第一图书网, tushu007.com

<<做最好的员工>>

图书基本信息

书名：<<做最好的员工>>

13位ISBN编号：9787548407812

10位ISBN编号：7548407815

出版时间：2011-12

出版时间：哈尔滨出版社

作者：雾满拦江

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<做最好的员工>>

前言

三百六十行，行行出状元，其道理就在于每一份职业都涵盖了丰富的知识，都有让人穷其一生也无法看完的流光溢彩。

没有谁甘于一生的平庸，没有谁不想成就一番辉煌的事业。

然而和平时期少有凭一时之勇便成英雄的壮举，少有众人瞩目影响深远的岗位。

我们面对的只能是平平淡淡的工作，平平淡淡的生活。

但是，只要你能忠于自己的职业，做到兢兢业业，就可以成为行业当中的佼佼者，可以成为企业里最优秀的员工。

人们常说一生的时间太短暂，其实精力更是有限。

因为我们除了工作，还要休息，还要参与各种社会生活。

精力被分散了，分散后我们变得越来越平淡。

虽然大家都相信滴水穿石的事情，但很多人仍然不相信将自己一生的精力集中起来，能够用微小之躯造就成一个伟大，于是惰性越来越大。

工作、生活、休息三者中，工作才是我们的脊梁。

然而我们的现实表现是我们总是不够尊重我们的工作，总是对它三心二意或是移情别恋。

忠于职业，就是要全心全意地对待，心无旁骛。

天行健，君子以自强不息，日月只有按照自己的轨迹运行，方才造就春夏秋冬四时的气候，我们若能始终守一，相信人生也会饱含蕴味。

叔本华曾说过：“人将何以打发其一生呢？

倘若这个世界成为繁华安逸的天国，乳蜜甘芳的乐土，窈窕淑女，悉配贤才，无怨无仇，那么，人们必定会无聊以极，抑或会因烦闷而死，再不，就会有战斗、屠杀、谋杀等等。

”根据叔本华的观点，我们的工作还多了另外一层意义，那就是打发那些无聊的时间。

相信那些在闲下来很久以后的人都肯定有一种无所事事、度日如年的感觉。

因此，我们一定要热爱工作、珍惜工作，努力做最好的员工。

只有真正地喜欢自己的工作，我们才会充分发挥自我的主观能动性和积极性，才会把精力、智力等全部投入到工作中去。

只有做最好的员工，才会为自己创造美好的未来，美丽的人生，为企业贡献更多的力量，为社会创造更多的财富。

第一图书网, tushu007.com

内容概要

本书共分为五个大章：好员工才会成功，好员工擅长合作，好员工明白事理，好员工掌握规律，好员工知进识退。
书中案例经典、论述深刻，是优秀员工的思想准则和行动指南。

作者简介

雾满拦江，畅销书作家，实战派企业管理研究专家。
其人涉猎极广、学识渊博、写作神速、风格独特，其所著经管著作及历史小说均受到读者热烈欢迎。

经管作品及财经小说包括：《总裁韦小宝》、《大商圈?资本巨鳄》、《职场动物进化手册》、《企业红宝书》、《笨主管手册》、《黑金道》、《蓝海中国战略》……其中《职场动物进化手册》早在2004年就被《经济观察报》评为“最佳商业书”。

<<做最好的员工>>

书籍目录

第一章：好员工才会成功
员工有麻烦
老板也有麻烦
员工替老板解决麻烦
大家都想做老板
老板是稀缺物种
老板的过人之处
千万别跟老板斗
其实你就是老板
先做一个好员工
成为一个好老板
第二章：好员工擅长合作
卖掉自己赚大钱
糊涂是生意成交的不二法门
学习婴儿的拍马艺术
马屁股决定你的脑袋
偷偷给你一刀
员工到底和谁合作
老板准备好了
让老板舍得出高价的东西
第三章：好员工明白事理
人不能无耻到这种地步
天下第一蠢牛
老板座下的烧火童子
好印象就是好品德
谁比谁傻多少
千万别让老板看错你
都是你的错
坚决不认错
有先见之明的狗
人格萎缩不得
第四章：好员工掌握规律
过犹不及的赞美
好员工获得好机会
你有一张藏宝图
说破人生大秘密
走出人生的灰色地带
护住你的罩门
思维半径决定人生成就
闭上嘴巴就成功
正视你心中的失败欲望
不做成功的失败者
第五章：好员工知进识退
不做别人人生的丑角
不做你人生的看客

