

<<让企业有思想II>>

图书基本信息

书名：<<让企业有思想II>>

13位ISBN编号：9787548401896

10位ISBN编号：7548401892

出版时间：2010-9

出版时间：哈尔滨出版社

作者：中国企业家论坛

页数：192

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<让企业有思想II>>

### 前言

我算是一个比较早地呼吁关注中国企业家这个群体的人。

那是20世纪80年代早期。

1984年9月，我在《读书》杂志上发表了一篇文章，题目就是《时代需要具有创新精神的企业家》。

在那之前，中国学术界有关经济改革的理论探讨和政策建议大多集中在如何扩大企业自主权和收入分配上，而企业家这个市场运行的主体则没有受到应有的重视。

我的这篇文章或许是国内发表的鼓吹企业家的第一篇文章，发表之后影响比较大。

在这篇文章中，我提出三个观点：第一，企业家是经济增长的“国王”；第二，创新是企业家的基本职能；第三，冒险精神是企业家的基本素质之一。

最重要的还是对市场的把握如果从一个较大的时间跨度来看人类历史的话，我们会发现在过去的二百多年中，各国的经济出现了很大的差异，出现了贫富差距，有了发达国家、不发达国家，还有发展中国家。

除了表面上的这些区别，还有一点是非常重要的，就是要观察一个社会最出名、最成功的那些人主要在做什么：如果他们是在做企业，那么，这个国家的经济成长就快，就比较发达；如果这些人聚集在政府或军事部门，那么这个国家的经济发展就慢，就不发达。

这实际上涉及到了一个人力资源的分配问题。

或者简单说，国家的经济成长发展，就要靠市场，而市场经济的核心推动力量、组织者。

就是企业家。

所以企业家的成长也就是一个国家的成长、经济发展的过程。

由此来看中国三十年的改革开放，越来越多的优秀人才从政府（当然最初是从农村聚集了一批人做企业后）下海做企业，到现在，更多的受过高等教育的博士、硕士开始选择创业或经营企业。

这其实是一种非常大的时代的进步，人力资源得到了更有效率的配置和利用。

中国改革开放的过程、中国经济高速增长的过程，就是中国企业家从无到有、从小到大、从幼稚到现在比较成熟这样一个变化的过程。

在过去的十年里，中国企业的外部生存环境发生了巨大的变化。

我们的体制变革，越来越走向市场经济，这意味着企业家的创业环境越变越好，同时也意味着竞争变得越来越激烈，包括国内市场和国际市场，特别是中国加入WTO之后。

## <<让企业有思想II>>

### 内容概要

中国企业家论坛是企业家的思想盛宴。

如今，我们忠实记录了这场盛宴的全过程，与众多读者分享，更希望能凭借这本书为中国企业界的领导者群体提供参考和启发。

从经营理念到人生价值观，从现实考量到历史总结，从个人目标到社会使命，中国企业家关注并思考着企业发展的每一个细节，也从宏观层面注视着中国经济的成长，中国企业家精神的成长。

在这里，我们将分享到陈东升、刘积仁、戴志康、曾强、范勇宏、田源、张跃、刘晓光、郭为、王梓木、李建光、沈南鹏、李彦宏、赵民等众多中国企业界顶尖人物的思考与独白。

## <<让企业有思想II>>

### 书籍目录

他们的解读陈东升：甲国企业的黄金十年刘积仁：全球化和新兴市场崛起的十年戴志康：自由市场经济能否持续？

曾强潜龙在渊范勇宏快速发展的中国基金业他们的判断田源我们是摸石头的人张跃：发展及其弊病刘晓光：宽松机制有助于改革与创新他们的战略郭为：用技术创新提升比较优势王梓木：企业发展，“适者”为上李建光以专业精神安身立命他们的使命沈南鹏努力完成资本的社会使命李彦宏：做有世界影响力的中国企业赵民：追求有价值的人生我们的观察：郭为的当下与未来刘晓光的历史观戴志康的商道哲学李建光的专业精神曾强的开拓精神后记

## <<让企业有思想II>>

### 章节摘录

在三十多年的改革开放实践中，还屡屡出现了管理层问题。

在没有有效的激励机制下，许多企业高级管理人员利用职权通过不法途径牟一己之利，其实很多情况中，这些人的确为这些企业作出了远超出薪资回报的贡献，或拯濒危企业于一线，或引领企业跻身强者之林，但最终，因为没有足够的激励措施，完全以信念支撑的廉洁守法精神常常未能抵抗物质上的诱惑，很多人因此走入歧途。

这种现象对其个人和社会来讲，代价是巨大的。

换一个角度来看，尽管人性存在的固有弱点是原因之一，而更为重要的是，制度中固有的缺陷是导致这种现象发生的症结所在。

这类制度缺陷在基金业同样存在，表现之一就是前面提到的很多优秀投资人员选择离开。

由此导致的尴尬境地是，用中小投资者的钱堆起来的公募基金成了为富人服务的私募团队的“练兵场”。

报酬和激励是其中一个重要因素，转做私募的基金经理能够在业绩优秀的情况下，提取数倍于公募行业薪资水平的报酬。

此外，公募基金行业竞争压力大，私募的投资形式灵活，也是投资人才转移的原因。

## <<让企业有思想II>>

### 编辑推荐

能够把改革开放以来各个阶段驰骋商界的风云人物都紧密联系起来的一个地方，恐怕只有亚布力了。

亚布力是中国企业家论坛的发源地，也是国内外知名的滑雪胜地。

十年来，中国企业家论坛已成为企业家思想自由飞翔的平台。

每年的元宵佳节，企业家们不远万里云集亚布力。

所有人把一年来纷繁的工作放在办公室里，仅仅带着一颗民间之心，对着白雪将思想展开。

中国企业家所有的努力，除了积累财富，还打算积累些什么？

答案当然是思想——中国企业的思想。

所谓思想改变世界，亚布力企业家群体可能没有更加高远的宏大叙事，但的确想通过坦诚的交流、真诚的碰撞，找到能够促进中国企业永续经营的观点。

中国最有思想、最具发展潜力的企业家都在这里。

亚布力论坛的出现，让中国企业家群体拥有了一个属于自己的有效的思想交流空间。

<<让企业有思想II>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>