第一图书网, tushu007.com

<<管理学>>

图书基本信息

书名：<<管理学>>

13位ISBN编号：9787550408227

10位ISBN编号：755040822X

出版时间：2012-9

出版时间：王德中 西南财经大学出版社 (2012-09出版)

作者：王德中 编

页数：270

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《工商管理本科系列教材：管理学（第5版）》从丰富的管理实践活动中发现普遍规律以及反映规律的基本原理和一般方法：继承我国古代优秀的管理思想，反映我国丰富的管理经验，有分析地引进西方国家有代表性的管理理论和方法：为提高我国各类社会组织的管理水平服务，为我国社会主义现代化建设服务，为建设中国特色的管理学服务。
《工商管理本科系列教材：管理学（第5版）》分上下两篇，分总论篇和职能篇。

书籍目录

上篇总论篇 第一章概论 第一节管理的概念和作用 一、管理的由来 二、管理的概念 三、管理的重要作用 第二节管理的职能和性质 一、管理的职能 二、管理的性质 第三节管理学的研究对象和方法 一、管理学的研究对象 二、管理既是科学，又是艺术 三、管理学的研究方法 四、本书内容勾勒 复习讨论题 案例：实现规范管理，争创百年老店 第二章管理理论的形成与发展 第一节西方管理理论的形成 一、西方早期的管理思想 二、古典管理理论形成的历史背景 三、科学管理理论 四、古典组织理论 五、行政组织理论 六、古典管理理论回顾 第二节西方管理理论的发展 一、行为科学理论的产生和发展 二、现代管理理论产生的历史背景 三、系统学派的管理理论 四、决策学派的管理理论 五、经验学派的管理理论 六、权变学派的管理理论 七、管理科学学派的管理理论 八、组织文化学派的管理理论 九、现代管理理论回顾 第三节中国管理学的建设 一、中国古代的管理思想 二、新中国成立前后的管理实践和管理思想 三、建设中国管理学的要求 复习讨论题 案例：失败的管理者们共有的“ 错觉 ”…… 第三章组织的环境 第四章组织文化 第五章组织的决策 下篇职能篇 第六章计划 第七章组织 第八章人事 第九章领导 第十章控制 第十一章协调 第十二章创新 结束语未来管理的展望 参考文献

章节摘录

版权页： 插图： （4）技术资源。
技术的含义很广，这里是指工业企业拥有的技术装备，员工的技术知识、工作技能、技术诀窍、技术创新能力等。
它是同人力、物力资源紧密结合的。
当今的科学技术日新月异，通过技术培训、技术改造、技术引进等方式掌握更多的高新技术资源，对于企业赢得竞争优势，有着十分重要的意义。
（5）信息资源。
世界已开始步入信息社会，信息资源的重要性日益突出。
信息来自组织内部和外部，如各类记录、数据、报表资料、指令、科学技术情报、社会经济情报、竞争对手资料、市场信号等。
企业应创造条件，建立计算机化的管理信息系统，加强信息豹收集、整理、分析、储存、检索和利用。
同类型的组织拥有的资源具有同类性和可比性。
拥有资源的数量表明组织的规模，数量多则规模大，反之则小。
拥有资源的素质在很大程度上决定了组织的素质，资源素质好则组织素质高，反之则低。
同在一个行业中的竞争对手拥有的资源也是可比的。
本企业的基项资源如果比竞争对手的该项资源更强，则说明本企业在该项资源上享有竞争优势；反之，如果本企业的某项资源弱于竞争对手，则说明在该项资源上本企业处于竞争劣势。
资源对组织的管理有着很大的影响。
首先，资源数量表明组织的规模。
在不同规模的组织中，管理的形式和方法有所不同，竞争的战略和策略也可能不同。
例如同是冶金企业，小型企业的组织形式显然有别于大型企业或企业集团。
一般企业在初创时规模很小，往往无正式的组织结构，以后随着规模扩大才建立组织结构并逐步完善。
又如在激烈的市场竞争中，小型企业是很难同大型企业正面抗衡的，它们往往选择一个狭窄的市场（或称市场间隙，即大型企业未曾注意到或不愿去经营的市场），集中满足该狭窄市场的需求。
这就是集中化战略，它特别适合于小型企业和实力不强的企业。
其次，资源素质基本上决定了组织的素质，管理者在选择管理的形式和方法时，也应考虑资源素质。
例如人员（包括领导者和被领导者在内）的素质就是选择领导方式、确定管理层次和分权化程度、建立控制系统等的一个重要的影响因素。
最明显的事例就是：如果人员素质高些，则领导者直接领导的下属人数就可以多些，在组织规模一定的情况下，管理的层次就可以减少些；反之，如果人员素质不高，则可能需要增加管理层次。
同理，提高人员的素质也是实行参与式管理、更多地实行分权和授权的一个必要条件。
在企业中要推行现代化管理方法，同样需要加强对员工的培训，提高人员素质。
在选择竞争战略和策略时，除了考虑资源的数量以外，更重要的是考虑资源的素质。
例如我国一些国有企业的设备陈旧老化就是导致竞争力下降的重要原因。
组织的资源状况是不断变化的，管理者要经常进行调研，为管理决策提供依据。
但它不同于外部环境诸因素，是组织自身能控制的，因此，应当在调研基础上，设法改善资源的结构，提高资源的素质，增强资源的竞争优势而克服存在的劣势，以更好地实现组织的发展。

编辑推荐

《工商管理本科系列教材:管理学(第5版)》分上下两篇，分总论篇和职能篇。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com