

<<老板的逻辑>>

图书基本信息

书名：<<老板的逻辑>>

13位ISBN编号：9787550605473

10位ISBN编号：7550605475

出版时间：2011-7

出版时间：凤凰出版社

作者：梁茵棋

页数：228

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<老板的逻辑>>

### 前言

职场就是用自己的劳动和智慧从老板那里换取薪水以满足自己生活需求的交易场所。通常我们把这种交易行为称做——为老板打工。

打工实在是一件辛苦的事儿。

辛苦的表现在于，复杂的公司管理体系让你的打工不是简单的一对一的服务，你要与很多的同事合作，服务形形色色的老板，这些直接和间接管理着你的“老板”可能是你的顶头上司，可能是你顶头上司的顶头上司，可能是你顶头上司的顶头上司的顶头上司……如此复杂的职场，决定着你的业绩、决定着公司对你的评估、决定着你的未来的发展、决定着优胜劣汰……于是职场存在着相当大的压力。

而这一切压力的直接来源，说到底都取决于一个角色——老板。

可是，技术好学，方法好找，老板却是捉摸不透、难侍候。

难在哪呢？

你不努力工作，被告之，有惰性没激情；你奋起努力，加班加点，又被批无效率、无方法。

你拖沓怠工，被告之没有执行力，要淘汰；你拼死拼活累得要跳楼，又被批有苦劳没功劳，一样面临淘汰。

你听老板的话，被批没有思考力，没有创造力，照本宣科；你积极动脑，奇思妙想，鬼点子多，又被批无组织无纪律无原则。

你与同事行动不一，被告之没有团队意识，搞不好办公室人际；你与同事亲密无间，又被批没有竞争意识，不上进。

你不提意见，被告之是没有责任心，不用心工作；你提意见，又被批无等级意识，不分场合不分时机不懂方式。

……无数职场打工族在心里纠结，在心底呐喊：这样也不行，那样也不行，到底要怎样才行？

看上去，貌似所有职场一族遇到的都是毫不讲理强势自负的老板，现实果真如此吗？

到底是老板无理取闹，还是老板的意思你没有理解正确？

西方一位著名的管理大师曾经说过，企业管理最大的症结不在于管理手段及方法应用得是否得当，最大的问题往往出现在员工与老板的沟通过程中，因为员工的逻辑永远不等于老板的逻辑。

所以，你真的懂你的职场吗？

你懂你的老板吗？

大家都在抱怨，老板的活儿不好干，不仅不好干，还要经常面临着没活儿干的危险；老板的钱不好赚，不止不好赚，还要承担着用有限的钱去负担无限的生活的压力，房子要买，车子要买，礼金要送……孰不知，要解决这些问题，读懂老板的逻辑，才是一条让你获得惊喜与成就的捷径。

等什么，上路吧！

## <<老板的逻辑>>

### 内容概要

身为职场人中的一员，你是否常常为猜不透老板的心思而苦恼？

为什么有的人能得到老板重用有的人却被踢出门外？

为什么老板此时作这样的指示彼时却又相反？

为什么老板会给别人升职加薪对你却冷眼相向？

为什么老板处理办公室纠纷总是各打50大板？

为什么老板对一向额外照顾的人有时却严惩不贷？

老板到底喜欢什么样的员工？

.....

每一个职场人都会为上述问题苦恼，而解决这些问题的方法只有一个——了解老板的逻辑。

老板的逻辑到底是什么？

本书从8个方面入手，条剖缕析作为企业的管理者——老板的逻辑，并用现实事例给出了超有效的应对方案。

使所有职场人了解老板的逻辑，选择正确的工作方式，成为顺应职场需求，赢得高职高薪的职场人。

## <<老板的逻辑>>

### 作者简介

梁茵棋，原名梁海燕，人社部注册的企业培训师、人才测评师、高级创业指导师。

1993年毕业于华南理工大学，曾在国内知名上市公司担任生产管理、人事管理等高管职位。

2001年开始从事企业培训及中小企业营销管理咨询，对企业员工如何高效融于职场有自己独特的见解。

2006年创立广州杰赢企业管理有限公司，通过为客户进行免费创业培训，打造了以“建立学习型团队，协助创业者成长”为宗旨的运营模式，获得了客户和社会的普遍赞同，并促进了自身企业的发展。