我的地盘我做主
良马并槽不做驴
别笑你自己
千万不能装熊
你就是一只熊
拔下狮子颈部的鬣毛
水性杨花的成功原则
好员工人人需要

章节摘录

大家都想做老板　　格调却是用钱堆出来的，所以想弄些格调出来，非得花钱不可。
有家杂志社公布了最新的一项数据调查。
在被调查的3000人中：　　有12%的人希望闲暇时带着老婆孩子去旅游胜地观光。
有7%的人希望能够在家里赤着脚只穿拖鞋或是不穿鞋。
有4%的人希望在家里的楼梯上玩滑梯。
有11%的人想再要一个孩子。
有16%的人希望没人打扰他的懒觉，最好是睡到日头过午才起床。
有41%的人只想和他们最心爱的人在一起。
……　　杂志社根据以上调查得出结论：100%的人都希望做不干活只拿钱的老板。
这个调查有点怪，但却又是非常的现实，至少它表明了这样一种情况：几乎所有的人都希望能够过着一种富有诗意的田园生活，在自家院里的草坪上摆一张摇椅，小桌边是一杯温馨的下午茶，穿着睡衣，赤着脚，惬意地看着一本自己喜欢的消遣小说，那本书多半不是我们现在正在看的《做最好的员工》一类的玩意儿，阿加莎·克里斯蒂的小资侦探最适合于这种格调。
这种格调蛮好，但这种格调却是用钱堆出来的，所以想弄些格调出来，非得花钱不可。
但员工的薪水一般来说都比较低，用来吃饭穿衣还凑合，再想堆个像样的格调出来，那就有点困难。
正因此，大家都想做老板。
做老板多好啊，看看人家万科集团的大老板王石，人家想爬珠峰就爬珠峰，想不爬就不爬，而员工只有想不爬就不爬的资格，却不敢有想爬就爬的非分之想。
所以大家都羡慕王石，都渴望一种腰缠十万下扬州，立马吴山第一峰的气势。
那气势，要多来情绪就多来情绪，那才是真正的人生，才不白活这一辈子。
做老板除了有钱，最重要的是不用看别人的脸色，还可以给别人脸色看。
而员工呢，在家里看老婆的脸色，上班看老板的脸色，连去商场逛一逛，还要看比自己还穷的售货员的脸色，没钱人家就不正眼瞧你。
最近有条新闻。
有位先生逛商场，不经意地在化妆品专柜多看了两眼，促销小姐们就殷勤推荐，然而这位先生享受了半晌推荐服务，却什么也不肯买，不肯买的原因是兜里没那么多的钱，有钱还要留着买青菜豆腐呢。
可能是促销小姐认为自己的殷勤服务付出得有点不值吧，就脱口挤兑了该先生一句，目的无非是想把先生兜里的钱挤兑出来。
可这位薄眼皮的促销小姐也不琢磨琢磨，谅他一个员工先生，连他老婆日日夜夜在他耳边挤兑，都把他挤兑成了森林里的小矮人了，立不起架势挺不直腰，就这样都没挤兑出钱来，你那三言两语，又能起到什么作用？
虽然促销小姐没能把这位先生的钱挤兑出来，却把他的自尊给挤兑出来了。
感觉到自尊受到伤害的先生顿时和促销小姐吵了起来，结果跑出两个很可能是商场新聘用的保安，这从他们那么急切地出手表现就能证明这一点。
保安的努力工作让这位先生的脑袋成了一只水葫芦，在医院里足足躺了半个月。
接下来的事态发展就更有戏剧性了——但却真是一出人生悲剧，要不怎么说贫贱夫妻百事哀呢——先生的老婆愤然提出离婚，因为她嫌这个男人太没出息了，如果他兜里能有再多的一些钱，至于让那位刚从乡下进城的促销妹给欺负成这样吗？
再然后是这位先生愤然起诉商场，要求商场赔他老婆，正是商场保安的优秀表现让他家庭中积累的矛盾形成了一个总爆发，所以他认为这两件事之间存在着直接的因果关系，因此商场必须要赔一个老婆给他。
逛商场丢老婆，这就是没钱的员工们的悲哀了。
但是商场回答说，商场的柜台是出租的，保安的行为是为了维护商场的正常秩序，无可厚非，如果消费者有意见，可以去找租柜台的商家理论嘛。

租柜台的商家说，让这位先生的脑袋成为水葫芦的保安是商场从保安公司雇的，而那位促销小姐根本不是他们厂子里派出的正式员工，如果这位先生有不同意见的话，可以拿出证据来嘛。

看来这位先生要想让商场再赔他一个老婆，还得先去茫茫的人海中把那位挤兑他的促销小姐找到，这可比再找个老婆还要难上百倍。

有打官司的工夫，还不如再找个新老婆呢。

瞧瞧，这就是大家都想做老板的原因了。

做老板好啊，人家的老婆跑了，他连个面也不露，还让受害的消费者替他去找跑掉的促销小姐，这种要求也只有老板敢提出来，员工连想一想都没资格。

所以大家都想做老板，许多人尽管眼巴巴地盼着老板月底发的那点钱糊口，心里却都有一个当老板的梦。

如果有一天我当了老板……哼！

……

编辑推荐

在企业中，能够独当一面，解决大麻烦的员工是最好的员工；能够解决小麻烦的员工是一般的员工；不能解决任何麻烦的员工，企业根本不需要。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com