第一图书网, tushu007.com

<<曾仕强说三国领导力>>

图书基本信息

书名：<<曾仕强说三国领导力>>

13位ISBN编号：9787550214521

10位ISBN编号：7550214522

出版时间：2013-5

出版时间：曾仕强 北京联合出版公司 (2013-05出版)

作者：曾仕强

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<曾仕强说三国领导力>>

内容概要

《曾仕强说三国领导力》内容简介：三国时期，战乱频发，那是最坏的年代；三国时期，英雄辈出，又是最好的年代。
三国时期，群雄逐鹿，形成几个各自独立又彼此竞争的割据势力。
有组织的地方就会有领导，有领导的地方就得讲究领导力。
三国之争归根结底是各方领导力的比拼。
《曾仕强说三国领导力》通过对《三国演义》的解读，透彻分析三国时期的领导智慧，总结出符合人性因而至今有效的领导方式，为今天的组织领导提供借鉴和帮助，从而领悟提高组织领导力的最优方式。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

曾仕强，中国式管理之父，当今中国极具影响力的管理大师与培训大师。
研究中国管理哲学近三十年，首倡中国式管理，名动政、商、学界，享誉海内外。
英国莱斯特大学管理哲学博士，美国杜鲁门州立大学行政管理硕士。
曾任大学校长多年，并长期担任企业经营顾问、高级培训师。
被誉为中国式管理大师、最受企业界欢迎的十大名嘴之一。
主要著作有：《中国式管理经典》（精装本十二卷）、《做最好的干部》、《领导的真功夫》、《中国企业怎么管》、《最有效的激励艺术》、《管理的真相》、《做最好的总裁》、《被领导的艺术》等数十种。

<<曾仕强说三国领导力>>

书籍目录

第一章领导是团队管理的核心 第一节全盘思考，领导要有大局观 三国分分合合：把握大局才能正确决策 刘备信水镜：头脑清醒才能抓住机会 第二节统筹全面，领导要明确团队理念 诸葛亮细解隆中对策：理念导向是管理大道 赤壁之战：有大智慧是领导者必备 第三节合纵联盟，明辨利弊 曹操推选袁绍任盟主：以退为进更能占据有利形势 孙刘联盟：敌人的敌人是联盟首选 诸葛亮草船借箭：联盟共同利益需用心维护 瑜亮合作：对抗强敌须放下私心芥蒂 华容道巧放曹操：相互制衡才能共同生存 孙刘联姻：心机各异难以长久合作 第二章领导的智谋胆识关系团队发展 第一节三思而行，领导需要理性思考 曹操错杀蔡瑁、张允：领导犯错不要搪塞 曹操误中连环计：领导决策要谨慎 刘备错伐吴：领导有感情更要有理性 诸葛亮七擒孟获：领导要让人心悦诚服 第二节凝聚核心，打造拳头型团队 三英战吕布：在实战中显示团队凝聚力 古城聚义：打造团队重在彼此信任 博望坡显才：新领导要烧好“第一把火”孙权承父兄事业：敬老尊贤提升领导人气 诸葛亮欲杀魏延：维持团队忠诚最重要 第三章领导知人善任的方圆之道 第一节知人善任，用人先要用诚心 孙策收降太史慈：领导要用人不疑 刘备三顾茅庐：领导要礼待人才 曹操厚利诱关羽：领导要诚心待人 孙权拒庞统：领导不应以貌取人 张飞义释严颜：领导要放下架子 第二节树立标杆，遵循合理的原则 文武高才助刘备：领导要知人善任 诸葛亮荆州布防：领导要会合理用人 诸葛亮失误用马谡：领导识人不能只看表面 错用人诸葛亮自贬：领导更要以身作则 第四章领导自我强大的修养之道 第一节修身做人，做仁德厚道的管理 刘备三让徐州：仁义之名是最好的广告 曹操杀吕伯奢：敏感多疑失人心 刘备摔阿斗：人性化领导魅力大 张松投刘备：领导者的品德修养最重要 刘备取蜀地：诚信是最有力的工具 第二节正心安人，成为团队的核心 桃园结义：志同道合团队稳 吕布投奔董卓：谨慎对待有才无德的成员 刘备放徐庶：安人措施需要及时调整 刘备携民渡江：以人为本才能成大事 赵云一生的启示：老实人不会永远吃亏 第三节掌控情绪，沉稳包容成大事 刘备征东：领导不可意气用事 张飞命丧随从手：领导应懂得包容与忍让 司马懿高于周瑜：领导要向对手学习 第五章领导要审时度势选择接班人 第一节立于不败，传承非小事 袁术集团覆灭：企业必须要有接班人 袁绍三子相争：不确定接班人是企业传承大患 诸葛亮收姜维：领导要放手培养接班人 刘备白帝城托孤：大任要托付给有义气的人 刘备托孤启示：领导授权要选择合适的人 第二节找准对象，所托非人丧基业 刘表生前无遗嘱：及时改变观念企业才能传承 刘表假遗嘱教训：培育人才是领导者的职责 孙权死后东吴混乱：避免团队内部派系斗争 曹叡托孤启示：谨慎选择授权人

