

<<世界成功企业最推崇的12堂员工课>>

图书基本信息

书名：<<世界成功企业最推崇的12堂员工课>>

13位ISBN编号：9787548401728

10位ISBN编号：7548401728

出版时间：2011-1

出版时间：哈尔滨出版社

作者：施伟德

页数：208

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<世界成功企业最推崇的12堂员工课>>

内容概要

在大自然中，只有遵守自然规律，才能更好地生存、发展和壮大；在社会中只有懂得社会规则，才能更好地解决困难，幸福生活；在职场中，只有懂得职场的基本法则，才能更好地生存，为自己赢得美好的前程。

职场中最基本的原则，就是尽快培养那些让自己脱颖而出的素质，例如承担责任、自动自发、忠诚敬业、有集体主义精神、善于落实任务、敢于挑战困难、不断提升自己的胜任能力等等。

本书向大家展示的就是上述这些内容。

同时，这些课程也是近年来世界众多成功企业最为推崇的职场观念。

本书将最受企业和员工追捧的职场真经浓缩于一体，让每一位读者都能更方便、更有效地汲取其中的精华，帮助每一位有志者成为职场红人，实现自己的抱负。

<<世界成功企业最推崇的12堂员工课>>

书籍目录

第一堂课 你在为谁工作 至少,不仅仅是为老板打工 假如我是老板,我会怎么做? “薪水”不是工作的全部 努力去爱你的工作,你就会成功 “工作亮点”会让你热情奔放 快乐其实就在一点一滴的工作中 提高核心竞争力,成为职场中的“不败战士” 全面改进你的工作

第二堂课 工作就是责任 时刻警醒,保持高度的责任感 糊弄工作,就是糊弄自己 对工作负责,就是对自己负责 勇于承担责任,拒绝逃避 敬业、认真、不糊弄 把责任真正落实到位 爱护责任赋予你的至高荣誉 永远把集体利益放在第一位 “逃避”是懦夫的行为 不可饶恕的“玩忽职守” 责任感是一种心灵的升华 让敬业成为一种优秀习惯

第三堂课 生气不如争气 为什么忙忙碌碌却没有业绩 效率第一,职场不需要“愚公” 要提出问题,更要解决问题 把最宝贵的时间用在刀刃上 用最短的时间,做最多的工作 刻苦坚持,成绩就在最后一秒钟 业绩是这样快速提升的

第四堂课 细节决定成败 细节制胜,不要输在小事上 小事积累多了,就成了大事业 事分轻重缓急,重要的事先做 自我调节,是提高工作效率的窍门

第五堂课 没有任何借口 太多的借口阻碍你前进 远离抱怨的世界,停止再找借口 从思想深处清除抱怨 拥有自信,不抱怨的世界要靠自己创造 挫折不是找借口的理由 找方法比找借口更快乐 勇于接纳困境,才能直面危机 让自己“动”起来

第六堂课 保证完成任务 没有“不可能”,只有“一定能” 信心是完成任务的“冲锋枪” 勤奋是完成任务的“后勤保障” 马上就做,否则会来不及 有计划地、有步骤地完成任务 加快步伐,你就能早一天完成任务 效益就藏在一分一秒之中

第七堂课 自动自发,积极主动 满足现状,永远不能前进 别做可悲的毛毛虫 “等待命令”会害你一辈子 跑在时间前面,你就是冠军 想到了,就要积极去做 对工作永远充满主动性 不要只做我告诉你的事 多做一些“分外”的事情

第八堂课 忠诚胜于能力 做一名忠实的船员 忠诚的员工每个公司都需要 忠诚不在表面,而在心灵 切勿“这山望着那山高” 忠于工作,等于忠于自己的事业 疾风知劲草,与公司荣辱与共 “跳槽”绝对不是一个好习惯 切莫“身在曹营心在汉” 危急时刻,更要坚守岗位

第九堂课 赢在执行,关键在于落实 列一个详细可行的“工作计划” 做一名有执行力的员工 工作没完成,是因为执行力差 脚踏实地,做一个执行者 一流工作来自一流的行动 立刻执行,现在就行动吧 行动第一步:勇于改变自己的现状 行动第二步:每天多做一点点

第十堂课 第十一堂课 第十二堂课

<<世界成功企业最推崇的12堂员工课>>

章节摘录

当我们从事一份工作之前，最好先问一问自己：你在为谁工作？

很多人初入职场，都有这样的想法：自己做事都是为了老板，为他人挣钱。

本来，这样想也无可厚非，你出钱我出力，情理之中的事。

再说，要是老板不赚钱，你怎么可能在这个公司好好待下去呢？

但这些人会进一步认为：反正为人家干活，能混就混，公司亏了也不用我去承担；再说，公司给我的待遇太低了，薪水这么一点点，我才不会好好干呢；或者，老板不重视我，不欣赏我，我没心情给他干……可他们却不知道，自己这样想、这样做，已经陷入了一个很大的误区。

