

<<管理学>>

图书基本信息

书名：<<管理学>>

13位ISBN编号：9787550402577

10位ISBN编号：7550402574

出版时间：2011-8

出版时间：西南财经大学出版社

作者：蒋希众 编

页数：310

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;管理学&gt;&gt;

## 内容概要

管理学是一门以实践为基础的综合学科，在100多年的发展历程中，形成了相对完整的学科体系。20世纪中期以来，随着科学技术的发展和生产社会化程度的不断提高，人类社会进入了一个新的发展时期，其重要标志是社会的信息化和知识经济的兴起以及全球经济一体化趋势的加强。

在这一背景下，组织管理正面临着观念转变、机制变革和社会发展所带来的挑战和压力，管理的重要性日益凸现。

管理已成为现代社会的三大支柱之一，成为新生产力的重要构成要素，社会对管理人才与管理水平的要求也越来越高。

所以，各国在各自的实践中不断丰富和发展管理学理论，构建了基于现代社会发展的管理学新的体系。

尽管在管理学研究中尚有多种学术派别和理论，但管理活动的开放化与全球化，正使各派理论相互融合，特别是一些新的管理思想和实践，已被人们广泛认可。

因此，及时、系统地归纳管理学界比较成熟的、具有普遍应用性的管理理论，向广大读者介绍国内外最新管理理论研究成果，对提高我国高校管理学教学水平，提高各行业管理工作的效率与效果，推动社会主义现代化建设事业的发展，具有重要的现实意义，这也是编著本书的目的所在。

本教材的编写人员均为普通高校正在从事管理学教学工作的教师，根据普通高校人才培养目标的要求以及培养能力定位，编写了这本体例较为独特、内容符合高等学校学生的特点、满足高校管理学课程教学需要的教材。

本教材编写过程中，编者在借鉴和吸收管理学主要传统内容的基础上，密切结合我国的管理实际，提出了管理服务的新观点；在适度的基础知识与理论体系覆盖下，增加了实践内容，以加强学生实践能力的培养；在内容与体系上具有“教师易教，学生乐学，理论够用，技能实用”的特色；突出了教材的基础性、实践性、科学性、先进性，反映了当代管理科学的新思想、新技术。

本教材编写过程中，编者坚持以马克思主义管理科学理论为指导，以建设具有中国特色社会主义管理科学为努力方向；坚持理论联系实际的原则，立足本土，借鉴国外；注意总结当今中外管理实践的新经验，尽力吸取当代中外管理科学研究的前沿成果；全面系统地研究了管理的特征、管理的要素、管理职能、管理架构、管理过程、管理方式、管理效率、管理理论的形成与发展等管理科学的基本范畴，致力于实现学术性与科学性、理论性与应用性的有机统一。

## &lt;&lt;管理学&gt;&gt;

## 书籍目录

- 第一章 管理与管理学概述
  - 第一节 管理概述
  - 第二节 管理学概述
  - 第三节 管理者的角色与技能
- 第二章 组织体系与组织设计
  - 第一节 组织概述
  - 第二节 组织目标
  - 第三节 组织素质
  - 第四节 组织设计与部门分工
  - 第五节 职务设定、职权设计与平衡
  - 第六节 管理幅度与管理层次
- 第三章 组织结构与组织运行
  - 第一节 组织结构的典型形式
  - 第二节 组织形态的纵向层次划分
  - 第三节 权变的组织结构
- 第四章 组织变革与组织文化
  - 第一节 组织生命周期理论
  - 第二节 组织变革
  - 第三节 组织文化及其发展
- 第五章 人员配备
  - 第一节 人员配备概述
  - 第二节 人员的招聘
  - 第三节 人员的培训
  - 第四节 绩效考核
- 第六章 计划
  - 第一节 计划的概述
  - 第二节 计划的类型及编制流程
  - 第三节 计划的基本方法
- 第七章 决策
  - 第一节 决策概述
  - 第二节 决策的原则
  - 第三节 决策的分类
  - 第四节 决策的过程
  - 第五节 决策的方法
- 第八章 领导
  - 第一节 领导概述
  - 第二节 领导理论
  - 第三节 领导的风格与类型
  - 第四节 领导的艺术
  - 第五节 领导者的沟通
- 第九章 激励
  - 第一节 激励概述
  - 第二节 激励理论
  - 第三节 激励方法
- 第十章 控制

<<管理学>>

- 第一节 控制概述
- 第二节 控制过程
- 第三节 控制类型
- 第四节 控制方法与技术
- 第十一章 制度管理
  - 第一节 制度管理概述
  - 第二节 制度的优化
  - 第三节 制度管理实施
- 第十二章 目标管理
  - 第一节 目标概述
  - 第二节 目标管理概述
  - 第三节 目标管理的实施
- 第十三章 人本管理
  - 第一节 人本管理概述
  - 第二节 人本管理的核心内容
  - 第三节 人本管理的方式
- 第十四章 管理成本
  - 第一节 管理成本概述
  - 第二节 管理成本的影响因素与控制方法
- 第十五章 管理效率
  - 第一节 管理效率概述
  - 第二节 管理效率的影响因素
  - 第三节 提高管理效率的有效途径
- 第十六章 管理理论的形成与发展
  - 第一节 中国管理理论的形成与发展
  - 第二节 西方管理理论的形成与发展
  - 第三节 管理创新
- 参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>