章节摘录

版权页： 领导的智谋胆识关系团队发展 第一节三思而行，领导需要理性思考 领导者在做事之前一定要三思而行，讲求变通要领，用理性的思考看待问题，有效抑制内心的冲动。
正所谓“谋定而后动”“三思而后行”，做事情绝对不能凭自己想当然地去做。
自己把“一”想成“二”，然后用自己的理智去将事情考虑周全，再去做的时候，就必然不会那么容易出错了。
曹操错杀蔡瑁、张允：领导犯错不要搪塞 刘表的后妻蔡氏和她的弟弟蔡瑁谋害刘备不成，待刘表死后，又和张允等人拒绝刘备进入襄阳，不久便向曹操投降。
蔡瑁和张允被封为水军都督和副都督，蔡夫人及公子刘琮则在曹操假意封官后于途中被杀。
那时候荀攸曾经提醒曹操，蔡瑁和张允是谄佞之徒，怎么能放心让他们掌管水军呢？
曹操大笑说：我难道不知道他们是谄佞之徒？
只是我们来自北方，不熟悉水性，不习惯水战，所以暂时留下他们的性命，待成事之后，别有理会。
可见那个时候，曹操已经有杀这两人的念头。
为了权宜之计，才假装很欣赏他们的样子，以免引起他俩的疑心。
蔡瑁和张允由于久居江东，对水战十分熟悉，布寨操练，都很精妙。
周瑜借蒋干来做说客时，给予曹操假情报，诱使曹操杀掉蔡瑁和张允。
曹操杀完立即省悟：中计了。
但是他心知中计，却不肯认错，若无其事地向众将说：他二人怠慢军法，所以处斩。
大家不敢再问。
曹操杀蔡瑁、张允，我们看起来，并不为他着急，倒是做错事不认错，可能会引起一些争议。
小孩子做错事当然应该认错，这样能加深印象，希望以后不要再犯。
基层员工做错事，应该认错。
基层主管自己做错了也要承认，必须以身作则。
中层主管做错事，要向高层认错，对下属则不提起。
高层主管，那就很少承认错误，有时还会恼羞成怒，模糊焦点，用其他的事情来转移目标。
曹操错了，有时承认，有时则找理由搪塞。
这一点我们不能怪他，因为这样的表现，也合乎人之常情。
领导力箴言 作为一个领导，公平是不可能做到的，但是可以做到公正，即便是自己做错了事情也要以公正的态度勇敢地承认下来。
其实中国人普遍知道检讨的重要性，却很不容易做好检讨。
常常虚应故事，避重就轻，然后把所有责任，都归于制度不够完善。
不论任何检讨，结论始终只有一个：“如果制度不能改善，恐怕以后仍将如此这般，很难改正。”不管是作为领导者还是员工，有缺失，不用怕，可以换取一些宝贵经验，下次做得更好。
检讨缺失，不在于找出谁的错，而在于培养更佳的计划和执行方案。
作为领导者来说，小缺失可以避免大失败，常常检讨，累积经验，才有机会获得大成功。

编辑推荐

《曾仕强说三国领导力》编辑推荐：1.作者比较有名气，有固定的读者群。
2.作者的电视节目比较多，曝光率很高。
3.这本《曾仕强说三国领导力》是的侧重点是领导力，比其他讲三国奥秘的书更加全面。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com