其实稍加思考就可明白，你这样做对自己又有什么好处呢？

抱有这种想法的人，根本就没弄明白，我们工作的目的不是为了老板。

至少，不仅仅是为了老板。

齐瓦勃是伯利恒钢铁公司——美国第三大钢铁公司的创始人，他出生在美国乡村，少年时代一贫如洗。

后来，他来到钢铁大王卡内基的一个建筑工地打工。

一踏进工地，他就表现出与众不同的工作心态。

当别人都在抱怨工作辛苦、薪水低并因而消极怠工的时候，齐瓦勃却一丝不苟地工作着，并为以后的发展而开始自学建筑知识。

当有人讽刺挖苦齐瓦勃时，他回答说：“我不光是在为老板打工，更不单纯是为了赚钱。

我是在为自己的梦想打工，为自己的远大前途打工。

我们只能在认认真真地工作中不断提升自己。

我要使这份工作所产生的价值，远远超过所得的薪水，只有这样我才能得到重用，才能获得发展的机遇。

”事实证明，齐瓦勃的这种工作心态，给他带来了巨大的成功。

然而，许多人直到职业生涯的尽头，也没能很好地回答“你在为谁工作”这个问题。

我们努力工作，表面上看是为了老板，可事实上呢？

在工作中，我们不仅学到了经验，积累了资源，还增加了阅历，增长了见识。

同时，你必须承认，人生离不开工作。

我们每天工作，不仅能赚到养家糊口的薪水，还得到了锻炼和学习的机会。

通过完成工作任务，我们拓展了自己的才能；通过与同事的合作，我们培养了自己的人格；通过与客户的交流，我们训练了自己的品行。

反之，如果没有工作，我们将游离于社会之外，事业、前途也将无从谈起。

总之，我们每个人都需要一份工作，工作是我们的安身立命之本，也是我们实现人生价值的平台。

我们每天努力工作，归根结底还是为了自己。

要想丰富自己的人生，你需要工作；要想掌握自己的未来，你更需要工作。

认识到这一点，不管你正在从事什么职业，都应该将心态归零，抱着一种学习的态度，将每天的工作都当做一个崭新的开始，一个通往事业成功的机会。

唯有如此，你才能在工作中创造最大的价值。

假如我是老板，我会怎么做？

在工作中，我们应该具有一种老板心态。

经常问一问自己：“假如我是老板，我会怎么做？”

”当你真正具备这种心态时，你将很容易在激烈的竞争中脱颖而出。

一旦有了这种心态，你会对自己的工作态度、工作方法以及你的工作成果提出更高的要求与标准。

只要你能深入思考积极行动，很快就会成为公司中的杰出人物。

著名的IBM公司要求每一名员工都要树立起一种态度——我就是公司的主人。

<<世界成功企业最推崇的12堂员工课>>

在这种心态的激励下，员工们主动接触高级管理人员，与上级保持有效的沟通，对所从事的工作更是积极主动地完成，并能始终保持着高度的工作热情。

“假如我是老板”这种重要的工作态度，正是源于IBM创始人老托马斯·沃森。

那是一个寒风凛冽、阴雨连绵的下午，公司正在举行一次销售会议。

老沃森在会上介绍了当前的销售情况，分析了市场面临的种种困难。

会议一直持续到黄昏，气氛很沉闷，一直都是老托马斯·沃森自己在说，其他人则显得烦躁不安。

面对这种情况，老沃森突然缄默了10秒钟，待大家发现这种十分安静的情形有点不对劲的时候，他在黑板上写了一个很大的“THINK”（思考），然后对大家说：“我们共同缺少的是——思考，对每一个问题的思考。

别忘了，我们都是靠工作赚得薪水的，我们必须把公司的问题当成自己的问题来思考。

”然后，他要求在场的人开动脑筋，每人提出一个建议。

实在没有什么建议的，对别人提出的问题加以归纳总结，阐述自己的看法与观点。

否则，不得离开会场。

结果怎么样？

这次会议开得非常成功！

许多问题被提了出来，并找到了相应的解决办法。

从此，“思考”便成了IBM公司员工的“座右铭”。

然而，老板心态常常被很多人曲解。

我们经常听到这样的话：“我只是在为老板打工，假如我是老板，会把公司做得更好。

”这，恰恰又进入了另一个误区。

我们强调老板心态，是要求员工具备一种主人翁精神，并不是让你不顾实际、一心想当老板，却对现在的工作弃之不顾。

阿星是一位颇有才华的年轻人，有着远大的理想，但是他对待工作总是显得漫不经心。

编辑推荐

世界成功企业最推崇的12堂员工课，12种最基本的职场修炼助你成为职场红人。

《世界成功企业最推崇的12堂员工课》通过一系列职场成功理论和典型案例，向职场中人渐次展开了12堂生动、实用的必修课：你在为谁工作；工作就是责任；生气不如争气；细节决定成败；没有任何借口；保证完成任务；自动自发；忠诚胜于能力；赢在执行；团结合作；方法总比困难多；胜任才是硬道理。

任何一位职场中人，只要能在工作中做好书中这12堂课所提倡的原则，就必定能和企业一起成长和成功，赢得自己想要的未来，你在为谁工作，没有任何借口，赢在执行，工作就是责任，保证完成任务，团结合作，生气不如争气，自动自发，方法总比困难多，细节决定成败，忠诚胜于能力，胜任才是硬道理。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>