

<<青少年应该知道的法律知识>>

图书基本信息

书名：<<青少年应该知道的法律知识>>

13位ISBN编号：9787550001305

10位ISBN编号：7550001308

出版时间：2011-12

出版时间：百花洲文艺出版社

作者：史品高

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<青少年应该知道的法律知识>>

### 内容概要

《青少年应该知道的法律知识》共12册，是专为中国青少年量身定做的一套全方位知识图书。

《青少年应该知道的法律知识》涵盖了青少年成长过程中不可或缺的历史、科技、军事、文化等不同领域知识精华。

本丛书旨在启发青少年学习积极性，积极引领中国青少年朋友走向未来，使青少年朋友们能够在轻松与快乐中学习知识、健康成长，是广大青少年学习新知识的理想读物。

# <<青少年应该知道的法律知识>>

## 书籍目录

### 第一章 市场经济与法律环境

#### 第一节 法的基本知识

1. 法的本质是什么
2. 作为社会规范系统的法的基本特征
3. 法的渊源及其分类
4. 法律规范的本质及其结构
5. 法律关系的特征与主、客体

#### 第二节 中国的法律体系

1. 宪法及其基本内容
2. 行政法的特点与行政法律关系
3. 民商法的基本内容
4. 经济法及其构成的结果
5. 劳动法和社会保障法
6. 自然资源法和环境法的内容体系
7. 刑法的性质与主要任务
8. 诉讼法及其基本内容
9. 军事法和国际法

#### 第三节 法律在市场经济中的作用

1. 法律对市场经济建立的作用
2. 法律对维护社会经济制度的作用
3. 法律在调节经济关系和活动中的作用

### 第二章 人身权的法律保护

#### 第一节 生命健康权的法律规定

1. 什么是生命健康权
2. 生命健康权侵权责任构成要件
3. 侵害生命健康权应承担的民事责任
4. 对受害人死亡的赔偿
5. 对受害人残废的赔偿
6. 学生在校期间受到人身伤害的赔偿
7. 环境污染造成人身伤害的处理

#### 第二节 姓名权与肖像权的法律规定

.....

### 第三章 劳动与就业保障法

### 第四章 知识产权法

### 第五章 刑事、民事与行政诉讼法

### 第六章 消费者权益保护法

### 第七章 刑事犯罪的惩罚

### 第八章 有关合同的法律知识

### 第九章 经济犯罪的惩罚

## <<青少年应该知道的法律知识>>

### 章节摘录

(1) 劳动合同中，一方是用人单位，另一方是劳动者。用人单位包括：在中国境内的企业单位，如国有企业、集体企业、外资企业、私营企业、联营企业、外商投资企业、外国公司在我国的分支机构、股份制企业等；国家机关、事业单位、社会团体等与劳动者订立了劳动合同的单位；个体工商户、个体承包经营户等个体经济组织。

劳动者包括：与在中国境内的企业、个体经济组织建立劳动合同关系的职工和与国家机关、事业组织、社会团体建立劳动合同关系的职工。

不包括与国家机关、事业组织、社会团体没有建立劳动合同关系的公务员和其他工作人员。

(2) 劳动合同的内容是有关劳动的权利和义务。根据劳动合同，劳动者须在一定期间内为用人单位进行工作，用人单位负责提供劳动条件和工作报酬。

现阶段劳动仍然是人们进行谋生的必要手段。

劳动者通过劳动获得的利益来维持自己的生存和尽法定的赡养、抚养和扶助义务。

用人单位通过支付报酬来换取职工的劳动力以取得利润。

这样在劳动合同中以劳动付出和劳动报酬互为条件，实现了主体双方权利和义务的统一。

(3) 在劳动合同的履行中，劳动合同主体之间具有从属性。劳动合同签订后，劳动者就成为用人单位的一名成员，必须接受用人单位对劳动过程的管理和指挥。

在劳动合同签订前，劳动者与用人单位之间的地位是完全平等的，二者可以自由协商劳动合同的内容。

但在劳动合同签订后，劳动者就有义务接受用人单位对劳动的管理和指挥，并应当遵守用人单位制定的劳动纪律。

当然并不是说用人单位对劳动者可以为所欲为。

首先，用人单位要求劳动者所做的不得超过劳动合同规定的劳动者的义务；其次，用人单位的所作所为要受到劳动法等其他法律、法规的约束。

如果用人单位侵犯了劳动者的合法权利，劳动者可以请求有关部门进行处理。

3. 劳动合同应当包括的条款 《劳动法》第19条规定：“劳动合同应当以书面形式订立。并应具备以下条款：劳动合同期限；工作内容；劳动保护和劳动条件；劳动报酬；劳动纪律；劳动合同终止的条件；违反劳动合同的责任。

劳动合同除前款规定的必备条款外，当事人可以协商约定其它内容。

” 根据第19条的规定，劳动合同的内容主要包括两方面：(1) 必备条款 必备条款是劳动合同所必须具备的条款。

在法律规定了必备条款的情况下，如果劳动合同缺少此类条款，合同应被视为不成立。

必备条款又可以分普通必备条款和特殊必备条款。

.....

<<青少年应该知道的法律知识>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>