梁茵棋希望通过分享自己近20年职场和创业的亲身经历和感悟，帮助更多人成功。

梁茵棋的目标是免费为1000家中小企业进行创业指导和企业员工内训。

## &lt;&lt;老板的逻辑&gt;&gt;

## 书籍目录

前言：懂老板，才懂职场

## 第一章 加薪逻辑——需要一个理由

第一节 面孔：其实我非常愿意给你加薪VS 逻辑：我凭什么给你加薪

面孔：其实我非常愿意给你加薪

逻辑：我凭什么给你加薪

对策：给他一个加薪的理由

第二节 面孔：你把这件事做好，我马上给你加薪VS 逻辑：给谁加，加多少，需要多方面权衡

面孔：你把这件事做好，我马上给你加薪

逻辑：给谁加，加多少，需要多方面权衡

对策：避开干扰因素巧妙申请加薪

第三节 面孔：公司福利标准是400，破例给你600VS 逻辑：你最好把这个钱给我赚回来

面孔：公司福利标准是400，破例给你600

逻辑：你最好把这个钱给我赚回来

对策：福利也是劳资投入，创造业绩吧

第四节 面孔：干得好我给大家发奖金VS 逻辑：是奖金，不是工资，干不好是没有的

面孔：干得好我给大家发奖金

逻辑：是奖金，不是工资，干不好是没有的

对策：记录工作量和工作成果让他无法回避

## 第二章 用人逻辑——天生你才为我用

第一节 面孔：我要名校高才生VS 逻辑：再高的学历也要拿实力说话

面孔：我要名校高才生

逻辑：再高的学历也要拿实力说话

对策：越名校越谦卑，越无名越上进

第二节 面孔：这件事还是派小C去吧VS 逻辑：你不是最佳的人选

面孔：这件事还是派小C去吧

逻辑：你不是最佳的人选

对策：要不提高能力，要不表现能力

第三节 面孔：你全权负责，我就不干预了VS 逻辑：孙悟空是跳不出如来佛的手掌心的

面孔：你全权负责，我就不干预了

逻辑：孙悟空是跳不出如来佛的手掌心的

对策：越是不被监督的工作越谨慎

第四节 面孔：这方面你是专家，你来作决策吧VS 逻辑：我不是傻瓜，就是看看你的潜能有多面

面孔：这方面你是专家，你来作决策吧

逻辑：我不是傻瓜，就是看看你的潜能有多大

对策：打造职场胜任力，你的“决策”最好叫“建议”

