

图书基本信息

书名：<<知识型员工薪酬公平.工作态度与工作绩效相关性研究>>

13位ISBN编号：9787549522804

10位ISBN编号：7549522804

出版时间：2012-6

出版时间：广西师范大学出版社

作者：李涛

页数：234

字数：180000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

本书在总结前人研究成果的基础上，探讨有可能区别于西方国家的，有中国文化的员工薪酬公正感与工作态度之间的关系，建构薪酬公平和工作态度的关系模型，并根据中国文化的实际情况修订编制薪酬公平和工作态度量表，使其适应于我国的客观环境。

最后，本文根据有关研究，提出旨在提高中国文化下的薪酬公正感和工作态度以及工作绩效的途径，理论指导实践，为我国高等院校的长远发展提供借鉴。

作者简介

李涛，广西民族大学管理学院教授。

书籍目录

第一章 绪论

第一节 研究背景

第二节 研究动机、对象及范围

第三节 研究目的与意义

第四节 研究方法

第二章 文献综述与假设

第一节 薪酬公平之相关理论

第二节 工作态度之相关理论

第三节 工作绩效之相关理论

第四节 相关性研究

第五节 研究架构与假设

第六节 操作性定义

第三章 实证分析

第一节 量表的形成

第二节 描述性分析

第三节 研究变项之变异数分析

第四节 研究变项之相关性分析

第五节 研究变项之回归分析

第四章 结论与建议

第一节 研究结果与讨论

第二节 对学术界之贡献

第三节 研究限制

第四节 后续研究建议

参考文献

问卷调查表(一)

问卷调查表(二)

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>