影响，但是又会利用这种影响力来为公众关心的问题寻找解决方案。

在政府效率低下的地区，它们通过主张高标准的开放度、包容度和透明度从而起到了辅助和支援政府的作用。

而且领先型公司的领导者们信奉积极的价值观，他们也鼓励员工接受并遵循这种价值观。

……

<<公司的王道>>

媒体关注与评论

本书提供了务实的案例和重要的见解，绝非陈词滥调可比。

——彭明盛 IBM公司董事长 本书将告诉你，通过采用一些方法，公司既可以为公众服务，又可以保持自身的繁荣发展，并建立持久而成功的企业文化。

——钟彬娴 雅芳公司董事长兼首席执行官 除非你的公司同时也为社会目标服务，否则你就会错过创新和获利的机会。

罗莎贝斯·莫斯·坎特是最杰出的学者之一，她以特有的方式为未来的商业领导者提供了实用的方法。

——拉姆·查兰 管理大师、《执行》作者

<<公司的王道>>

编辑推荐

领导力大师沃伦·本尼斯说，这是近十年来最重要的著作！
IBM董事长彭明盛、雅芳CEO钟彬娴、管理大师拉姆·查兰联袂推荐；直击IBM、宝洁、欧姆龙、阳狮集团等15家顶级公司的经营实战；探寻领先型公司背后的责任与未来。

<<公司的王道>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>