第一图书网, tushu007.com

<<现代建筑企业人力资源管理实务>>

图书基本信息

书名：<<现代建筑企业人力资源管理实务>>

13位ISBN编号：9787550901056

10位ISBN编号：7550901058

出版时间：2011-8

出版时间：黄河水利

作者：王治祥 编

页数：294

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《现代建筑企业人力资源管理实务》主要包括建筑企业人力资源管理概述、企业人力资源规划、员工招聘与录用，建筑企业劳动组织管理、劳动定额管理、劳动定员管理，建筑企业员工培训、专门人才管理、薪酬管理与员工激励，专业技术人员职称管理、建筑企业工人职业技能鉴定、人事代理与劳务派遣，劳动关系管理、劳动争议处理、劳动安全卫生管理、社会保险以及企业劳动统计管理等。

《现代建筑企业人力资源管理实务》可以作为建筑企业总经理、人力资源主管的必备用书，尤其适用于建筑企业中从事人力资源管理工作的人员，并可作为建筑企业人力资源管理的培训教材。

书籍目录

前言
第一章 建筑企业人力资源管理概述
 第一节 建筑企业人力资源管理的意义
 第二节 建筑企业人力资源管理特点、目标和任务
 第三节 建筑企业人力资源管理的主要内容
第二章 企业人力资源规划
 第一节 人力资源规划的定义和作用
 第二节 人力资源规划的分类和制定原则
 第三节 人力资源规划的程序
第三章 员工招聘与录用
 第一节 员工招聘
 第二节 人员甄选
 第三节 员工的录用
第四章 建筑企业劳动组织管理
 第一节 劳动组织的性质和作用
 第二节 建筑企业劳动组织形式
 第三节 劳动力招收
 第四节 劳动力调配
 第五节 劳动纪律
第五章 建筑企业劳动定额管理
 第一节 劳动定额的概念和种类
 第二节 劳动定额的作用
 第三节 劳动定额的表现形式
 第四节 劳动定额的制定方法
 第五节 劳动定额管理
第六章 建筑企业劳动定员管理
 第一节 劳动定员的意义和作用
 第二节 员工分类
 第三节 劳动定员的范围与原则
 第四节 劳动定员方法
 第五节 劳动定员管理
第七章 建筑企业员工培训
 第一节 员工培训的意义
 第二节 员工培训计划的制订
 第三节 培训效果的提高
 第四节 员工培训的内容与形式
 第五节 特种作业人员安全技术培训考核管理
 第六节 按Is0 9001质量保证标准组织实施员工培训
第八章 建筑企业专门人才管理
 第一节 公司高管人员管理
 第二节 建筑企业中层干部管理
 第三节 项目经理管理
 第四节 公司专家管理
 第五节 普通高等院校毕业生管理
第九章 建筑企业薪酬管理与员工激励

第一节 企业薪酬概述
第二节 企业薪酬水平及其影响因素
第三节 企业薪酬管理概述
第四节 企业薪酬制度
第五节 企业薪酬激励制度
第六节 特殊情况下的工资支付
第十章 专业技术人员职称管理
第一节 我国现行的职称制度
第二节 职称管理的基本业务
第三节 专业技术人员职业资格制度
第十一章 建筑企业工人职业技能鉴定
第一节 职业技能鉴定
第二节 企业技能人才评价
第十二章 建筑企业人事代理与劳务派遣
第一节 人事代理和劳务派遣概述
第二节 人事代理
第三节 劳务派遣
第十三章 劳动关系管理
第一节 劳动关系概述
第二节 劳动关系管理概述
第三节 劳动合同管理
第四节 集体合同
第十四章 劳动争议处理
第一节 劳动争议处理概述
第二节 劳动争议处理的原则及程序
第三节 劳动争议的调解、仲裁及诉讼
第四节 突发事件的处理与预防
第五节 员工沟通
第十五章 劳动安全卫生管理
第一节 劳动安全卫生管理制度
第二节 女职工和未成年工特殊保护制度
第十六章 社会保险
第一节 社会保险概述
第二节 社会保险
第三节 养老保险
第四节 医疗保险
第五节 生育保险
第六节 失业保险制度
第七节 工伤保险制度
第八节 建筑安装工程社会保险费统一管理
第十七章 企业劳动统计管理
第一节 劳动统计工作的地位和作用
第二节 劳动统计主要指标及解释
附录 常用法律法规目录
参考文献

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com