

<<赢在职场>>

图书基本信息

书名：<<赢在职场>>

13位ISBN编号：9787553407005

10位ISBN编号：7553407003

出版时间：2013-1

出版时间：吉林出版集团有限责任公司

作者：周澜

页数：239

字数：240000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<赢在职场>>

前言

常言道：“木秀于林，风必摧之。

”人生原本就是一场充满艰难的修行，与其让自己处在风口浪尖，倒不如放平心态，低调做人，高调做事。

低调做人，是一种古老的智慧，也是一种豁达的人生态度。

懂得低调做人的人是成熟的人，他们言语谦和、举止内敛，不显山不露水，却在人际交往中进退自如，并最终成就自己的事业。

低调做人，看似柔弱，其实却是比强势更可取的生存策略，是一种睿智的表现。

人生多舛，世事艰难。

每个人在自己的一生中都要经历无数的坎坷与波折，只有懂得低调做人的人才能守得云开见日出。

人在职场，没有谁会一帆风顺，面对困境要懂得低头。

每个人都是满怀希望、雄心勃勃地来到职场的，可是随着时间的推移，只有少数人取得了成功，大多数人要么在原地踏步，要么在激烈的竞争中黯然退出。

低头是一种智慧，不论是上司还是同事乃至客户，没有人不喜欢个性谦和、懂得进退的人。

走入职场，我们会卷入激烈的竞争。

职场虽然没有硝烟，但时刻遵循优胜劣汰的法则。

对于每一个职场中人来说，每时每刻都要面对挑战和抉择。

对此，很多人无法应对，他们在职场中终其一生仍然碌碌无为、备感挫折。

那么，那些成功的人是拿什么来应对竞争，成为职场最终的赢家，获得更广阔的职业空间的呢？

其实，在职场中，每个人都有成功的机会，也都会遇到困难。

如臬总是抱怨困难太多、麻烦不少，那么只能说明你要么是能力不够，要么是方法不对。

懂得低头可以使自己更容易被他人接受，在职场走得更稳，更有机会成为最终的赢家。

高调做事，是对自己的一种高要求，正是有了这种要求，我们才能努力向上攀登，从而创造出优异的成绩。

一个对自己没有要求的人，是不可能出类拔萃的。

有的人总是不屑于做一些小事，认为这些小事根本不能体现自己的能力，殊不知，高调地把这些小事做好，反而更能体现一个人的能力。

高调做事意味着敬业，意味着勇于承担责任，正是因为保持着这种积极、乐观、向上的态度，我们的人生才能与众不同。

“欲成事先成人”，低调为人，高调做事，如果一个人能做到此，那么他一定会给自己开拓出一片广阔的天地。

<<赢在职场>>

内容概要

高在上的姿态，得意忘形的面孔，颐指气使的神情，专横跋扈的气势——这是很多涉世不深的年轻人的生动写照。

以这种傲慢的姿态混迹职场，被排挤出局是早晚的事。

社会的门槛有高有低，只有以谦卑的姿态跨越，才能顺利通过所有的门庭。

不要为了表现自己而揽下不能完成的任务，那样非但会压垮自己，还会耽误正事，影响团队的利益。

职场不是逞个人英雄主义的地方。

职场中有一些郁郁不得志的基层员工，总是抱怨职场没有给他们提供良好的晋升机会。

其实，光靠“等”，机会自动上门的概率是很低的，大多数时候你要主动去寻找契机。

在职场中要讲究“三分做事，七分做人”的规矩。

业绩固然重要，关系也是不容小觑的。

业绩不好，关系好，你能保住饭碗；业绩好，关系却不好，你倒可能丢了饭碗。

<<赢在职场>>

书籍目录

第一章 从最低层做起

职场达人线路图：先屈就，再高就
热爱工作，从力所能及的事情做起
高学历不是职场的通行证
只有高傲的姿态，没有卑微的工作
第一份薪水，你不必太计较
一步登天不可能，走好每一步才能赢
把每一天都当成上班第一天
从奴隶到将军：要做老板，先做打工的
学会“小题大做”
只要到达目的地，开什么车并不重要
英雄不问出身
到过深渊的人才不会再次坠落
将经验变成知识
学会从工作中找乐趣
别把情绪带到工作中来
做出的许诺要低于自己的能力

