第一图书网, tushu007.com

<<中国人职业生涯规划必修课>>

图书基本信息

书名：<<中国人职业生涯规划必修课>>

13位ISBN编号：9787550400207

10位ISBN编号：7550400202

出版时间：2010-12

出版时间：石磊 西南财经大学出版社 (2010-12出版)

作者：石磊

页数：202

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《中国人职业生涯规划必修课：组织政治、职场规则、人际关系》是“弘道系列丛书”《战略性人力资源管理与组织竞争优势——理论与实践》的第三部。
本系列丛书的第一部《战略性人力资源管理：系统思考及观念创新》和第二部《技术性人力资源管理：系统设计及实务操作》已于2008年出版。
《战略性人力资源管理：系统思考及观念创新》主要论述的是人力资源管理的方向性问题以及战略性人力资源管理要义等战略层次的内容；《技术性人力资源管理：系统设计及实务操作》主要讨论人力资源管理各职能如何支持和体现战略性人力资源管理的要义以及在实践中的运用，强调的是技术层面的设计和执行。
《中国人职业生涯规划必修课（组织政治、人际关系、职场规则）》则主要研究组织政治、人际关系和职场规则对职业发展的影响。
与前两部书不同的是，前两部专著主要涉及管理学和人力资源管理两个领域，而《中国人职业生涯规划必修课（组织政治、人际关系、职场规则）》则集管理学、社会学、国学等知识于一体，用了相当的篇幅介绍中国社会系统、中国人的社会行为中具有典型意义和典型特征的思维方式和行为模式。
这些思维方式和行为模式不仅长期存在于中国的历史进程中，影响了数代中国人，而且在当代以及可以预见的未来，仍将对我们的工作方式和生活方式，特别是年轻人的职业发展产生深刻的影响。
同时，《中国人职业生涯规划必修课（组织政治、人际关系、职场规则）》也介绍了大量的组织政治行为、人际关系、职业发展的理论和实践。
在此基础上，提出了当代社会中影响个人职业成功的对策和建议。

作者简介

石磊，男，1957年出生，管理学博士，副教授。
先后就读于四川大学和西南财经大学获历史学学士学位、经济学硕士学们和管理学博士学位。
在核心期刊发表学术论文15篇，西南财经大学“211工程”重点课题《国有资产重组与企业兼并研究报告》课题组成员，省部级课题《四川企业人力资源管理现状实证研究》负责人。
调入高校前，曾在企业工作12年，先后担任过某公司驻外分公司负责人、某大型企业集团办公室副主任和人力资源部经理等职。
2003年5月调入西南财经大学工商管理学院。
主要研究方向：研究性人力资源管理、公司战略管理模式研究、国有企业改革、组织结构设计。

书籍目录

第一章 职业生涯规划的概念、理论及国际比较专栏1—1 美国波音公司的职业生涯发展计划1.1 职业生涯管理的基本概念1.2 理论和文献1.3 员工职业生涯规划的国际比较1.4 职业生涯路径选择本章案例技术人才？
迁体系第二章 影响职业生涯变化的主要因素专栏2—1 职业生涯稳定期：重新定义“ 成功 ”的含义2.1 环境、战略和组织结构的变化2.2 心理契约和员工忠诚度的变化2.3 企业文化和价值观2.4 公司政治和人际关系2.5 性格特征及爱好2.6 职业动机2.7 企业家精神本章案例我国四大商业银行人事改革碰壁回调第三章 职业生涯发展模式专栏3—1 华为怎么办？
3.1 职业阶段的划分专栏3—2 H.韦恩?赫伊岑格和他的大明星娱乐公司3.2 个人职业生涯规划与组织生命周期的适应性3.3 职业生涯管理与开发规划系统的设计和实施步骤专栏3—3 你是刺猬，还是狐狸呢？
……第四章 公司政治与职业发展第五章 人情、面子、关系：中国人权力游戏的思想和文化基础第六章 职场规则建议后记

编辑推荐

《中国人职业生涯规划必修课:组织政治、人际关系、职场规划》由西南财经大学出版社出版。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com