

<<基于实现企业组织和谐的治理研究>>

图书基本信息

书名：<<基于实现企业组织和谐的治理研究>>

13位ISBN编号：9787550404519

10位ISBN编号：7550404518

出版时间：2011-12

出版时间：西南财经大学出版社

作者：吴涛

页数：360

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<基于实现企业组织和谐的治理研究>>

内容概要

企业是市场经济的重要微观基础，也是建设和谐社会的重要微观经济基础。然而，就企业而言，构建能够最小化企业内部利益冲突的治理结构，是使企业成为和谐社会微观经济基础的重要条件。

这在当今发展社会主义市场经济的中国显得尤其重要！

《学术研究：基于实现企业组织和谐的治理研究》详细分析了企业内利益冲突的产生根源，构建了最小化企业组织利益冲突的理论分析框架，提出了企业和谐治理的制度安排，从而为解决“企业组织如何实现和谐治理”这一重要问题作出了重要贡献！

而这也是与吴涛博士勇于探索现实经济问题的精神所分不开的！

三年来，吴涛博士在《改革》等国内重要学术期刊上发表了与本专著相关的学术论文多篇，引起了学术界和国家高层的高度关注。

其论文既有被《人大复印资料》栏目首篇全文转载的，也有被中共中央编译局网站亚洲社保研究专栏全文转载的。

可见作者在本专题研究上所付出的努力！

<<基于实现企业组织和谐的治理研究>>

作者简介

吴涛，男，1972年5月生，曾先后在中船重工集团、泸州老窖股份公司、凌岳投资、中时鼎诚从事企业管理与管理咨询工作，2010年5月毕业于四川大学经济学院经济学专业企业理论与实践研究方向，2010年7月进入西南财经大学中国金融研究中心博士后流动站，主要研究领域为公司治理与公司金融理论与实践。

曾在《改革》、《旅游学刊》、《中国人力资源开发》等重要核心期刊上发表论文10余篇，参与国家社科基金重大项目1项，主持省级项目多项。

书籍目录

0 导论0.1 选题背景与意义0.2 国内外研究现状综述0.3 研究方法0.4 研究思路与主要框架结构0.5 本书的创新点[理论篇]1 企业和谐治理源起1.1 由利益冲突引发的企业治理问题1.1.1 斯密与马克思对企业效率来源的不同解释1.1.2 企业组织中的利益冲突与管理收益递减1.1.3 针对利益冲突的企业治理1.1.4 从公司治理到企业治理的演变1.2 企业和谐治理1.2.1 企业治理观的演进与困境1.2.2 对企业治理困境的审视与超越[现状篇]2 企业股东与经理间的利益冲突及其治理2.1 股东与经理利益冲突成因的理论分析2.1.1 “股东侵害论”与“经理侵害论”2.1.2 学者对两种论点的投票2.1.3 股东与经理间利益冲突发生机理的一个述评2.2 股东与经理间利益冲突的实证分析2.2.1 国有企业股东红利的导出困境2.2.2 民营企业股东对企业的超强控制2.3 股东与经理间利益冲突的治理2.3.1 管理层激励的理论与实践2.3.2 资本的有偿使用与管理层对股东价值的认可2.3.3 运用负债工具导出国企红利的困境2.3.4 国企治理结构对导出股东红利的制约2.4 我国企业管理层激励的效率假说检验2.4.1 我国企业管理层激励后的效率考察2.4.2 以管理层卸责形式表现的企业组织效率2.4.3 基于公平缺失的管理层激励本章小结.....[对策篇]结论参考文献附件致谢

章节摘录

学者拉波特等 (Laporta, 2000) 的研究也指出, 企业的控股股东主要是通过以下两种方式来“剥夺”其他股东利益的: 一是控股股东通过关联交易直接转移上市公司的资产和利润, 如在控股股东与上市公司之间出售资产、签订对大股东有利的转移定价、为大股东及其附属企业信用担保等; 二是通过定向发行新股、内幕交易、秘密收购等交易歧视其他中小股东的利益。

拉波特的分析实际上也就指出了, 企业的大股东有能力、有动机对中小股东利益进行“剥夺”。因此, 我们有必要首先探讨企业的大股东的这种“能力”来源。

众所周知, 股东是通过对企业的物资资本投入, 从而拥有企业剩余控制权的利益主体。然而, 受多种因素的影响, 股东在企业中的投资往往又不是等齐划一的, 股东在企业持股份额上存在差异, 企业组织中也就面临着如何在持股份额差异的股东之间就企业组织中的权利进行分配的问题。而产生于19世纪中期的企业组织中的“一股一票”原则, 被认为是最民主的股东之间权利分配的原则。

按照这一原则, 股东应依其所持有股份的数量, 享有与其股份同等数量的股权。

然而, 这一原则奠定的基础又是什么呢?

很明显, “一股一票”原则是由“资本多数决定”原则延伸出来的产物。

因为, 在“资本多数决定”的原则下, 出资额多的股东, 被认为对公司经营资本的贡献大, 承担的风险高, 在公司事务中相应也拥有更多的发言权。

而出资额少的股东, 则被认为对公司经营资本的贡献小, 承担的风险低, 在公司事务中相应也拥有更少的发言权。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>