## 第三章 评估逻辑——用结果说话

第一节 面孔：我们要总结经验，吸取教训VS 逻辑：让我先算下投入产出比

面孔：我们要总结经验，吸取教训

逻辑：让我先算下投入产出比

对策：站在管理者立场分析项目的成败

第二节 面孔：哦，你做了这么多工作啊VS 逻辑：鬼知道你到底都做了些什么

面孔：哦，你做了这么多工作啊

逻辑：鬼知道你到底都做了些什么

对策：用事实和数据量化自己的工作

第三节 面孔：虽然……但这种精神值得我们学习VS 逻辑：有精神没成果，虚无主义

## &lt;&lt;老板的逻辑&gt;&gt;

面孔：虽然……但这种精神值得我们学习

逻辑：有精神没成果，虚无主义

对策：不要苦劳，要功劳

第四节 面孔：今天工作加班啊……真是辛苦了VS 逻辑：为什么不在8小时内做完你的工作

面孔：今天工作加班啊……真是辛苦了

逻辑：为什么不在8小时内做完你的工作

对策：提高你的工作效率，今日事，今日毕

## 第四章 沟通逻辑——永远抓住重点

第一节 面孔：着急，尽快给我结果VS 逻辑：我只是希望你不要拖拉轻视

面孔：着急，尽快给我结果

逻辑：我只是希望你不要拖拉轻视

对策：明确最后期限，合理安排工作

第二节 面孔：有问题及时来找我VS 逻辑：我怕你走错方向浪费时间

面孔：有问题及时来找我

逻辑：我怕你走错方向浪费时间

对策：学会及时汇报阶段性成果

第三节 面孔：一定要善于发现问题及时沟通VS 逻辑：没答案就别带着问题来找我

面孔：一定要善于发现问题及时沟通

逻辑：没答案就别带着问题来找我

对策：让管理者做选择题不做填空题

第四节 面孔：你对其他同事有什么意见尽管说VS 逻辑：打小报告的人可以利用不可以重用

面孔：你对其他同事有什么意见尽管说

逻辑：打小报告的人可以利用不可以重用

对策：理解工作的本质，提意见时就事论事，不掺杂个人情感

## 第五章 责任逻辑——一种象征性的压力

第一节 面孔：这件事你负责，相信你，加油VS 逻辑：结果不好，哼，唯你是问

面孔：这件事你负责，相信你，加油

逻辑：结果不好，哼，唯你是问

对策：成是管理者英明，败是自己无能

第二节 面孔：这件事我没有更多意见，你先这么做吧VS 逻辑：不确定我是不会轻易下决策的

面孔：这件事我没有更多意见，你先这么做吧

逻辑：不确定我是不会轻易下决策的

对策：跟他确认你需要承担的责任

第三节 面孔：客户永远没有错，责任在我们VS 逻辑：对与错不重要，重要的是公司形象

面孔：客户永远没有错，责任在我们

逻辑：对与错不重要，重要的是公司形象

对策：客户面前公司利益为重

第四节 面孔：这件事情就到此为止，不再追究VS 逻辑：给你最后一次机会，你最好将功补过

面孔：这件事情就到此为止，不再追究

逻辑：给你最后一次机会，你最好将功补过

对策：别在管理者眼里放沙子

## 第六章 协调逻辑——相安无事

第一节 面孔：你说的情况我会具体了解下VS 逻辑：我管你们谁对谁错

面孔：你说的情况我会具体了解下

逻辑：我管你们谁对谁错

对策：打小报告不如给建议

第二节 面孔：同事就是战友，要并肩作战VS 逻辑：嫉妒有时也是工作的动力

## &lt;&lt;老板的逻辑&gt;&gt;

面孔：同事就是战友，要并肩作战

逻辑：嫉妒有时也是工作的动力

对策：还是把你的本职工作做好吧

第三节 面孔：你的个人能力真的很好VS 逻辑：人才和团队的稳定我选后者

面孔：你的个人能力真的很好

逻辑：人才和团队的稳定我选后者

对策：不要触碰管理者的底线

第四节 面孔：这件事情你们各有责任，但主要责任在我VS 逻辑：各打五十大板，好好干活

面孔：这件事情你们各有责任，但主要责任在我

逻辑：各打五十大板，好好干活

对策：做好自己，争风吃醋是件毫无意义的事儿

第七章 等级逻辑——革命同志“阶级”弟兄

第一节 面孔：有意见要及时跟我提出VS 逻辑：这些家伙不要当面给我难堪

面孔：有意见要及时跟我提出

逻辑：这些家伙不要当面给我难堪

对策：私下、委婉、夸奖中提出意见

第二节 面孔：欢迎大家帮助我改进工作VS 逻辑：我是全世界/全宇宙最英明的人

面孔：欢迎大家帮助我改进工作

逻辑：我是全世界/全宇宙最英明的人

对策：让他自己意识到问题出在哪里

第三节 面孔：大家都是兄弟姐妹VS 逻辑：无论我和你们怎么好我都是领导

面孔：大家都是兄弟姐妹

逻辑：无论我和你们怎么好我都是管理者

对策：永远不能忽视等级的存在

第四节 面孔：大家都是同事，一视同仁VS 逻辑：“心腹”自然要多加保护

面孔：大家都是同事，一视同仁

逻辑：“心腹”自然要多加保护

对策：谨防“空降部队”，不如自己“潜伏”