第二章 接受职场的不公平

加班不加薪，这个不必太计较
主动做分外的工作，会有意外的收获
接受不公平，留一只眼睛给自己
好马也吃回头草，你的面子值几何
多做多得，吃亏也能占便宜
不管遇到什么不公平，你都不要抱怨
背黑锅是一种隐性投资
勇于承担责任
吃小亏和占大便宜
该“潜伏”的时候，不要选择“越狱”
遵循那些“看不见的规则”
过去的失误已经过去
困境中更需要幽默

第三章 做人不要太张扬

“低调”走遍职场，“高调”寸步难行
为人不要太强势，亲切随和得人心
及时道歉，迅速化解人际危机
切忌聪明过了头，低调才能做好事
树立“空杯心态”，才能站稳职场
为上者弯下腰身，为下者留下忠心
人脉伤不起，得理更要饶人
倚老卖老，名节不保
当心聪明反被聪明误
把握好“感恩”的技巧
地低纳百川，人谦容千贤
后发制人，别做出头鸟
微笑面对办公室的“流言蜚语”

<<赢在职场>>

盖住上司风头，你就难出头

第四章 服从是被器重的名片

“跟”鸡随鸡，“跟”狗随狗

“顶撞”是一把刺向上司的刀

最有理的拒绝，你弯着腰说了吗

上司是个菜鸟，你也要学会欣赏他

主动沟通，迅速摸清领导态度

委婉提醒上司的错误

批评有时也是一种重视

看不见不等于不知道

别和上司谈公平

错误没有借口

.....

第五章 做好“上帝”的仆人

第六章 与“不如己者”为友

第七章 适者比强者更能生存

第八章 暂时低头不是永远沉默

<<赢在职场>>

章节摘录

版权页：插图：有些特别顽固和独断专行的上司，对他的错误下属还是尽量少说为妙，而对一些比较理性宽容的上司，就可以在私下聚会时或者通过邮件短信等方式来给予暗示。

小唐大学毕业后，一直在一家大公司里上班，十几年过去了，当时的主管成了公司的老板，而小唐也从一个普通职员升做了老板的行政助理。

这些年中，小唐和老板的关系一直不错，一方面是两人相处的时间比较久了，自然有感情，另一方面是小唐很有想法，也懂得怎样向老板表达自己的观点。

小唐的老板个性比较开朗，经常请她到自己家里做客。

老板的家庭很温馨，妻子和孩子都很喜欢小唐，因此有些在公司不太好说的事情，小唐就会选择合适的时机，在老板家里淡淡提一下。

小唐很善于营造气氛，很多比较复杂的事情，她都能用幽默夸张的口吻讲述出来，同时表达自己的想法，既能博得大家一笑，也能让老板从中听出问题的实质并加以重视。

有一次，公司颁发了新的规章制度，为每个职员发了一张卡，每天上下班的时候都要在公司门口的打卡机上刷一下。

这项规定原本是为了监督员工们是否迟到早退的，用意不错，不过几天之后，职员们就发现了可以取巧的地方，他们常常会把自已的卡交给相熟的其他职员，让他们帮自己刷一下，然后本人就可以迟到

。因为有了刷卡制度，有些员工甚至比原来还要来得晚。

小唐很快就了解到了这件事情，可是这项制度是老板亲自提出来的，还对此非常得意，因此她也不好直接说出来，更何况如果直说无疑会得罪所有职员，被看作告密的小人。

于是她想了个办法，这天，她带了些水果到老板家做客，在沙发上一边和老板的孩子玩，一边给他讲了个故事：“从前啊，有一个懒人，他每天都要睡懒觉到太阳晒屁股了才肯起来，上班就会迟到啦，他的上司觉得很烦恼，于是就想出了一个主意来约束他……可是没想到过了不到一个礼拜，这个人就又想出了对策，他每天还是起得很晚，可是再也没被上司发现过，你说这是为什么啊？”

”老板的孩子天真地摇了摇头说不知道，小唐笑着说：“因为他把自己的卡交给了同事，让那位同事每天帮他刷啊！”

”老板的孩子听完后哈哈大笑，说这个懒人真是聪明，然而在一边看电视的老板也听到了这个故事，一起笑完之后，仔细想了想，问小唐：“你说我们单位的职员会不会也这么做啊？”

”小唐知道老板已经知道自已的意思了，就顺着老板的话回答说：“我觉得我们单位的员工们也都挺聪明的。”

”老板笑了笑，没有再提这件事，可是几天后，公司更改了上下班刷卡的制度，变成了个人签名。

<<赢在职场>>

编辑推荐

地低能成海，人低能成王。
把握做人的准则，衡量处世的分寸，《书立方(第8辑):低调做人,高调做事(超值典藏)》让你赢在职场，赢得未来。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>