第八章 决策逻辑——不是他一个人的事儿

第一节 面孔：嗯……嗯……先按照这个办吧VS 逻辑：不得不下决策，可是没信心啊

面孔：嗯……嗯……先按照这个办吧

逻辑：不得不下决策，可是没信心啊

对策：及时汇报工作进展

第二节 面孔：这件事，你们有什么意见呢VS 逻辑：谁来帮我分析分析

面孔：这件事，你们有什么意见呢

逻辑：谁来帮我分析分析

对策：为他提供参考信息

第三节 面孔：这个问题我们以后再讨论吧VS 逻辑：我说了不行就是不行

面孔：这个问题我们以后再讨论吧

逻辑：我说了不行就是不行

对策：懂得提建议，更要懂得适时放弃自己的提议

## <<老板的逻辑>>

### 章节摘录

版权页：所以，当他们看到每天加班加点的员工时，其实他们可能比你还苦恼，因为他们会在内心里想，你到底是能力不够，还是工作的统筹安排有问题，还是公司工作流程有问题，还是真的工作量超负荷？

看，你的加班表现，并没如你所愿地让他认为你是多么勤劳敬业，反而给他带来了一系列需要考虑的问题。

那么，在老板心目中，什么样的员工才是优秀的员工呢？

老板会考虑到，你加班只是说明你的工作热情、工作态度，而说明不了你的工作能力——这才是老板更看重的。

案例中的小尹，因为自己完成不了任务，导致不得不加班，这种情况，老板最多会对小尹的工作态度给予肯定。

员工是否优秀，除了工作态度，更重要的是其工作能力。

现实生活中，工作分为日常工作和非日常工作两种。

日常的工作是熟练的流水线作业，爬表格，做文案，而非日常工作才是检验员工成色的试金石。

但日常的工作毕竟才是主要的——虽然并不是重要的——如果在完成日常工作时你都表现出吃力的情况，那么老板在口头夸奖你工作辛苦的同时，内心也会犯嘀咕：“又不是什么了不起的工作，为什么不在8小时之内完成呢？”

”



## &lt;&lt;老板的逻辑&gt;&gt;

## 后记

广东外语外贸大学邀请我去给同学们上“求职技巧和职场发展”的课程，还很正式地给了我一张关于大学生求职的调查表。

其中一个问题是：你觉得大学生最缺的能力是什么？

我回答：换位思考的能力。

从事创业指导工作多年来，每天都会接触很多想创业的人。

让我啼笑皆非的是，其中有很多人是因为职场发展不如意，才想到要创业自己当老板的。

这些人对他们的老板往往有罄竹难书的抱怨，但是，当你的老板如此这般对你的时候，你能读懂老板背后的逻辑吗？

很多基层的员工也知道要换位思考，但根本不懂得身在老板之位应该怎样思考。

最后得出的结论常常是：老板没水平。

所以他们就在这些没水平的老板之间跳来跳去，最后发现“天下乌鸦一般黑”。

哪怕是进了一家相当知名的大公司，顶头的上司，在他们眼里也“没水平”。

其实，老板也是普通人。

拉帮结派、偏心苛刻、犹豫不决、无理要求……这些往往都是老板们的常见毛病。

职场永远达不到我们想要的完美状态。

每个人都要被迫跟不完美的领导、不完美的同事打交道，还有那些不完善的规则，当你不能改变这些规则的时候，就要让自己去适应规则，提升自己的位置，最终影响规则。

读懂老板的逻辑，知道什么样的规则对企业有利、对自己有利，才能在职场得到发展。

从我过往的经验来看，不懂老板逻辑的人，不仅职场得不到发展，自己当老板时往往也会失败。

从2010年起，我开始在广州做免费创业培训，目标是免费培训十万人。

区别于其他公司的创业培训，杰赢的创业培训更多侧重在企业管理和老板心态方面。

在我看来，学员创业成功率最高的培训师，就是最好的创业培训师。

而没有好的员工队伍，创业成功根本无从谈起。

我乐于见到学员企业的进步，并给他们提供必要的扶持和帮助。

当企业要我推荐职场阅读书刊时，我发现市面上关于职场的书，往往内容多且杂，我就想，也许企业需要一本更简单的书，让员工一目了然地懂得在职场发展的逻辑。

这就是《老板的逻辑：职场人8大生存法则》出版的初衷。

内容不多，也很浅显，但简单的，也许对职场新人才是最好的。

<<老板的逻辑>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>